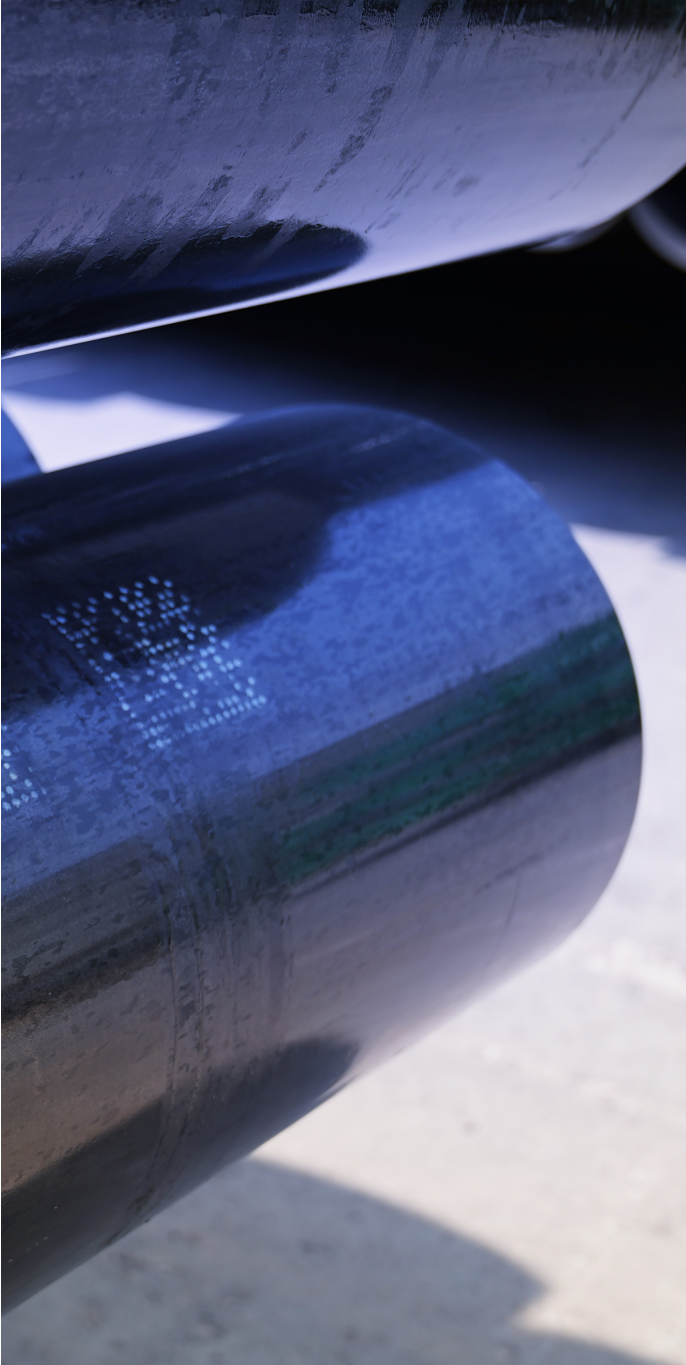


 **Tenaris** SaudiSteelPipes
تيناريس الأنابيب السعودية

التقرير السنوي

2024



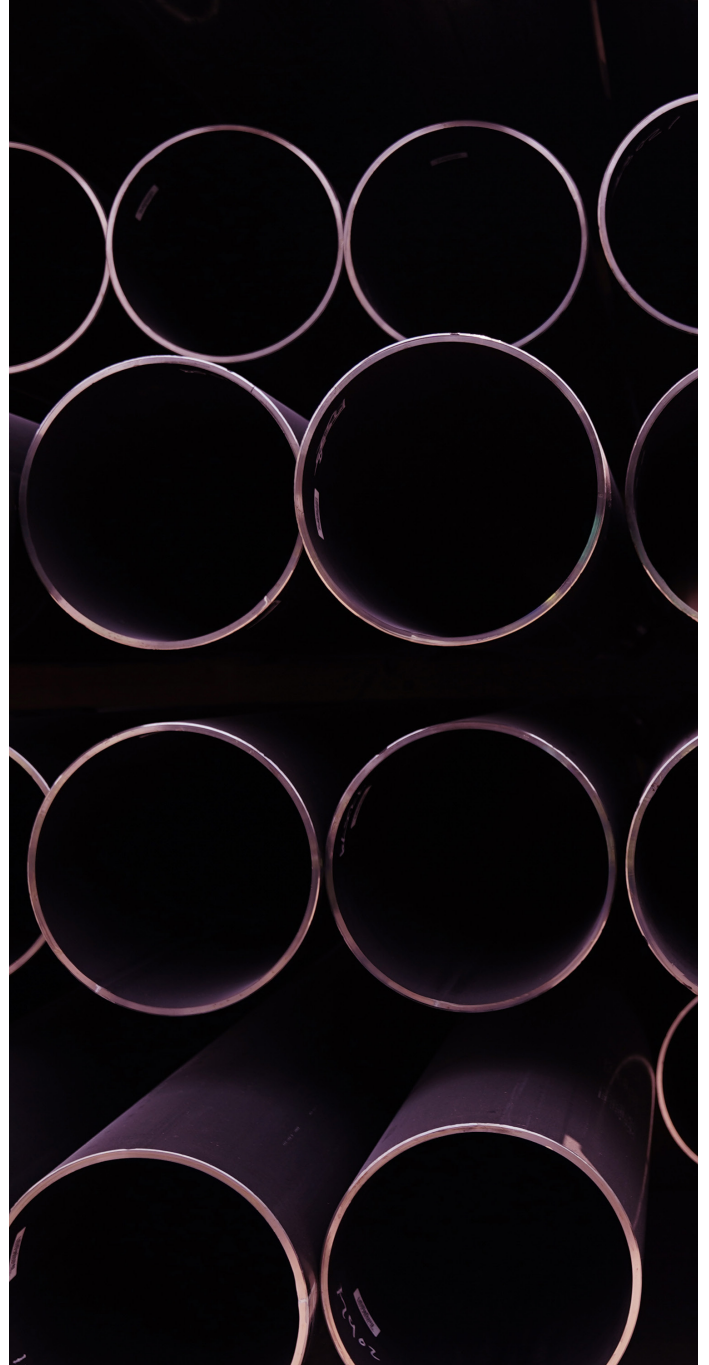


01

ملف المجموعة

المؤشرات الرئيسية	06
رسالة مجلس الإدارة	07
معلومات عن المجموعة	09
الإمتياز الصناعي والمنشآت	11
نتائج عمليات الأعمال	16
الرؤية والأحداث الهامة	18
الإستثمارات والشركات ذات العلاقة	23
المخاطر الرئيسية وعدم اليقين	26
الموارد البشرية	28

الفهرس



02

حوكمة الشركات

الرقابة الداخلية	32
الامتثال للوائح هيئة السوق المالية لحوكمة الشركات	32
مجلس الإدارة واللجان والإدارة التنفيذية	34
التعاملات مع الأطراف ذوي العلاقة	57
الجمعيات العامة 2024	59
طلب الشركة لسجل المساهمين 2024	59



03

المعلومات المالية الأخرى

النتائج المالية	62
سياسة توزيع الأرباح	68
المدفوعات النظامية المستحقة	69
الجزاء والعقوبات	69
المساهمة الإجتماعية	70
التزام الشركة بمعايير المحاسبة الصادرة عن الهيئة السعودية للمحاسبين القانونيين	71
الإقرارات	71



01

ملف
المجموعة

المؤشرات الرئيسية

2022	2023	2024	المؤشرات المالية (ملايين الريالات السعودية)
748	1,335	1,630	المبيعات
112	282	386	أرباح قبل الفوائد والضرائب والإستهلاك والإطفاء (EBITDA) ⁽¹⁾
15%	21%	24%	هامش الأرباح قبل الفوائد والضرائب والإستهلاك والإطفاء (EBITDA) % ⁽²⁾
54	217	250	صافي الربح
54	173	181	صافي الربح العائد لمساهمي الشركة
(12)	315	37	التدفقات النقدية من العمليات
(2)	(8)	(41)	الإنفاق الرأسمالي
(14)	308	(5)	التدفق النقدي الحر ⁽³⁾

			المركز المالي (ملايين الريالات السعودية)
1,038	2,044	2,016	إجمالي الموجودات
223	528	539	إجمالي القروض
488	1,151	913	إجمالي المطلوبات
144	319	363	صافي الدين
551	894	1,103	إجمالي حقوق الملكية
551	722	862	حقوق الملكية العائدة لمساهمي الشركة
3.8 مرة	2.8 مرة	3.0 مرة	نسبة المديونية ⁽⁴⁾

			موظفينا
294	687	611	عدد الموظفين
60	47	43	نسبة السعودة %

(1) يُعرف بأنه الأرباح قبل الفوائد والضرائب والإستهلاك والإطفاء.
(2) يُعرف بأنه الأرباح قبل الفوائد والضرائب والإستهلاك والإطفاء على الإيرادات.
(3) يُعرف بأنه التدفق النقدي من العمليات ناقصاً الإنفاق الرأسمالي.
(4) يُعرف بأنه إجمالي حقوق الملكية على صافي الدين.

رسالة مجلس الإدارة



السادة المساهمين الكرام،
السلام عليكم ورحمة الله وبركاته،

يسرنا أن نقدم التقرير السنوي الذي يعرض أعمال وأداء الشركة السعودية لأنابيب الصلب ("الشركة" أو "الأنابيب السعودية") وشركاتها التابعة (يشار إليها مجتمعة بـ "المجموعة") عن السنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2024، وذلك وفقاً لما نصت عليه الأنظمة المرعية ومتطلبات الإفصاح الواردة في اللوائح والأنظمة الصادرة من هيئة السوق المالية.

يعكس هذا التقرير والقوائم المالية الموحدة أداء المجموعة خلال العام 2024 وملخص أنشطتها.

شهد عام 2024 نموًا مطردًا للمجموعة، حيث واصلنا جهودنا الحثيثة لتحسين الكفاءة التشغيلية، واستثمار فرص التكامل، وضمان تراكم مستدام للطلبات بما في ذلك التصدير للعملاء الإقليميين وتعزيز مزيج المنتجات المباعة.

وسجّلت إيراداتنا نموًا بنسبة 22% لتصل إلى 1,630 مليون ريال سعودي، مقارنةً بـ 1,335 مليون ريال سعودي في عام 2023. كما ارتفع إجمالي الأرباح قبل الفوائد والضرائب والاستهلاك والإطفاء (EBITDA) إلى 386 مليون ريال سعودي مقابل 282 مليون ريال سعودي في عام 2023، أو ما يعادل 24% من إجمالي المبيعات مقابل 21%. وارتفع صافي الربح العائد للمساهمين إلى 181 مليون ريال سعودي، مقارنةً بـ 173 مليون ريال سعودي في عام 2023. علاوة على ذلك، تمكنا من تعزيز مركزنا المالي من حيث السيولة والملاءة المالية، رغم الزيادة في صافي الدين الناجمة عن ارتفاع رأس المال العامل وزيادة النفقات الرأسمالية لتوسيع الطاقة الإنتاجية، فضلًا عن توزيع أرباح نقدية بقيمة 38 مليون ريال سعودي خلال العام.

كما واصلنا الاستثمار في تطوير كوادرننا البشرية من خلال التركيز المكثف على التدريب، وبناء فرق عمل متكاملة، وتعزيز المهارات الإدارية والفنية، وتوفير الفرص للخبرات الدولية. وعلى وجه الخصوص، استمررنا في استقطاب الكفاءات السعودية الشابة التي نؤمن بدورها المحوري في رسم مستقبل الشركة.

وخلال هذه الفترة، استمرت أولوية المجموعة في الحفاظ على صحة موظفيها وعمالها ومورديها وسلامتهم، وقامت باتخاذ كافة التدابير اللازمة مع الامتثال لأفضل الممارسات المحلية والدولية وعدم تسجيل أيّ حوادث رئيسية منذ عام 2019.

وسنواصل العمل على تعزيز نمونا المستدام على أساس قيم الأنابيب السعودية والتزامنا الراسخ تجاه الابتكار والتحوّل والشفافية وخدمة عملائنا والاهتمام بموظفينا وبيئتنا، وذلك بما يتماشى تمامًا مع رؤيتنا في أن نصبح المورد الرائد للأنابيب والخدمات ذات الصلة بصناعة الطاقة في منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا.

وتدعم المجموعة بشكل كامل التزام المملكة العربية السعودية وجهودها الرامية إلى تحقيق رؤية 2030، كما تطمح إلى المساهمة في التحول الذي ستحققه هذه الرؤية للبلاد وشعبها، بما في ذلك جذب الاستثمار الأجنبي المباشر لتعزيز النمو والازدهار في المملكة.

ويطيب لمجلس الإدارة أن يتقدم بجزيل الشكر والعرفان إلى مقام خادم الحرمين الشريفين الملك سلمان بن عبدالعزيز وسمو ولي عهده الأمين الأمير محمد بن سلمان بن عبدالعزيز والحكومة الرشيدة على ما قدموه لدعم وازدهار الاقتصاد الوطني والدعم اللامحدود للقطاع الصناعي في المملكة.

والشكر موصول لموظفينا الموهوبين والمخلصين على جهودهم وإنجازاتهم، وكذلك نشكر عملائنا وموردنا ومساهمي الشركة على دعمهم المستمر وثقتهم الدائمة.





معلومات عن المجموعة

توفر إلى زبائننا من قطاعي الصناعة والإنشاء مجموعة واسعة من الأنابيب السوداء والمجلفنة.

مهمتنا هي إضافة القيمة لعملائنا من خلال الابتكار في المنتجات والعمليات، والامتياز في التصنيع، وتكامل سلسلة التوريد، والمساعدة التقنية وخدمة العملاء بهدف تقليل المخاطر والتكاليف وزيادة المرونة وتحسين المدة الزمنية لوصول منتجاتنا إلى السوق.

أيضا نعمل، نحن ملتزمون بالسلامة وتقليل تأثيرنا على البيئة، وتوفير الفرص لموظفينا، والمساهمة في التنمية المستدامة لمجتمعاتنا.

الأنابيب السعودية شركة رائدة في تصنيع وتوريد الأنابيب الصلبة الملحومة كهربائياً (ERW) لقطاعات الطاقة والصناعة والإنشاء في الشرق الأوسط وشمال أفريقيا.

كما تعتبر الشركة العالمية للأنابيب (شركة تابعة للأنابيب السعودية) شركة رائدة في تصنيع وتوريد الأنابيب الملحومة بطريقة القوس المغمور طولياً (LSAW) لقطاعات الطاقة والصناعة والإنشاء في منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا.

توفر المجموعة (الأنابيب السعودية وشركتها التابعة) إلى زبائننا من قطاع البترول والغاز مجموعة كاملة من المنتجات تشمل أنابيب تيطين الآبار (OCTG) وخطوط أنابيب البترول والغاز (LP) وخطوط أنابيب بمواصفات المعهد الأمريكي للبترول (API) والوصلات (PC) والإكسسوارات والخدمات ذات العلاقة. كما

تمتلك الشركة السعودية لأنابيب الصلب أيضًا:

من شركة صناعات التيتانيوم وال فولاذ المحدودة (شركة صناعات التيتانيوم). خلال عام 2021، باعت شركة صناعات التيتانيوم أصولها التشغيلية الرئيسية.

100%

من الشركة العالمية لأنابيب في مدينة الجبيل الصناعية، والتي تنتج الأنابيب الملحومة بطريقة القوس المغمور طولياً (LSAW) لاستخدام قطاعات الطاقة والصناعة والإنشاء في منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا، وتمتلك طاقة إنتاجية تصل إلى 400 ألف طن في السنة للمقاسات من 16 بوصة إلى 62 بوصة.

57%

لمزيد من التفاصيل، الرجاء الرجوع إلى قسم "الاستثمارات والشركات ذات الصلة."

من شركة التطوير الكيميائي المحدودة، وهي شركة قابضة تهدف إلى تطوير مشاريع صناعية. المشروع الأساسي لشركة التطوير الكيميائي المحدودة هو مصنع البولي سيليكون في المنطقة الصناعية بالجبيل، الذي أطلقته بالتعاون مع شركة كي سي سي الكورية.

20%

يشير مصطلح "الأنابيب السعودية" و"الشركة" إلى الشركة السعودية لأنابيب الصلب، بينما يشير مصطلح "المجموعة" إلى الشركة السعودية لأنابيب الصلب وشركتيها التابعتين شركة صناعات التيتانيوم والفولاذ المحدودة والشركة العالمية لأنابيب.



يعمل لدى المجموعة 611 موظفًا بنسبة سعودة تفوق الـ43%.



1980

تأسست الأنابيب السعودية كشركة صناعية محدودة مختلطة (سعودية - كورية)

2008

تحولت الأنابيب السعودية إلى شركة مساهمة مغلقة

2009

تحولت الأنابيب السعودية إلى شركة مساهمة عامة

منذ

ذلك

الحين

بدأت الشركة بتنفيذ خطة طموحة لتكون الرائدة في تكنولوجيا وخدمات الأنابيب في المنطقة، حيث رفعت طاقة الإنتاج لتصل إلى أكثر من 400 ألف طن في السنة لتغطي المقاسات من 1/2 بوصة إلى 20 بوصة، إلى جانب إضافة خدمات تغليف لأنابيب حتى أقطار 30 بوصة وخدمات ثني الأنابيب حتى أقطار 64 بوصة.

2023

استحوذت الأنابيب السعودية على حصة ملكية إضافية بنسبة 22.27% في الشركة العالمية لأنابيب، والتي زادت على إثرها من إجمالي حصة ملكيتها فيها إلى 57.27%.

تقع منشآت تصنيع وتوريد الأنابيب الصلبة الملحومة كهربائيًا (ERW) في المدينة الصناعية بالدمام، بينما تقع منشآت تصنيع وتوريد الأنابيب الملحومة بطريقة القوس المغمور طولياً (LSAW) في مدينة الجبيل الصناعية. كما أن لدى المجموعة شبكة خدمات وتوزيع تغطي أكثر من 20 دولة.



يتم تصنيع منتجات المجموعة وفقًا لمعايير صارمة من الجودة والسلامة الوطنية والدولية.



حصلت المجموعة على: شهادات ISO 9001 للجودة و ISO 45001 و ISO 14001 للصحة والسلامة والإدارة البيئية و ISO 17025 لاعتماد المختبرات وشهادة API 5L لتصنيع خطوط الأنابيب وشهادة API 2B لتصنيع الأنابيب الهيكلية وشهادة API Q1 لجودة التصنيع.



كما أن المجموعة مجازة للعمل لدى شركات كبرى للبترول والغاز ومقاولي الهندسة والتوريد والإنشاء في المنطقة (EPC Contractors).



الإمتياز الصناعي والمنشآت



تشغل المجموعة مرافق إنتاج منخفضة التكلفة نسبياً، ويعود ذلك إلى امتلاكها أحدث المصانع في مواقع استراتيجية، وحصولها على المواد الخام عالية الجودة والطاقة والعمالة بتكلفة تنافسية، وتمتعنا بتاريخ تشغيلي يُترجم إلى معرفة صناعية راسخة، وقياس أدائنا بشكل مستمر بأفضل الممارسات، وزيادة التخصص لكل من مصانعنا في نطاقات محددة من المنتجات، والاستخدام المكثف لتقنية المعلومات في عمليات الإنتاج.

تخضع الأنابيب التي تنتجها المجموعة لفحوصات إتلافية وغير إتلافية متعددة للتأكد من جودتها ومطابقتها للمعايير العالمية والوطنية ومواصفات العملاء. وتتم هذه العمليات في خطوط التشطيب النهائي ومختبر الفحص في المجموعة، وهي مزودة بأحدث أجهزة القياس والفحص.

تمتلك المجموعة خمسة مصانع في المدينة الصناعية الثانية في الدمام وأربعة خطوط إنتاج في مصنعها الواقع في مدينة الجبيل الصناعية

المصانع في المدينة الصناعية الثانية في الدمام

02	01	
الأقطار المتوسطة مصنع الأنابيب ذات الأحجام المتوسطة	الأقطار الصغيرة مصنع الأنابيب ذات الأحجام الصغيرة	الإنتاج
أنابيب	أنابيب سوداء ومجلفنة	
من 2 بوصة إلى 8 بوصة	من 0.5 بوصة إلى 4 بوصة	الأحجام
1	3	خطوط الإنتاج
120 ألف طن سنوياً	80 ألف طن سنوياً	إجمالي الطاقة الإنتاجية
الطاقة والصناعات والإنشاء في منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا	الصناعات والإنشاء في منطقة الشرق الأوسط وشمال إفريقيا	التطبيقات



05

مصنع تغليف الأنابيب

تغليف الأنابيب

من 4 بوصة الى 30 بوصة

1

مليون متر مربع سنوياً

الطاقة والصناعات والإنشاء في
منطقة الشرق الاوسط
وشمال إفريقيا

04

مصنع ثني الأنابيب

ثني الأنابيب والمعالجة الحرارية

من 2 بوصة الى 64 بوصة

3 لثني الأنابيب بالحرارة
2 أفران للمعالجة الحرارية

الطاقة والصناعات والإنشاء في
منطقة الشرق الاوسط
وشمال إفريقيا

03

الأقطار الكبيرة
مصنع الأنابيب ذات
الأحجام الكبيرة

أنابيب

من 6 بوصة الى 20 بوصة

1

200 ألف طن سنوياً

الطاقة والصناعات والإنشاء في
منطقة الشرق الاوسط
وشمال إفريقيا

خطوط الإنتاج في مصنع المجموعة في مدينة الجبيل الصناعية

02
خط الثني ثلاثي
النقاط (3RB)
خط تصنيع أنابيب

01
خط الثني
بالضغط (JCO)
خط تصنيع أنابيب

أنابيب

أنابيب

الإنتاج

من 24 بوصة إلى 62 بوصة

من 16 بوصة إلى 62 بوصة

الأحجام

-

-

خطوط الإنتاج

200 ألف طن سنويًا

170 ألف طن سنويًا

إجمالي الطاقة
الإنتاجية

خطوط أنابيب برية وبحرية لنقل النفط
والغاز.

خطوط أنابيب برية وبحرية لنقل النفط
والغاز.

التطبيقات

يزيد هذا الخط الطاقة الإنتاجية
للعالمية للأنابيب ويجعلها المصنع
الوحيد في المنطقة الذي يملك
مسارات تصنيع بديلة تضمن
استمرارية الإنتاج عند الحاجة.

تعد العالمية للأنابيب أول شركة منتجة
لأنابيب الصلب في الشرق الأوسط
يمكنها تصنيع خطوط الأنابيب بهذا
النطاق. لا يوجد أي مصنع آخر للأنابيب
الصلب في هذه المنطقة قادر على
تقديم مثل هذه المجموعة الكاملة من
المنتجات من أنابيب LSAW لصناعات
النفط والغاز.



04

أنابيب تبطين
الآبار
خط تصنيع أنابيب

أنابيب وصلات

من 24 بوصة الى 30 بوصة

30 ألف طن سنويًا

تبطين الآبار ونشاط الحفر.

03

خط الشني رباعي
النقاط (4RB)
خط تصنيع أنابيب

أنابيب

من 42 بوصة الى 200 بوصة

30 ألف طن سنويًا

أسطوانات القواعد الداعمة/دعامات
الهيكل البحرية، وأنابيب التوصيل،
وأنابيب الركائز، وأعمال الإنشاءات
المدنية مثل المباني الشاهقة
والملاعب والمطارات.

نتائج عمليات الأعمال

المبيعات

توزعت مبيعات المجموعة للعام 2024 حسب النشاط على النحو التالي:

النشاط	المبيعات آلاف الريالات	النسبة (%)
أنابيب ملحومة (ERW)	679,988	42
أنابيب ملحومة (LSAW) *	925,190	57
إكسسوارات	7,782	0
خدمات	17,230	1
المجموع	1,630,189	100

كما كانت مبيعات شركة صناعات التيتانيوم والعالمية للأنابيب ومساهمتهما في نتائج العام 2024 على النحو التالي:

2024 (ريال سعودي)

الشركة	شركة صناعات التيتانيوم	الشركة العالمية للأنابيب
العلاقة	شركه تابعه	شركة تابعة
النشاط	معدات العمليات	أنابيب ملحومة (LSAW)
نسبة الملكية (%)	100	57
المبيعات السنوية (آلاف الريالات السعودية)	-	*925,190
حصة الأنابيب السعودية من نتائجها (آلاف الريالات السعودية)	91	*93,383

*تستثنى المبيعات الداخلية للمجموعة البالغة قيمتها 2,110 ألف ريال سعودي ونتائجها.

تم توحيد نتائج شركة صناعات التيتانيوم والفولاذ المحدودة بالكامل في القوائم المالية الخاصة بالشركة السعودية للأنابيب، ولكن يتم الإفصاح عنها بشكل منفصل تحت بند واحد في قائمة الربح أو الخسارة والدخل الشامل الآخر الموحد تحت بند "الربح/الخسارة) من العمليات غير المستمرة".

لمزيد من التفاصيل، الرجاء الرجوع إلى قسم "الاستثمارات والشركات ذات الصلة".

التوزيع الجغرافي

توزعت مبيعات المجموعة جغرافيًا كما هو موضح في الجدول التالي:

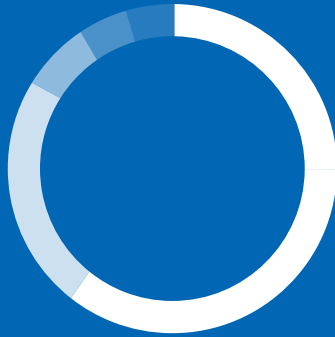
التصدير
141,463
(آلاف الريالات السعودية)

المبيعات المحلية
1,488,726
(آلاف الريالات السعودية)

إجمالي المبيعات في العام 2024
1,630,189
(آلاف الريالات السعودية)

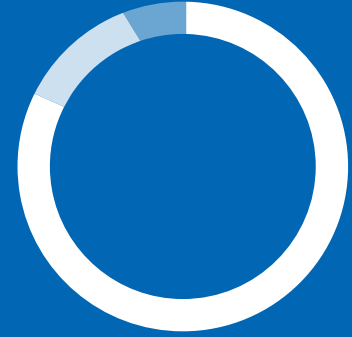
التصدير

الكويت	63,278
الإمارات العربية المتحدة	47,382
عمان	12,828
باكستان	8,000
أخرى	9,975



المبيعات المحلية

المنطقة الشرقية	1,434,969
المنطقة الوسطى	50,759
المنطقة الغربية	2,999



كما توزعت مبيعات الشركتين التابعتين جغرافيًا كما هو موضح في الجدول التالي:

عام 2024 (آلاف الريالات السعودية)

الشركة	شركة صناعات التيتانيوم	الشركة
العالمية للأنابيب	شركة تابعة	العلاقة
شركة تابعة	شركة تابعة	التحليل الجغرافي
925,190	-	إجمالي المبيعات
890,658	-	المبيعات المحلية
34,532	-	التصدير



الرؤية والأحداث الهامة

الرؤية

تتمثل رؤية الأنابيب السعودية في أن تصبح المورد الرائد للأنابيب والخدمات ذات الصلة بصناعة الطاقة في منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا وبعض التطبيقات الصناعية الأخرى، من خلال الابتكار والتوسع في قائمة المنتجات والخدمات، ومن خلال التحول إلى شريك استراتيجي لشركة أرامكو السعودية وغيرها من شركات البترول والغاز في المنطقة. تهدف الأنابيب السعودية إلى أن تصبح من ضمن أفضل الشركات المدرجة في السوق السعودي "تداول" ضمن قطاعها والمورد الرئيسي للأنابيب والخدمات في المملكة العربية السعودية.

من خلال عملياتنا في المملكة العربية السعودية، نحن ملتزمون بالسلامة وتقليل تأثيرنا السلبي على البيئة، وتوفير الفرص لموظفينا، والمساهمة في التنمية المستدامة لمجتمعنا وموظفينا. ونسعى إلى التحسين المستمر من خلال تبادل المعرفة عبر منظماتنا العالمية.

قيم الشركة:

.01

لا شيء أهم من صحة وسلامة كل من يدخل منشآتنا أو يستخدم منتجاتنا وخدماتنا.

.02

خدمة عملائنا من خلال فهم احتياجاتهم والوفاء بالتزاماتنا بكفاءة وشفافية، وتوظيف ابتكارات سلسلة التوريد والأدوات الرقمية لتسهيل إدارة عملائنا لأعمالهم.

.03

التواصل بشفافية مع المساهمين والعملاء والموظفين والموردين والمجتمعات المحلية.

.04

مزاولة الأعمال وفق أعلى المعايير الأخلاقية.

.05

رعاية موظفينا وإتاحة الفرص لهم للتطور والتعلم المستمر ومكافأتهم على أساس الجدارة والإنجازات.

.06

معالجة تغير المناخ وتقليل التأثير البيئي في جميع عملياتنا.

.07

تعزيز الاستدامة طويلة الأجل لأعمالنا ومجتمعاتنا المحلية مع التركيز على التعليم والامتياز.

.08

قيادة صناعتنا مع التركيز المستمر على الابتكار، وتطوير تقنيات المنتجات الجديدة، وتحويل العمليات الصناعية واستخدام التقنيات الرقمية لوضع معايير جديدة للكفاءة وخدمة العملاء.

.09

الإدارة الرشيدة، واتخاذ القرارات بعد تحليل المعلومات ذات الصلة على النحو الواجب.

.10

استخدام مواردنا بحكمة والعمل بدون هدر أو فائض.

.11

تبني التنوع بكافة أشكاله (الثقافة وجنس الفرد والعقيدة والعرق والجنسية والجيل) كعامل يولد القيمة ويضمن بيئة عمل خالية من أي شكل من أشكال المضايقة.



الأحداث الهامة:

نسلط الضوء فيما يلي على أهم الإنجازات ذات الصلة التي تحققت خلال العام 2024:

نمو الأعمال:



- دشنت الشركة العالمية للأنايب خط إنتاجها الجديد بالثني ثلاثي النقاط (3RB) رسميًا، في خطوة توسعية تهدف إلى مضاعفة القدرة الإنتاجية للمنشأة، وتعزيز فرص التوظيف والتدريب لأبناء المجتمع المحلي.

التحسين المستمر لثقافة الصحة والسلامة والبيئة:



- بالإضافة إلى ذلك، تم تنفيذ ما يقرب من 1,700 إجراء تحسيني، بما في ذلك تدابير لتخفيف المخاطر المرتفعة.
- التدريب: تم إنجاز ما يقارب 8 آلاف ساعة تدريبية في مجال الصحة والسلامة والبيئة، شملت الحد الأدنى من المتطلبات اللازمة للحصول على شهادات في الأنشطة العالية الخطورة، بالإضافة إلى التدريب الإلزامي للمشرفين، وذلك لضمان تأهيل الموظفين للتعامل مع مختلف سيناريوهات السلامة، والحفاظ على بيئة عمل آمنة.
- برنامج شامل للصحة والسلامة والبيئة: تم إنشاء برنامج شامل للمجموعة يركز على الاستثمار في تقليل المخاطر، بالإضافة إلى جلسات التدريب والتوعية التي تشمل المقاولين أيضًا، وذلك بهدف تعزيز معايير السلامة والبيئة داخل الشركة.
- الفحوصات الطبية: إتمام الفحوصات الطبية بنسبة 100% لكافة الموظفين ضمن برنامج الصحة والعافية، والذي يهدف إلى رفع مستوى وعي الأفراد بحالتهم الصحية لمنحهم فرصة لاتخاذ إجراءات وقائية تعتمد على نتائج الفحوصات وتوصيات المتخصصين.
- التدابير الوقائية والتوعية بالسلامة: تحسينات مستمرة في التدابير الوقائية والمبادرات التي تهدف إلى زيادة الوعي بالسلامة وتعزيز مشاركة الموظفين ومساهماتهم على مختلف المستويات التنظيمية. وقد أسفرت هذه الجهود عن خفض معدل التكرار لدرجة الخطورة من المستوى الرابع (S4FR) إلى أدنى مستوى تاريخي له عند 4.0.



التركيز على الموارد البشرية والتدريب:



أطلقت المجموعة خلال العام الماضي مجموعة من المبادرات المجتمعية الهادفة إلى تحقيق تأثير إيجابي ملموس، تجسيدًا لالتزامنا الراسخ بالمسؤولية الاجتماعية، بما في ذلك برنامج المنح الدراسية، الذي قدم دعمًا ماليًا لثلاثة طلاب سعوديين في جامعة الأمير محمد بن فهد، ما يعكس إيماننا بقوة التعليم في إحداث التغيير والتزامنا برعاية الجيل القادم من القادة.

إلى جانب ذلك، نظمنا فعالية "متطوعون في الميدان"، حيث شارك موظفونا في أنشطة خدمة المجتمع، مع التركيز على تنظيف الشواطئ، وذلك تأكيدًا على التزامنا بحماية البيئة.

- كان عام 2024 عامًا من التركيز المتزايد على التدريب والتطوير، حيث شارك العديد من موظفينا في برامج التدريب والتطوير داخل المملكة وخارجها والتي تهدف إلى تعزيز معرفتهم وخبراتهم التقنية، وتطوير مهاراتهم الإدارية والقيادية. ومن الجدير بالذكر أنه تم استكمال ما مجموعه 28 ألف ساعة تدريبية خلال عام 2024. وشملت هذه الدورات التدريبية والبرامج برنامج أساسيات الإدارة، وبرنامج التطوير الإداري، وبرنامج التدريب الفني العالمي، والبرنامج التعريفي لجامعة تيناريس (TUIC) وغيرها.
- وتم توظيف المزيد من المهنيين السعوديين الشباب في إطار برنامج المتدربين العالمي، سعياً لبناء مجموعة قوية من المواهب المحلية لتطويرها لشغل مناصب قيادية مستقبلية في الشركة. كما تخرج خمسة متدربين عالميين من البرنامج خلال عام 2024 بعد استيفاء المتطلبات بنجاح وإكمال تدريبهم النهائي في الأرجنتين.

العمليات الصناعية وسلاسل التوريد والجودة:



- تأهيل مصنع ثني الأنابيب مع مقاول رئيسي في مجال الهندسة والمشتريات والبناء.
- إنتاج طلبات خطوط الأنابيب لمشاريع الغاز المحلية الكبرى (مثل مشروع شبكة الغاز الرئيسية) التي تعتبر حيوية بالنسبة إلى المملكة لدعم تطوير الغاز غير المصاحب والغاز غير التقليدي واحتياجات المكثفات ذات الصلة.
- منحت أرامكو السعودية جائزة للشركة العالمية للأنابيب تقديرًا لأدائها المتميز في الجودة والموثوقية للعام 2024.
- استحداث قيمة داخل المملكة من خلال التعاون في أنشطة البحث والتطوير مع مورد الصلب المحلي (حديد).

- إعادة التصديق على شهادات API و ISO 17025 و ISO 9001 وخدمات التصنيع وعمليات تدقيق العملاء بدون الإبلاغ عن أي حالة عدم إمتثال مهمة.
- تمّ إحراز المزيد من التقدم لناحية تعزيز الأداء الصناعي من خلال التحسّن في الكفاءة والتطبيقات التكنولوجية وعمليات الفحص الذكية وأنظمة الكشف وأدوات المراقبة عبر الإنترنت وتحسينات خط الإنتاج والأتمتة.
- تطوير مسار منتج جديد لخدمات الثني من خلال التعاون بين الأنابيب السعودية والعالمية للأنابيب.
- إنتاج وتنفيذ طلبات التصدير لمقاسات متعددة من أنابيب تبطين الآبار والإكسسوارات لعملاء في الشرق الأوسط وشمال أفريقيا.
- تأهيل منتجات جديدة بأحجام مختلفة وتأهيل وصلات ممتازة جديدة مع إحدى شركات النفط والغاز الإقليمية الكبرى.

النشاط التجاري:

- الحفاظ على مركز قوي في طلبات التصدير للعملاء في منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا.
- تأمين عقود جديدة لأنابيب تبطين الآبار وأنابيب الخطوط لشركة أرامكو السعودية.
- تنفيذ الطلبات المتعلقة بمشروع شبكة الغاز الرئيسية، مع إمداد متكامل من مرافقنا، وتوحيد إنتاج الأنابيب مع خدمات التغليف.
- تسليم ناجح للأنابيب المثنية لمشروع الزلف البحري، المُنتجة بالكامل في المملكة العربية السعودية.

المالية:

- تحقيق مستوى تاريخي للأرباح قبل الفوائد والضرائب والاستهلاك والإطفاء بلغ 386 مليون ريال بهامش 24% (مقابل 282 مليون ريال بهامش 21% في العام 2023). ونتج هذا التحسّن بشكل رئيسي عن ارتفاع حجم المبيعات بسبب توحيد نتائج الشركة العالمية للأنابيب، وكذلك من التحسن في المزيج البيعي وتعزيز الكفاءة.
- تحسن مستمر في الملاءة والسيولة، حيث بلغت نسبة إجمالي المطلوبات إلى حقوق الملكية 0.8 (مقابل 1.3 في عام 2023)، ونسبة صافي الدين إلى الأرباح قبل الفوائد والضرائب والإهلاك والاستهلاك 0.9 (مقابل 1.1 في عام 2023)، ونسبة التداول 1.2 (مقابل 1.0 في عام 2023).
- وزعت المجموعة أرباح خلال العام بقيمة 38 مليون ريال سعودي للسنة المالية 2023.

الإستثمارات والشركات ذات العلاقة

منذ أن تحولت الأنابيب السعودية إلى شركة مساهمة عامة، استثمرت في تأسيس ثلاث شركات على النحو الآتي:

01. شركة صناعات التيتانيوم والفولاذ المحدودة (أو "شركة صناعات التيتانيوم")

تأسست شركة صناعات التيتانيوم لإنتاج معدات المعامل مثل المبادلات الحرارية وأوعية الضغط للاستخدام في معاصر البترول والغاز والصناعات البتروكيمياوية وتوليد الطاقة وتحلية المياه، باستثمار إجمالي فاق 100 مليون ريال سعودي ورأس مال مدفوع قدره 32 مليون ريال سعودي تمتلك فيه الأنابيب السعودية نسبة 100%.

إجمالي الإستثمار
100 مليون ريال سعودي

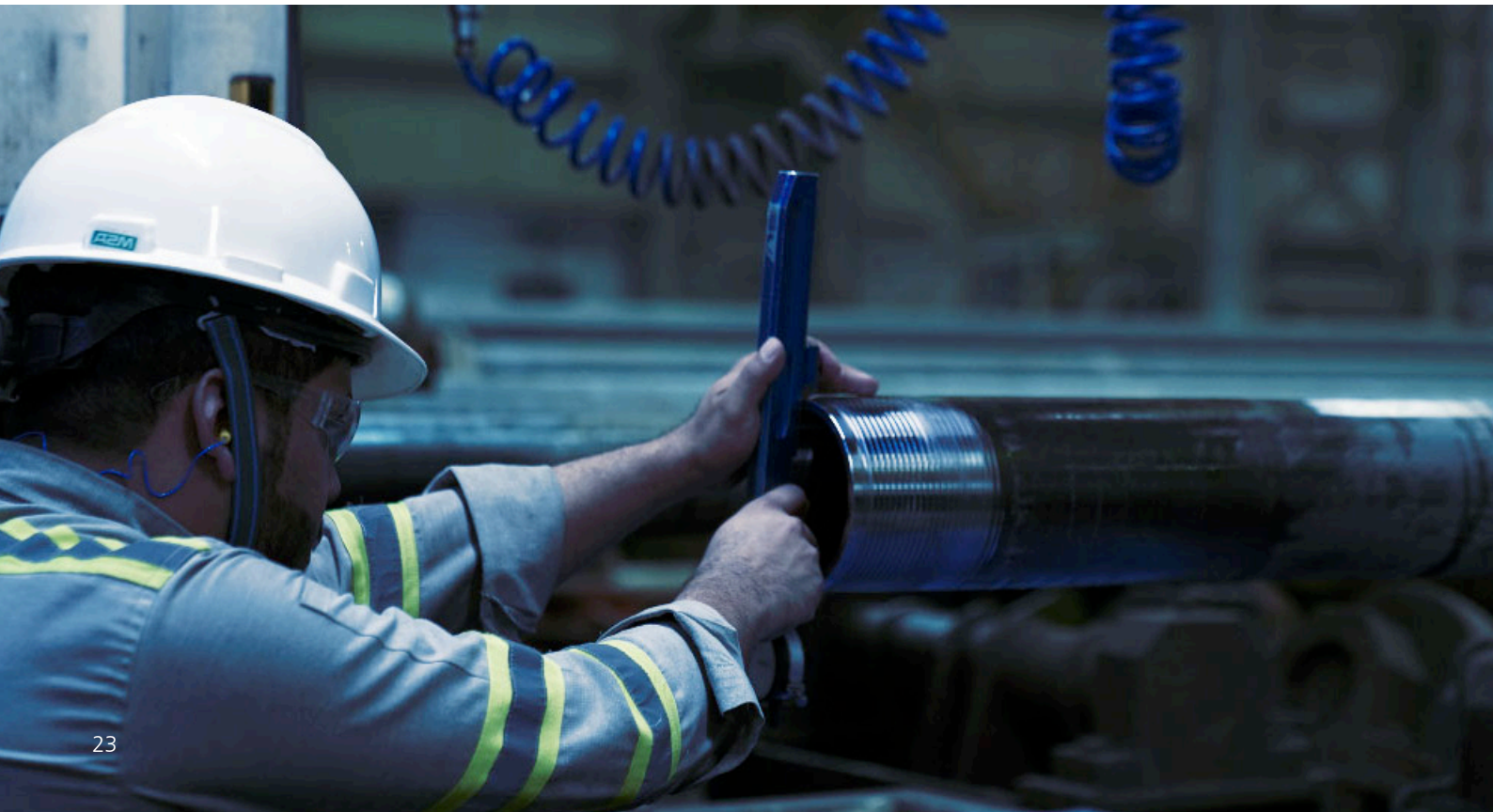


رأس المال المدفوع
32 مليون ريال سعودي



خلال عام 2021

باعت شركة صناعات التيتانيوم موجوداتها التشغيلية الرئيسية، والتي تشمل المباني والآلات والمعدات، وموجودات أخرى قيمتها الدفترية الصافية 16.7 مليون ريال سعودي، بسعر بيع يعادل 36.4 مليون ريال سعودي، محققة بذلك ربحاً من البيع بلغ 19.6 مليون ريال سعودي.



02. الشركة العالمية للأنابيب (أو "العالمية للأنابيب"):

رأس المال المدفوع
125 مليون ريال سعودي



وزاد بعد ذلك إلى
250 مليون ريال سعودي



تأسست الشركة العالمية للأنابيب لإنتاج الأنابيب الملحومة بطريقة القوس المغمور طولياً (LSAW) للاستخدام في قطاعات الطاقة والصناعة والإبشاء في منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا، برأس مال مدفوع قدره 125 مليون ريال سعودي، والذي تم زيادته لاحقاً إلى 250 مليون ريال سعودي، ويقع مقرها في الجبيل.

كما تبلغ طاقتها الإنتاجية للأحجام من 16 بوصة إلى 62 بوصة إلى 400 ألف طن في السنة.

وفي عام 2023، استحوذت الشركة على حصة إضافية في العالمية للأنابيب، وأصبحت بذلك المساهم المسيطر في العالمية للأنابيب بحصة ملكية بلغت 57.27%، وعليه توحد الشركة قائمة المركز المالي ونتائج عمليات العالمية للأنابيب.

03. شركة التطوير الكيميائي المحدودة

رأس المال المدفوع
300 مليون ريال سعودي



تأسست شركة التطوير الكيميائي المحدودة لتطوير المشاريع الصناعية برأس مال قدره 300 مليون ريال سعودي. ويعتبر مصنع البولي سيليكون، الذي أطلق بالتعاون مع شركة كي سي سي الكورية ويقع في المنطقة الصناعية بالجبيل، هو مشروعها الأساسي. ولكن نظراً للهبوط الحاد في أسعار مادة البولي سيليكون بسبب زيادة الإنتاج العالمي منها وتأخر برنامج الطاقة المتجددة في السعودية، واجه مصنع البولي سيليكون صعوبات مالية حادة، وهو في حالة توقف تام وبدأت عملية تصفيته.

تمتلك الأنابيب السعودية 20% من إجمالي الأسهم المصدرة لشركة التطوير الكيميائي المحدودة. وسبق أن قامت بشطب كامل قيمة الاستثمار من قوائمها المالية في العامين 2016 و2017.



يبيّن الجدول أدناه تفاصيل ملكية الأنايبب السعودية في الاستثمارات أعلاه:

الشركة	النشاط الرئيسي	المكان	دولة التأسيس	نسبة الملكية
شركة صناعات التيتانيوم	تصنيع المبادلات الحرارية وأوعية الضغط والمفاعلات والمكثفات وتوصيلات الأنايبب	المملكة العربية السعودية	المملكة العربية السعودية	100%
الشركة العالمية للأنايبب	تصنيع أنابيب ملحومة (LSAW) كبيرة عالية السماكة والأقطار	المملكة العربية السعودية	المملكة العربية السعودية	57,27%
شركة التطوير الكيميائي المحدودة	إقامة المشاريع الصناعية المتعلقة بالصناعات الكيماوية والطاقة المتجددة وتنفيذها وتشغيلها.	المملكة العربية السعودية	المملكة العربية السعودية	20%

ويوضح الجدول التالي معلومات المساهمين في كلّ من الشركات أعلاه:

الشركة	إجمالي عدد الأسهم	المساهمون	عدد الأسهم	نسبة الملكية %
شركة صناعات التيتانيوم	3.2 مليون	الأنايبب السعودية	3,200,000	100%
الشركة العالمية للأنايبب	25 مليون	الأنايبب السعودية	14,317,500	57
		أحمد حمد الخيني	8,182,500	33
		شركة عبر الخليج للاستثمار الصناعي	2,500,000	10
شركة التطوير الكيميائي المحدودة	30 مليون	الأنايبب السعودية	6,000,000	20
		صندوق التعليم العالي الجامعي	4,922,067	16.4
		شركة العليان المالية	4,019,041	13.4
		شركة سهيل بن عبد المحسن الشعيبى وأولاده القابضة	2,640,800	8.8
		شركة عبد الله الحمد الصقر وأخوانه (الكويت)	2,546,488	8.5

المخاطر الرئيسية وعدم اليقين

يجب أن تُدرّس المخاطر والشكوك الموضحة أدناه بعناية إلى جانب جميع المعلومات الأخرى الواردة في هذا التقرير قبل اتخاذ أي قرار استثماري. يمكن أن يكون لأي من هذه المخاطر والشكوك تأثير سلبي جوهري على أعمالنا وإيراداتنا ووضعنا المالي ونتائج عملياتنا، مما قد يؤثر بدوره على سعر السهم.

قد تواجه المجموعة بعض المخاطر في السنوات القادمة، بما في ذلك:

01. المخاطر المتعلقة بصناعتنا

- قد تنخفض المبيعات والربحية نتيجة لتراجع الأسعار العالمية للبتروكيمياويات والغاز والظروف الأخرى التي تؤثر على قطاع الطاقة. ويمكن أن يؤثر انخفاض أسعار النفط على طلب أنابيب تبطين آبار البترول، بالإضافة إلى مشاريع خطوط الأنابيب في جميع القطاعات.
 - يمكن أن تقلل التشريعات أو اللوائح المتعلقة بتغير المناخ من الطلب على الوقود الأحفوري والذي قد يؤدي بالتالي إلى تقليل الطلب على منتجاتنا وخدماتنا.
 - قد تؤدي المنافسة في السوق لمنتجات الأنابيب الصلبة (بما يشمل أسواق الشرق الأوسط وشمال أفريقيا والأسواق العالمية) إلى فقدان المجموعة حصتها في السوق وإلحاق الضرر بمبيعات وربحية المجموعة.
 - قد تؤدي الزيادة في تكلفة المواد الخام والطاقة والتكاليف الأخرى، والقيود أو الاضطرابات في توريد المواد الخام والطاقة، وعدم تطابق الأسعار بين المواد الخام ومنتجاتنا إلى الإضرار بربحية المجموعة.
- استبدال منتجات الصلب بمواد أخرى (مثل البلاستيك أو المركبات) التي قد يتم استخدامها في صناعة البترول والغاز، والذي قد يؤدي إلى إلحاق الضرر بمبيعات المجموعة.
- يمكن أن تتأثر نتائج عمليات المجموعة وظروفها المالية سلباً بانخفاض الطلب، وبالتالي بانخفاض مستويات استخدام طاقتها الإنتاجية.



02. الأخطار المتعلقة بأعمالنا

قد يُطلب من المجموعة تحميل رسوم كبيرة على الأرباح إذا كان يجب على المجموعة إعادة تقييم شهرة الشركة أو الأصول الأخرى نتيجة للتغيرات في الافتراضات الكامنة في القيمة الدفترية لبعض الأصول، وخاصة نتيجة لتدهور ظروف السوق.

يمكن أن يكون للهجمات الإلكترونية تأثير سلبي جوهري على أعمال المجموعة ونتائج عملياتها.

تراقب المجموعة باستمرار المخاطر المحتملة التي قد تؤثر سلبًا على أعمالها وعملياتها وتعد الخطط استجابة لهذه المخاطر للتخفيف منها والتعامل معها لضمان استمرار عمليات المجموعة وتحقيق أهدافها وتطلعات المساهمين.

- قد تؤدي الظروف الاقتصادية أو السياسية المعاكسة في البلدان التي تبيع فيها المجموعة منتجاتها وخدماتها إلى انخفاض مبيعاتها أو تعطيل عمليات التصنيع في الأنابيب السعودية، مما يؤثر سلبًا على إيرادات وربحية المجموعة ووضعها المالي.
- قد تحول الصعوبات دون التطبيق الناجح لإستراتيجية عمل الأنابيب السعودية، ما قد يؤثر سلبًا على وضعها التنافسي وفي النهاية مبيعاتها وربحيتها.
- قد تكون المجموعة عرضة للمخاطر التنظيمية الناتجة عن اللوائح أو التشريعات الجديدة التي يمكن أن تؤثر سلبًا على تكلفة الإنتاج، بما في ذلك تلك المتعلقة بأسعار الخدمات العامة وضرائب العمل وتكاليف العمالة الوافدة، والتي قد تؤدي إلى انخفاض هوامش الربح.
- يمكن أن تؤثر التغييرات في اللوائح الضريبية المطبقة سلبًا على النتائج المالية للمجموعة.
- يمكن أن يؤثر أي خلل في عمليات التصنيع لدى المجموعة سلبًا على عملياتها ومستويات خدمة العملاء ونتائجها المالية.
- قد تزيد تكلفة الامتثال للوائح البيئية، والالتزامات البيئية والمنتجات المحتملة تكاليف التشغيل لدى المجموعة وتؤثر سلبًا على أعمالها ووضعها المالي ونتائج العمليات والتوقعات.

الموارد البشرية

السعودية

برنامج المتدرب العالمي وبرنامج أساسيات الإدارة

شارك ستة متدربين عالميين في نسخ مختلفة من معسكر التدريب في جامعة تيناريس (TUIC) خلال عام 2024، وهو برنامج تطوير استراتيجي يهدف إلى إنشاء مجموعة عالمية من المتدربين العالميين الذين يملكون مهارات أساسية صناعية وتجارية قوية. ويقام التدريب عادة في الأرجنتين.

أكمل أربعة مديرين بنجاح نسخة عام 2024 من برنامج التنمية الإدارية (MDP) في بوينس آيرس، الأرجنتين. ويهدف هذا البرنامج المدمج إلى تزويد المديرين بالمهارات اللازمة للمشاركة الفعالة في عملية صنع القرار، إلى جانب ترسيخ سلوكيات القيادة الأساسية داخل الشركة.

أنهى أربعة مديرين بنجاح برنامج أساسيات الإدارة، وهو برنامج عبر الإنترنت مصمم خصيصًا للمديرين الذين تمت ترقيتهم حديثًا. وخلال تسعة أشهر من التدريب المكثف، يكتسب المشاركون المهارات الأساسية لقيادة الفرق بفعالية، مما يساعدهم على تحقيق التميز في رحلتهم القيادية.

حظي ستة موظفين من مختلف الأقسام الصناعية بفرصة المشاركة في العديد من برامج التدريب الفني العالمية في الولايات المتحدة والمكسيك والأرجنتين وإيطاليا. وقد تم تصميم هذه البرامج لتعزيز المهارات والمعرفة الفنية للمشاركين في مجالات محددة وتزويدهم بخبرات تدريبية دولية قيّمة.

يوضح الجدول أدناه عدد ونسبة المواطنين السعوديين في المجموعة حسب الأقسام الرئيسية. وقد بلغت في نهاية عام 2024 نسبة 43% من مجموع القوى العاملة في المجموعة. وتصنف الأنايب السعودية في النطاق البلاتيني بحسب معايير برنامج "نطاقات".

يوضح الجدول أدناه معلومات السنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024.

القسم	المجموع	السعوديون	غير السعوديين	نسبة السعودة
الإدارة التنفيذية	4	1	3	25
الشؤون الإدارية	106	54	52	51
المبيعات	16	11	5	69
المحاسبة	9	5	4	56
ضمان الجودة	53	17	36	32
الإنتاج	423	172	251	41
المجموع	611	260	351	% 43

تلتزم الأنايب السعودية بشكل كامل برؤية المملكة العربية السعودية 2030 وتستمر في بناء المواهب المحلية وتوظيف المواطنين السعوديين وتطويرهم.

يوضح الجدول أدناه معلومات السنة المنتهية في 31 ديسمبر 2023.

القسم	المجموع	السعوديون	غير السعوديين	نسبة السعودة
الإدارة التنفيذية	4	1	3	25
الشؤون الإدارية	81	44	37	54
المبيعات	13	7	6	54
المحاسبة	11	8	3	73
ضمان الجودة	47	18	29	38
الإنتاج	531	246	285	46
المجموع	687	324	363	% 47



عملية إدارة الأداء (PMP)

التدريب

خلال عام 2024،

تمّ خلال العام 2024 إتمام تقييم الأداء للموظفين في المجموعة بشكل كامل باستخدام نظام عملية إدارة الأداء (PMP). وأتاح النظام للموظفين ومشرفيهم التعاون لتحديد خطة العمل السنوية والموافقة عليها، مع مرونة تحديث خطة العمل خلال العام. ويتم تقييم أداء الموظف وإمكاناته بناءً على تنفيذ أهداف خطة العمل ودرجة تطبيقه للكفاءات، وهو أمر تتم معاييرته وتسويته من قبل لجنة الأداء النهائية.

خلال عام 2024،

قدّمت المجموعة حوالي 28.2 ألف ساعة تدريب للقوى العاملة لديها، وكانت ساعات التدريب هذه عبارة عن مزيج من الدورات الفصلية والدورات عبر الإنترنت والتدريب أثناء العمل.

خلال عام 2024،

حظي التدريب باهتمام كبير، حيث تم التركيز على تعزيز الكفاءة التشغيلية، لا سيّما لدى قادة الورديات والمشرفين. وقد سعت هذه المبادرة إلى تطوير المهارات التقنية للعاملين في خطوط الإنتاج، مع تمكين قادة الورديات والمديرين من الارتقاء بقدراتهم القيادية والإدارية. وانطلاقاً من هذا الهدف، تم تصميم وتنفيذ مجموعة متنوعة من الدورات التدريبية بعناية، شملت أدوات تكنولوجيا المعلومات، ومهارات القيادة، وإدارة الأفراد، إضافة إلى الجودة والسلامة. وتجسد هذه الجهود التزاماً راسخاً ببناء كوادر مؤهلة تمتلك قاعدة مهارية متكاملة، ما يتيح لهم أدوات فعالة للنمو والتطور المهني.

نسبة التدريب على السلامة (%)	المجموع	أخرى	السلامة	فئة الموظفين
36	18,355	11,780	6,575	عمال المصانع
15	9,832	8,336	1,496	موظفين
29	28,187	20,116	8,071	مجموع



02

حوكمة الشركات



الامتثال للوائح هيئة السوق المالية لحوكمة الشركات

تطبق الأنابيب السعودية جميع الأحكام الواردة في
لائحة حوكمة الشركات الصادرة عن هيئة السوق
المالية ما عدا:

الرقابة الداخلية

الإدارة مسؤولة عن إنشاء والحفاظ على أنظمة رقابة داخلية فعالة وشاملة وبتكلفة معقولة بما يساهم في تحقيق أهداف الشركة ويضمن دقة التقارير المالية ونزاهتها والامتثال للقوانين واللوائح المعمول بها.

لا يمكن لأنظمة الرقابة الداخلية في المؤسسات التي هي بحجم الشركة وطبيعتها أن توفر ضمانات مطلقة من حيث خلوها التام من الأخطاء والسهو، والدقة المطلقة للتقارير المالية، والامتثال الكامل للقوانين واللوائح والسياسات والإجراءات المعمول بها، وذلك بغض النظر عن كفاءتها وفعاليتها.

إنّ لجنة المراجعة، وبناءً على اجتماعاتها الدورية مع الإدارة وقسم المراجعة الداخلية والمراجعين الخارجيين والإطالع على التقارير المقدمة من قبلهم، لم يلفت انتباهها أي نقاط ضعف جوهرية في نظام الرقابة الداخلية للشركة قد تؤثر على عدل القوائم المالية للشركة أو تتطلب لفت انتباه مساهمي الشركة لها.

ملاحظات	نص المادة / البند	رقم المادة/الفقرة
هذه مادة إرشادية. تمتلك الأنايب السعودية آلية لتقييم أداء الإدارة التنفيذية. وتقوم الشركة حالياً بالنظر في تنفيذ آلية لتقييم مجلس الإدارة وأعضائه ولجانه والإدارة التنفيذية سنوياً، وذلك من خلال مؤشرات قياس أداء مناسبة ترتبط بمدى تحقيق الأهداف الاستراتيجية للشركة وجودة إدارة المخاطر وكفاية أنظمة الرقابة الداخلية وغيرها، على أن تحدّد جوانب القوة والضعف واقتراح معالجتها بما يتفق مع مصلحة الشركة.		(39) / (أ)-(و)
دمجت الأنايب السعودية لجنّتي المكافآت والترشيحات في لجنة واحدة تسمى لجنة المكافآت والترشيحات، وذلك وفقاً للبند (7) من المادة (47) من لائحة حوكمة الشركات.	تشكيل لجنة المكافآت	(57)-(60)
هذه مواد إرشادية. وفقاً للمادة (47)، لم يعتبر مجلس الإدارة أنّ تشكيل لجنة إدارة المخاطر ضروري في هذه المرحلة. تتبّع الأنايب السعودية سياسة لإدارة المخاطر، وهي سارية منذ العام 2020.	تشكيل لجنة الترشيحات	(61)-(64)
	تشكيل لجنة إدارة المخاطر	(67)
	إختصاصات لجنة إدارة المخاطر	(68)
	إجتماعات لجنة إدارة المخاطر	(69)
تضمّ الأنايب السعودية قسمًا للتدقيق الداخلي وأنظمة رقابة داخلية مناسبة، ويتم حالياً تنفيذ مهام إدارة المخاطر من قبل الأقسام التشغيلية.	تنشئ الشركة - في سبيل تنفيذ نظام الرقابة الداخلية المعتمد - وحدات أو إدارات لتقييم وإدارة المخاطر والمراجعة الداخلية.	(71) / (أ)
هذه مادة إرشادية. لا تعتبر الأنايب السعودية أنّ تشكيل مؤسسات اجتماعية للموظفين أمر ضروري وتكتفي بتطبيق البند (1) من المادة (85).	إنشاء مؤسسات اجتماعية للعاملين في الشركة.	(82) / (3)
هذه مواد إرشادية.	المسؤولية الاجتماعية	(84)
	المبادرات الاجتماعية	(85)
تقوم الأنايب السعودية بتحديث موقع الشركة الإلكتروني بشكل دوري، وهي في صدد تحديث موقعها الإلكتروني وقسم علاقات المستثمرين ليشمل المنشورات الناتجة عن وسائل الإفصاح الأخرى.	يجب أن يتضمن الموقع الإلكتروني للشركة جميع المعلومات المطلوب الإفصاح عنها، وأي بيانات أو معلومات أخرى تُنشر من خلال وسائل الإفصاح الأخرى.	(86) / (3)
هذه مادة إرشادية. يجوز لمجلس الإدارة وفقاً للمادة (47) النظر في تشكيل لجنة حوكمة الشركات، ولم يعتبر المجلس أنّ تشكيلها ضروري في هذه المرحلة، واعتمد سياسات الامتثال الداخلية لحوكمة الشركات الحالية، ويرصد الامتثال لها بنشاط.	تشكيل لجنة حوكمة الشركات	(92)

مجلس الإدارة واللجان والإدارة التنفيذية

مجلس إدارة الأنايب السعودية (9 أعضاء)

محمد عبد العزيز الشايح رئيس مجلس الإدارة

مستقل

السيد الشايح هو رئيس مجلس الإدارة، وهو أيضًا عضو في لجنة المراجعة في مجموعة إم بي سي والعربية وشركة أسمنت الرياض؛ وهو عضو في مجلس الإدارة وفي لجنة المخاطر ورئيس لجنة المراجعة في شركة أملاك العالمية للتمويل؛ وعضو في مجلس الإدارة ورئيس لجنة المراجعة في شركة هضاب الخليج؛ وعضو في مجلس الإدارة في الشركة السعودية للجيلاتين والكبسولات؛ ورئيس مجلس الإدارة في شركة ابتكار سوفت؛ وعضو لجنة المراجعة في شركة الربيع السعودية للأغذية. كما شغل في السابق عضوية في مجالس الإدارة وترأس لجان المراجعة وغيرها من اللجان في العديد من الشركات والمؤسسات الأخرى.

يمتلك السيد الشايح خبرة تزيد عن 34 عامًا في مختلف الصناعات. وهو حائز على درجة البكالوريوس في المحاسبة من جامعة الإمام محمد بن سعود الإسلامية (شعبة العلوم الإدارية)، وماجستير العلوم في المحاسبة من جامعة إلينوي في إربانا-شامبين، وهو خريج برنامج الإدارة المتقدمة في كلية هارفارد للأعمال. وهو أيضًا محاسب قانوني معتمد من المعهد الأمريكي للمحاسبين المعتمدين والهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين، ومدير أعمال معتمد من جمعية مدراء الأعمال، ومدقق داخلي مرخص من معهد المدققين الداخليين، ومستشار مالي مرخص.

كارلوس فيريرا

نائب رئيس مجلس الإدارة

غير تنفيذي

السيد فيريرا هو نائب رئيس مجلس الإدارة، وهو أيضًا عضو مجلس إدارة في الشركة العالمية للأنايب (شركة تابعة للأنايب السعودية)، وشركة صناعات التيتانيوم وال فولاذ (شركة تابعة للأنايب السعودية)، وتيناريس باوجانج باوتو ستيل بايز، وتيناريس للخدمات العالمية أستراليا بي تي واي ال تي دي، وتيناريس إتحاد تويبولرز-مؤسسة فردية ذ. م. م.، وتيناريس كينجداو ستيل بايز لمتد، وتيناريس للخدمات العالمية (اليابان)، وتيناريس للخدمات العالمية (فيتنام)، وتيناريس للخدمات العالمية (تايلاند)، وتيناريس للخدمات العالمية (مصر)، وبي. تي. برينديرو شاو إندونيسيا.

يتولى إدارة الأنايب السعودية مجلس إدارة مؤلف من تسعة (9) أعضاء تنتخبهم الجمعية العامة لفترة ثلاث سنوات حسب النظام الأساسي للأنايب السعودية ولائحة الحوكمة في الشركة.

في 24 يونيو 2024، وافقت الجمعية العامة على تعيين المجلس للسيد فرانسيسكو زيني في عضوية المجلس اعتبارًا من 16 نوفمبر 2023. وتمتد فترة أعضاء مجلس الإدارة الحاليين المنتخبين من 7 يونيو 2022 حتى 6 يونيو 2025. ستنتخب الجمعية العامة في عام 2025 جميع أعضاء المجلس بعد اكتمال عملية الترشيح وفق لوائح هيئة السوق المالية.

يؤمّر القسم التالي معلومات عن أعضاء مجلس الإدارة كما في 31 ديسمبر 2024، بالإضافة إلى مناصبهم وتصنيفهم بحسب لائحة حوكمة الشركات:

كما كان عضوًا في مجلس إدارة شركة تيناريس السعودية المحدودة حتى سبتمبر 2024، وتيناريس جلوبال سرفيسز فار إيست بي تي إي لمتد حتى أغسطس 2024، وهيدريل الخاصة المحدودة حتى سبتمبر 2024، وتيناريس للخدمات العالمية (كوريا) حتى أغسطس 2024، وشاوكور (سنغافورة) بي تي إي لمتد حتى نوفمبر 2024. يشغل أيضًا منصب المدير المالي الإقليمي في تيناريس التي شغل فيها مناصب إدارية عدة سابقًا حول أمريكا الجنوبية والشرق الأوسط وأفريقيا وآسيا. السيد فيريرا حائز على درجة بكالوريوس محاسبة من الجامعة الوطنية في روزاريو الأرجنتين وماجستير اقتصاد من جامعة سيما (CEMA) في الأرجنتين وماجستير إدارة أعمال من كلية إدارة الأعمال في لندن.

رينوار برزنجي

عضو مجلس إدارة وعضو منتدب

تنفيذي

السيد برزنجي هو عضو في مجلس إدارة الشركة ويشغل منصبه العضو المنتدب والرئيس التنفيذي للأنايب السعودية. وهو أيضًا رئيس مجلس إدارة الشركة العالمية للأنايب (شركة تابعة للأنايب السعودية)، وعضو في مجلس إدارة شركة صناعات التيتانيوم والفولاذ (شركة تابعة للأنايب السعودية)، وتيناريس للخدمات العالمية (مصر). وكان عضوًا في مجلس إدارة تيناريس إتحاد تويبولرز-مؤسسة فردية ذ. م. م. حتى ديسمبر 2024. شغل السيد برزنجي في السابق مناصب تجارية وتشغيلية وتخطيطية مختلفة في تيناريس وقاد أثنائها فرقًا من مختلف أنحاء العالم. هو حائز على درجة بكالوريوس هندسة ميكانيكية من جامعة تكساس في أوستن وماجستير إدارة أعمال من كلية كيلوج للإدارة في جامعة نورث وسترن.

سلمان أحمد أكبر

عضو مجلس إدارة

مستقل

السيد أحمد هو عضو في مجلس إدارة الشركة ورئيس لجنة المراجعة. شغل سابقًا مناصب شريك أول في منارة شركاء للأسهم ش. م. ب.، والعضو المنتدب الإقليمي في أنسباكر وشركاه، وشريك في برايس ووتر هاوس كوبرز. يمتلك السيد أحمد خبرة 47 سنة في الحوكمة والمخاطر والتدقيق والمحاسبة والمالية وشؤون الاستثمار، وعمل مستشارًا لعدة مؤسسات خاصة وعامة في المملكة العربية السعودية والبحرين والإمارات العربية المتحدة وقطر وجزر القتال والمملكة المتحدة.

وهو محاسب قانوني معتمد وعضو في معهد المحاسبين القانونيين في إنجلترا وويلز وعضو في معهد المحاسبين القانونيين في باكستان. وهو حاصل أيضًا على مؤهل تمويل الشركات من معهد المحاسبين القانونيين في إنجلترا وويلز ومدير معتمد من جامعة لاهور.

هون بارك

عضو مجلس إدارة

غير تنفيذي

السيد بارك هو عضو في مجلس إدارة الشركة وهو أيضًا عضو مجلس إدارة شركة هيوستيل المحدودة. يشغل السيد بارك حاليًا منصب الرئيس التنفيذي لشركة هيوستيل المحدودة وشغل سابقًا مناصب مدير تنفيذي ورئيس في شركة هيوستيل ومدير تنفيذي ورئيس في شركة شنان الكورية. يمتلك السيد بارك خبرة تزيد على 24 سنة في صناعة الأنايب والإدارة وهو حائز على درجة دكتوراه في الهندسة المعمارية.

إيف وليد

عضو مجلس إدارة

غير تنفيذي

السيد وليد هو عضو في مجلس إدارة الشركة، وكان عضوًا في مجلس إدارة تيناريس العربية السعودية المحدودة حتى سبتمبر 2024. ويشغل حاليًا منصب المدير التجاري للكويت وقطر وعمان في تيناريس التي شغل فيها مناصب متعددة. السيد وليد حائز على درجة بكالوريوس في الهندسة الكيميائية من المعهد الصناعي العالي في بروكسل.

يونغواك كانج

عضو مجلس إدارة

مستقل

السيد كانج هو عضو في مجلس إدارة الشركة ورئيس لجنة المكافآت والترشيحات. كما أنه عضو مجلس إدارة ومدير تنفيذي في مجموعة زيدان. يمتلك السيد كانج خبرة 15 سنة في صناعة النفط والغاز وشغل سابقًا منصب مدير في شركة الشرق الأوسط للهندسة والتطوير (ميدكو، إحدى الشركات التابعة لهيونداي للهندسة والإنشاء) ومدير تطوير أعمال في هيونداي للهندسة والإنشاء، كما عمل في قسم الإنشاء العالمي في شركة بوسكو للهندسة والإنشاء. السيد كانج حائز على درجة بكالوريوس علوم في إدارة الأعمال من جامعة سيجونغ.

ماجد الدخيل

عضو مجلس إدارة

مستقل

السيد الدخيل هو عضو في مجلس إدارة الشركة، وهو أيضًا عضو مجلس إدارة وعضو لجنة المراجعة في شركة الخزف السعودي. كما كان عضوًا في مجلس إدارة الشركة السعودية للمعلومات الائتمانية (سمة).

يتمتع السيد الدخيل بخبرة تزيد عن 23 سنة في القطاع المالي والمصرفي ويشغل حاليًا منصب نائب الرئيس التنفيذي للشؤون المالية في بنك التنمية الاجتماعية. وهو حائز على درجة بكالوريوس في المحاسبة.

فرانسيسكو زيني

عضو مجلس إدارة

غير تنفيذي

السيد زيني هو عضو في مجلس إدارة الشركة، وهو أيضًا عضو مجلس إدارة شركة بي تي سيملس بايب إندونيسيا جايا. يمتلك السيد زيني خبرة تزيد على 21 سنة في قطاع النفط والطاقة، ويشغل حاليًا منصب مدير أعلى للمشاريع في تيناريس وشغل سابقًا منصب نائب رئيس سلسلة التوريد (في نصف الكرة الشرقي) لتيناريس، ومستشار الرئيس التنفيذي بشأن التعريفات التجارية الأمريكية ونائب رئيس سلسلة التوريد في الولايات المتحدة في تيناريس. السيد زيني خريج معهد ماساتشوستس للتقانة والمعهد التكنولوجي في بوينس آيرس.

الإدارة التنفيذية للأنابيب السعودية

(4 مناصب رئيسية)

رينوار برزنجي

السيد برزنجي هو عضو في مجلس إدارة الشركة ويشغل منصب العضو المنتدب والرئيس التنفيذي للأنابيب السعودية. وهو أيضًا رئيس مجلس إدارة الشركة العالمية للأنابيب (شركة تابعة للأنابيب السعودية)، وعضو في مجلس إدارة شركة صناعات التيتانيوم وال فولاذ (شركة تابعة للأنابيب السعودية)، وتيناريس للخدمات العالمية (مصر). وكان عضوًا في مجلس إدارة تيناريس إتحاد توبولر-مؤسسة فردية ذ. م. م. حتى ديسمبر 2024.

شغل السيد برزنجي في السابق مناصب تجارية وتشغيلية وتخطيطية مختلفة في تيناريس وقاد أثنائها فرقًا من مختلف أنحاء العالم. هو حائز على درجة بكالوريوس هندسة ميكانيكية من جامعة تكساس في أوستن وماجستير إدارة أعمال من كلية كيلوج للإدارة في جامعة نورث وسترن.

محمد أنور الشاخوري

يشغل السيد الشاخوري منصب المدير المالي التنفيذي في الأنابيب السعودية، ويمتلك خبرة تزيد عن 17 سنة من العمل في مختلف الصناعات في عدد من الشركات العالمية في المملكة العربية السعودية حيث شغل فيها مناصب مالية ومحاسبية متعددة. السيد الشاخوري هو أيضًا أمين سر وعضو في مجلس إدارة الشركة العالمية للأنابيب وأمين سر مجلس إدارة الأنابيب السعودية.

السيد الشاخوري حائز على درجة بكالوريوس في المحاسبة من جامعة الملك فهد للبترول والمعادن، كما أنه محاسب قانوني معتمد ومحترف خزينة معتمد.

ماتياس مالك

يشغل السيد ماتياس مالك منصب مدير أعلى للأعمال التجارية في الأنابيب السعودية. وهو يمتلك أكثر من 17 سنة من الخبرة في مجال تطوير الأعمال والتجارة في قطاع الطاقة، ونجح في قيادة فرق عمل في بيئات متنوعة ومتعددة الثقافات. وتنقل في خلال مسيرته المهنية عبر تسعة بلدان مختلفة، واكتسب خبرة واسعة في الاستراتيجية التجارية، وتطوير الأعمال، وديناميكيات التسعير، وإنشاء العقود.

السيد مالك حائز على شهادة في الهندسة الصناعية من المعهد التكنولوجي في بوينس آيرس.

لويس ف. مورينو

يشغل السيد مورينو منصب مدير الصيانة في الأنابيب السعودية، كما شغل سابقًا المناصب التالية: مدير العمليات ومدير الصيانة ومنتسق الإنتاج في تيناريس العربية السعودية المحدودة، وكذلك منتسق عمليات التشطيب ومهندس تشطيب ورئيس ودية في تيناريس فينزويلا.

السيد مورينو مهندس ميكانيكي ويمتلك خبرة أكثر من 18 سنة في صناعة البترول والطاقة وخبرة متعمقة في عمليات الإنتاج والصيانة. تولّى مناصب قيادية ويتمتع بمهارات في مجال التواصل والتدريب وتطوير الفرق.



التغيير في ملكية أسهم الشركة لرئيس المجلس وأعضاء مجلس الإدارة وكبار التنفيذيين وأزواجهم وأولادهم القصر

وصف لأي مصلحة تعود لأعضاء مجلس الإدارة وأزواجهم
وأولادهم القصر في أسهم أو أدوات دين الشركة أو أي من
شركاتها التابعة

اسم من تعود له المصلحة	بداية العام		نهاية العام		نسبة التغير	صافي التغير
	عدد الأسهم	أدوات دين	عدد الأسهم	أدوات دين		
محمد عبدالعزيز الشايع	-	-	-	-	-	-
كارلوس فيرييرا	-	-	-	-	-	-
فرانسيسكو زيني	-	-	-	-	-	-
سلمان أحمد أكبر	-	-	-	-	-	-
يونغواك كانج	-	-	-	-	-	-
هون بارك	-	-	-	-	-	-
ماجد الدخيل	-	-	-	-	-	-
إيف وليد	-	-	-	-	-	-
رينوار برزنجي	-	-	-	-	-	-

مشاركة أعضاء مجلس إدارة الأنابيب السعودية في مجلس إدارة شركات أخرى

يوضح الجدول التالي مشاركة أعضاء مجلس إدارة الأنابيب
السعودية في مجالس إدارة شركات أخرى حالياً وسابقاً، سواء في
المملكة العربية السعودية أو الخارج:

أسماء الشركات داخل المملكة أو خارجها والتي يشغل أحد أعضاء مجلس إدارة الأنابيب
السعودية منصب عضو في مجلس إدارتها أو مدير.

اسم العضو	عضو في مجالس إدارتها الحالية أو من مديريها	عضو في مجالس إدارتها السابقة أو من مديريها
محمد عبد العزيز الشايع مستقل	<p>داخل المملكة:</p> <ul style="list-style-type: none"> مجموعة إم بي سي - عضو في لجنة المراجعة العربية - عضو في لجنة المراجعة صندوق الفعاليات الاستثماري - عضو في لجنة المراجعة شركة ابتكار سوفت - رئيس المجلس شركة كدانة للتنمية والتطوير - عضو لجنة المراجعة شركة هضاب الخليج - عضو مجلس الإدارة ورئيس لجنة المراجعة أملاك العالمية للتمويل - عضو في مجلس الإدارة وفي لجنة المخاطر ورئيس لجنة المراجعة شركة الربيع السعودية للأغذية - عضو لجنة المراجعة مركز برنامج التحول الوطني - عضو لجنة المراجعة شركة أسمنت الرياض - عضو لجنة المراجعة الشركة السعودية للجيلاتين والكبسولات - عضو مجلس الإدارة شركة ابتكار سوفت - عضو مجلس الإدارة <p>خارج المملكة:</p> <ul style="list-style-type: none"> لا يوجد 	<p>داخل المملكة:</p> <ul style="list-style-type: none"> الهيئة العامة للمنافسة - عضو مجلس الإدارة وعضو لجنة المراجعة شركة صناعات العيسى - عضو مجلس الإدارة ورئيس لجنة المراجعة شركة إتش إس بي سي السعودية - عضو مجلس الإدارة ورئيس لجنة المراجعة شركة ساب تكافل - رئيس مجلس الإدارة ورئيس اللجنة التنفيذية شركة نجم لخدمات التأمين - عضو مجلس الإدارة ورئيس لجنة المراجعة الشركة السعودية للخدمات الأرضية - عضو مجلس الإدارة ورئيس لجنة المراجعة وعضو اللجنة التنفيذية المؤسسة العامة للتقاعد - عضو مجلس الإدارة اللجنة الدائمة لمكافحة غسل الأموال في المملكة - نائب الرئيس لجنة التدريب في البنك المركزي السعودي - عضو مجلس الإدارة ورئيس اللجنة هيئة المحاسبة والمراجعة لدول مجلس التعاون لدول الخليج العربية - عضو مجلس الإدارة الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين - عضو لجنة معايير المحاسبة وعضو لجنة مراقبة الجودة <p>خارج المملكة:</p> <ul style="list-style-type: none"> البنك السعودي التونسي - عضو مجلس الإدارة ورئيس لجنة المراجعة صندوق مكافحة غسل الأموال وتمويل الإرهاب التابع لصندوق النقد الدولي - عضو اللجنة التوجيهية
يونغوالك كانج مستقل	<p>داخل المملكة:</p> <ul style="list-style-type: none"> مجموعة زيدان شركة تقنية الأنابيب المرنة - عضو مجلس الإدارة <p>خارج المملكة:</p> <ul style="list-style-type: none"> لا يوجد 	<p>داخل المملكة:</p> <ul style="list-style-type: none"> لا يوجد <p>خارج المملكة:</p> <ul style="list-style-type: none"> لا يوجد

أسماء الشركات داخل المملكة أو خارجها التي يكون عضو مجلس الإدارة عضوًا في مجالس إدارتها الحالية والسابقة أو من مديريها

اسم العضو	عضو في مجالس إدارتها الحالية أو من مديريها	عضو في مجالس إدارتها السابقة أو من مديريها
كارلوس فيريرا غير تنفيذي	داخل المملكة: الشركة العالمية للأنابيب (شركة تابعة للأنابيب السعودية) - عضو مجلس الإدارة شركة صناعات التيتانيوم وال فولاذ (شركة تابعة للأنابيب السعودية) - عضو مجلس الإدارة خارج المملكة: بي. تي. بريديو شاو إندونيسيا - عضو مجلس الإدارة تيناريس باوجانج باوتو ستيل بايز - عضو مجلس الإدارة تيناريس للخدمات العالمية أستراليا بي تي واي ال تي دي - عضو مجلس الإدارة تيناريس إتحاد توبولرز-مؤسسة فردية ذ. م. م. - عضو مجلس الإدارة تيناريس كينجداو ستيل بايز لمتد - عضو مجلس الإدارة تيناريس للخدمات العالمية (اليابان) - عضو مجلس الإدارة تيناريس للخدمات العالمية (فيتنام) - عضو مجلس الإدارة تيناريس للخدمات العالمية (تايلند) - عضو مجلس الإدارة تيناريس للخدمات العالمية (مصر) - عضو مجلس الإدارة	داخل المملكة: تيناريس السعودية المحدودة - عضو مجلس الإدارة (حتى سبتمبر 2024) خارج المملكة: تيناريس جلوبال سرفيسز فار ايست بي تي اي لمتد - عضو مجلس الإدارة هايدرل الخاصة المحدودة - عضو مجلس الإدارة تيناريس للخدمات العالمية (كوريا) - عضو مجلس الإدارة شاوكور (سنغافورة) بي تي اي لمتد - عضو مجلس الإدارة
سلمان أحمد أكبر مستقل	داخل المملكة: شركة ينال للتمويل - عضو مستقل في مجلس الإدارة وعضو في لجنة المراجعة وعضو في لجنة المخاطر خارج المملكة: تولت ليبرتي ديليو أل أل - مدير	داخل المملكة: ساب تكافل - عضو مستقل في مجلس الإدارة ورئيس لجنة المراجعة الاستثمار كابيتال - عضو لجنة المراجعة ميدغلف العربية السعودية - عضو لجنة المراجعة خارج المملكة: بنك البركة باكستان - عضو مجلس الإدارة ورئيس لجنة المخاطر وعضو في اللجنة التنفيذية أول منارة شركاء للأسهم ش. م. ب. - مدير منارة وارتنسيلات بور ليميتد - مدير أنسباكر ترست ليميتد - مدير

أسماء الشركات داخل المملكة أو خارجها التي يكون عضو مجلس الإدارة عضوًا في مجالس إدارتها الحالية والسابقة أو من مديريها

اسم العضو	عضو في مجالس إدارتها الحالية أو من مديريها	عضو في مجالس إدارتها السابقة أو من مديريها
هون بارك غير تنفيذي	داخل المملكة: لا يوجد خارج المملكة: شركة هيوستيل المحدودة (جمهورية كوريا) - عضو مجلس الإدارة	داخل المملكة: لا يوجد خارج المملكة: لا يوجد
ماجد الدخيل مستقل	داخل المملكة: شركة الخزف السعودي - عضو مجلس إدارة وعضو لجنة المراجعة خارج المملكة: لا يوجد	داخل المملكة: لا يوجد خارج المملكة: لا يوجد
إيف وليد غير تنفيذي	داخل المملكة: لا يوجد خارج المملكة: لا يوجد	داخل المملكة: شركة تيناريس العربية السعودية المحدودة - عضو مجلس الإدارة (حتى سبتمبر 2024) خارج المملكة: لا يوجد
رينوار برزنجي تنفيذي	داخل المملكة: الشركة العالمية للأنايب (شركة تابعة للأنايب السعودية) - رئيس مجلس الإدارة شركة صناعات التيتانيوم والفولاذ (شركة تابعة للأنايب السعودية) - عضو مجلس الإدارة خارج المملكة: تيناريس للخدمات العالمية (مصر) - عضو مجلس الإدارة	داخل المملكة: لا يوجد خارج المملكة: تيناريس إتحاد توبولرز-مؤسسة فردية ذ. م. م. - عضو مجلس الإدارة (حتى ديسمبر 2024)
فرانسيسكو زيني غير تنفيذي	داخل المملكة: لا يوجد خارج المملكة: بي تي سيمليس بايب إندونيسيا جايا - عضو مجلس الإدارة	داخل المملكة: لا يوجد خارج المملكة: لا يوجد



كما يوضح الجدول التالي النشاطات المنافسة أو المشابهة في الشركات التي يوجد من ضمن أعضائها مجلس إدارتها أعضاء من مجلس إدارة الأنايب السعودية:

إسم العضو	إسم الشركة	نشاط الشركة
كارلوس فيرييرا	تيناريس العربية السعودية المحدودة	حتى سبتمبر 2024، كان عضو المجلس كذلك عضوًا في مجلس إدارة تيناريس العربية السعودية المحدودة. تورد تيناريس العربية السعودية المحدودة الأنايب الصلبة في المملكة العربية السعودية ومنطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا.
هون بارك	شركة هيوستيل الكورية	عضو المجلس كذلك عضو مجلس إدارة في هيوستيل المحدودة. تقوم شركة هيوستيل بتصنيع الأنايب الملحومة (ERW) في كوريا.
إيف وليد	تيناريس العربية السعودية المحدودة	حتى سبتمبر 2024، كان عضو المجلس كذلك عضوًا في مجلس إدارة تيناريس العربية السعودية المحدودة. تورد تيناريس العربية السعودية المحدودة الأنايب الصلبة في المملكة العربية السعودية ومنطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا.

إجتماعات مجلس إدارة الأنابيب السعودية

عقد مجلس الإدارة خمسة (5) إجتماعات خلال عام 2024.

الأعضاء الذين لم يحضروا أيًا من الإجتماعات قاموا بتوكيل عضو آخر لينوب عنهم في الحضور والتصويت،
والجدول التالي يبين كشف حضور الجلسات لكل عضو:

الإجمالي	اجتماع #111 2024/11/12	اجتماع #110 2024/08/19	اجتماع #109 2024/05/30	اجتماع #108 2024/05/23	الاجتماع #107 29/02/2024	اسم العضو
5	●	●	●	●	●	محمد عبد العزيز الشايع
5	●	●	●	●	●	كارلوس فيرييرا
5	●	●	●	●	●	هون بارك
5	●	●	●	●	●	سلمان أحمد أكبر
4	●	●	●	●	✗	ماجد الدخيل
5	●	●	●	●	●	رينوار برزنجي
5	●	●	●	●	●	يونغواك كانج
5	●	●	●	●	●	إيف وليد
5	●	●	●	●	●	فرانسيسكو زيني
	9	9	9	9	8	المجموع

● حضر
✗ لم يحضر

لجان مجلس إدارة الأنابيب السعودية

لجنة المراجعة

تتكون لجنة المراجعة من ثلاثة أعضاء.

تم انتخاب أعضاء لجنة المراجعة الحاليين في الجمعية العامة العادية السابعة عشر المنعقدة في 24 مايو 2022. وتمتد فترة أعضاء اللجنة الحاليين من 7 يونيو 2022 حتى 6 يونيو 2025.

وتشمل مهام اللجنة ومسؤولياتها ما يلي:

التقارير المالية:

التحقق من التقديرات المحاسبية في المسائل الجوهرية الواردة في التقارير المالية.

دراسة القوائم المالية الأولية والسنوية للشركة قبل عرضها على مجلس الإدارة وإبداء رأيها والتوصية في شأنها؛ لضمان نزاهتها وعدالتها وشفافيتها.

دراسة السياسات المحاسبية المتبعة في الشركة وإبداء الرأي بشأن ملاءمتها والتوصية لمجلس الإدارة في شأن أي تعديلات عليها.

إبداء الرأي الفني بناءً على طلب مجلس الإدارة، فيما إذا كان تقرير المجلس والقوائم المالية للشركة عادلة ومتوازنة ومفهومة وتتضمن المعلومات التي تتيح للمساهمين والمستثمرين تقييم المركز المالي للشركة، وأدائها، ونموذج عملها، واستراتيجيتها.

دراسة أي مسائل مهمة أو غير مألوفة تتضمنها التقارير المالية والحسابات.

البحث بدقة في أي مسائل يثيرها المدير المالي للشركة أو من يتولى مهامه أو مسؤول الالتزام في الشركة أو مراجع الحسابات.

المراجعة الداخلية:

الرقابة والإشراف على أداء وأنشطة المراجع الداخلي وإدارة المراجعة الداخلية في الشركة، للتحقق من توافر الموارد اللازمة وفعاليتها في أداء الأعمال والمهام المنوطة بها.

دراسة ومراجعة نظم الرقابة الداخلية والمالية وإدارة المخاطر في الشركة.

الموافقة على خطة المراجعة الداخلية السنوية.

التوصية لمجلس الإدارة بتعيين مدير إدارة المراجعة الداخلية، أو المراجع الداخلي، واقتراح مكافآته.

دراسة تقارير المراجعة الداخلية ومتابعة تنفيذ الإجراءات التصحيحية للملاحظات الواردة فيها.

مراجع الحسابات:

التوصية لمجلس الإدارة بترشيح مراجعي الحسابات وعزلهم وتحديد أتعابهم وتقييم أدائهم، بعد التحقق من استقلالهم ومراجعة نطاق عملهم وشروط التعاقد معهم.

التحقق من استقلالية مراجع الحسابات الخارجي وموضوعيته وعدالته، ومدى فعالية أعمال المراجعة، مع الأخذ في الاعتبار القواعد والمعايير ذات الصلة.

مراجعة خطة المراجع الخارجي للشركة وأعماله، والتحقق من عدم تقديمه أعمالاً فنية أو إدارية أو استشارية تخرج عن نطاق أعمال المراجعة، وإبداء مربياتها حيال ذلك.

الإجابة عن استفسارات مراجع الحسابات الخارجي للشركة.

دراسة تقارير مراجع الحسابات الخارجي وملاحظاته على القوائم المالية ومتابعة المسائل المطروحة.

تتألف لجنة المراجعة من الأعضاء التالية أسماؤهم كما في 31 ديسمبر 2024:

سلمان أحمد أكبر

عضو مجلس إدارة (مستقل) –
رئيس اللجنة

ماجد الدخيل

عضو مجلس إدارة (مستقل)
وعضو لجنة المراجعة

روجيرو سيجنوريلي

عضو لجنة المراجعة

ضمان الامتثال:

مراجعة نتائج تقارير الجهات الرقابية والتحقق من اتخاذ الشركة الإجراءات اللازمة بشأنها.

التحقق من التزام الشركة بالأنظمة واللوائح والسياسات والتعليمات ذات العلاقة، بما يشمل اختبارات وتحقيقات إدارة المراجعة الداخلية.

مراجعة العقود والتعاملات المقترح أن تجريها الشركة مع الأطراف ذوي العلاقة، وتقديم ما تراه بشأنها إلى مجلس الإدارة.

الرفع إلى مجلس الإدارة بما تراه من مسائل ترى ضرورة اتخاذ إجراء بشأنها، وإبداء توصياتها بالخطوات التي يلزم اتخاذها.

يمتلك السيد روجيرو خبرة 24 سنة، منها 20 سنة في صناعة الأنابيب، وهو يعمل حاليًا كمدير مالي وإداري أعلى لمنطقة بحر الشمال وأفريقيا في شركة تيناريس للخدمات العالمية بسويسرا. وهو حائز على شهادة البكالوريوس في اقتصاد الأعمال من جامعة كاثوليكيا ديل ساكرو كوربه في ميلان في إيطاليا.



عقدت لجنة المراجعة ثمانية (8) اجتماعات خلال العام 2024.

وترد التواريخ والحضور في الجدول التالي:

الاجتماع #	التاريخ	اسم العضو	الحضور
78 # اجتماع	2024/12/17	سلمان أحمد أكبر	●
77 # اجتماع	2024/11/04		●
76 # اجتماع	2024/10/22		●
75 # اجتماع	2024/09/16		●
74 # اجتماع	2024/07/30		●
73 # اجتماع	2024/04/24		●
72 # اجتماع	2024/02/16		●
71 # اجتماع	2024/01/29		●
		ماجد الدخيل	●
		روجيرو سيجنوريلي	●
		المجموع	3

● حضر
 ✕ لم يحضر

تتكون لجنة المكافآت والترشيحات من ثلاثة أعضاء.

وتمتد فترة أعضاء اللجنة الحاليين من 7 يونيو 2022 حتى 6 يونيو 2025. وتشمل مهام اللجنة ومسؤولياتها ما يلي:

المكافآت:

- إعداد سياسة واضحة لمكافآت أعضاء مجلس الإدارة واللجان المنبثقة عن المجلس والإدارة التنفيذية، ورفعها إلى مجلس الإدارة للنظر فيها تمهيدًا لاعتمادها من الجمعية العامة، على أن يراعى في تلك السياسة اتباع معايير ترتبط بالأداء، والإفصاح عنها، والتحقق من تنفيذها.
- توضيح العلاقة بين المكافآت الممنوحة وسياسة المكافآت المعمول بها، وبيان أي انحراف جوهري عن السياسة.
- المراجعة الدورية لسياسة المكافآت، وتقييم مدى فعاليتها في تحقيق الأهداف المتوخاة منها.
- التوصية لمجلس الإدارة بمكافآت أعضاء مجلس الإدارة واللجان المنبثقة عنه وكبار التنفيذيين بالشركة وفقًا للسياسة المعتمدة.

الترشيحات:

- اقتراح سياسات ومعايير واضحة للعضوية في مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية.
- التوصية لمجلس الإدارة بترشيح أعضاء فيه وإعادة ترشيحهم وفقًا للسياسات والمعايير المعتمدة.
- إعداد وصف للقدرات والمؤهلات المطلوبة لعضوية مجلس الإدارة وشغل وظائف الإدارة التنفيذية.
- تحديد الوقت الذي يتعين على العضو تخصيصه لأعمال مجلس الإدارة.
- المراجعة السنوية للاحتياجات اللازمة من المهارات والخبرات المناسبة لعضوية مجلس الإدارة ووظائف الإدارة التنفيذية.
- مراجعة هيكل مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية وتقديم التوصيات في شأن التغييرات التي يمكن إجراؤها.
- التحقق بشكل سنوي من استقليل الأعضاء المستقلين، وعدم وجود أي تعارض مصالح إذا كان العضو يشغل عضوية مجلس إدارة شركة أخرى.
- وضع وصف وظيفي للأعضاء التنفيذيين والأعضاء غير التنفيذيين والأعضاء المستقلين وكبار التنفيذيين.

تتألف لجنة المكافآت والترشيحات من الأعضاء التالية
أسمائهم كما في 31 ديسمبر 2024:

يونغواك كانج

عضو مجلس إدارة (مستقل) ورئيس لجنة
المكافآت والترشيحات

إيف وليد

عضو مجلس إدارة (غير تنفيذي) وعضو في لجنة
المكافآت والترشيحات

المهند خالد الشثري

عضو في لجنة المكافآت والترشيحات

عقدت لجنة المكافآت والترشيحات أربعة (4) اجتماعات خلال العام.

وترد التواريخ والحضور في الجدول التالي:

المجموع	اجتماع # 30 11/11/2024	اجتماع # 29 06/08/2024	اجتماع # 28 29/04/2024	اجتماع # 27 13/02/2024	اسم العضو
4	●	●	●	●	يونغواك كانج
4	●	●	●	●	المهند خالد الشثري
4	●	●	●	●	إيف وليد
	3	3	3	3	المجموع

● حضر
✗ لم يحضر

بالإضافة إلى ذلك، عقدت اللجنة ثلاثة (3) اجتماعات استثنائية خلال عام 2024 كما هو مبين في الجدول التالي:

المجموع	اجتماع # 33 26/09/2024	اجتماع # 32 02/04/2024	اجتماع # 31 26/02/2024	اسم العضو
3	●	●	●	يونغواك كانج
3	●	●	●	المهند الشثري
3	●	●	●	إيف وليد
	3	3	3	المجموع

مكافآت وتعويضات أعضاء مجلس الإدارة وكبار التنفيذيين في الأنايب السعودية

يُمنح كل عضو من مجلس الإدارة مكافأة سنوية ثابتة قدرها **200,000 ريال سعودي** في السنة، على ألا يقل حضور العضو عما نسبته 75% من إجمالي عدد الاجتماعات المنعقدة في الفترة، وإلا يتم احتساب المكافأة حسب نسبة حضوره.

يتم صرف لكل عضو بدل حضور يبلغ **3,000 ريال سعودي** عن الجلسة الواحدة لجلسات مجلس الإدارة واجتماعات اللجان.

يُمنح رئيس مجلس الإدارة مكافأة ثابتة قدرها **250,000 ريال سعودي** في السنة*، على أن لا يقل حضوره عما نسبته 75% من إجمالي عدد الاجتماعات المنعقدة في الفترة، وإلا يتم احتساب المكافأة حسب نسبة الحضور.

يُمنح أعضاء اللجان مكافأة سنوية قدرها **50,000 ريال سعودي** عن كل لجنة، على ألا يقل حضور العضو عما نسبته 75% من إجمالي عدد الاجتماعات المنعقدة في الفترة، فإن قلَّت احتسبت المكافأة حسب نسبة حضوره.

يُمنح رئيس لجنة المراجعة مكافأة سنوية قدرها **100,000 ريال سعودي**، على ألا يقل حضوره عما نسبته 75% من إجمالي عدد الاجتماعات المنعقدة في الفترة، فإن قلَّت احتسبت المكافأة حسب نسبة حضوره.

* وفقاً للنظام الأساسي للأنايب السعودية، تم تحديد مكافأة رئيس مجلس الإدارة بموجب قرار من مجلس الإدارة بعد الأخذ بتوصية لجنة المكافآت والترشيحات.

تتكون مكافأة مجلس الإدارة السنوية بمن فيهم الرئيس من مبلغ عيني، أو/و بدل حضور عن الجلسات، أو/و مزايا عينية، أو/و نسبة معينة من صافي الأرباح، ويجوز للجمعية العامة أن تحدد حد أقصى للمكافأة.

وفقاً لسياسة مكافآت أعضاء مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية الموافق عليها من الجمعية العمومية في 27 ديسمبر 2017 والسارية من 1 يناير 2018:



مكافآت أعضاء مجلس الإدارة

في ما يلي تفاصيل مكافآت وتعويزات أعضاء مجلس الإدارة وكبار التنفيذيين:

مكافآت ثابتة (ريال سعودي)							اسم العضو
المجموع	مكافأة رئيس المجلس أو العضو المنتدب أو أمين السرّ إن كان من الأعضاء	بيان بما قبضه أعضاء المجلس بوصفهم عاملين أو إداريين أو ما قبضوه نظير أعمال فنية أو إدارية أو استشارات	مزايا عينية (غير النقدية)	بدل حضور جلسات اللجان	بدل حضور جلسات المجلس	مبلغ معين	
265,000	-	-	-	-	15,000	250,000	أولاً: الأعضاء المستقلين محمد عبد العزيز الشايع
339,000	-	-	-	124,000	15,000	200,000	سلمان أحمد أكبر
283,000	-	-	-	71,000	15,000	200,000	يونغواك كانج
286,000	-	-	-	74,000	12,000	200,000	ماجد محمد الدخيل
1,176,000	-	-	-	269,000	57,000	850,000	المجموع
215,000	-	-	-	-	15,000	200,000	ثانياً: الأعضاء غير التنفيذيين كارلوس أندريس فيرييرا
215,000	-	-	-	-	15,000	200,000	هون بارك
283,000	-	-	-	71,000	12,000	200,000	إيف وليد
206,000	-	-	-	-	6,000	200,000	فرانيسكو زيني
919,000	-	-	-	71,000	48,000	800,000	المجموع
2,935,299	-	2,720,299	-	-	15,000	200,000	ثالثاً: الأعضاء التنفيذيين رينوار برزنجي
5,024,299	-	2,720,299	-	340,000	120,000	1,850,000	المجموع الكلي

مكافآت متغيرة
(ريال سعودي)

المجموع الكلي	مكافآت نهاية الخدمة	المجموع	قيمة الأسهم الممنوحة	خطط تحفيزية طويلة الأجل	خطط تحفيزية قصيرة الأجل	مكافآت دورية	نسبة من الأرباح
265,000	-	-	-	-	-	-	-
339,000	-	-	-	-	-	-	-
286,000	-	-	-	-	-	-	-
286,000	-	-	-	-	-	-	-
1,176,000	-	-	-	-	-	-	-
215,000	-	-	-	-	-	-	-
215,000	-	-	-	-	-	-	-
283,000	-	-	-	-	-	-	-
206,000	-	-	-	-	-	-	-
919,000	-	-	-	-	-	-	-
2,935,299	-	-	-	-	-	-	-
5,030,299	-	-	-	-	-	-	-

اسم العضو	المكافآت الثابتة (ريال سعودي)	بدل حضور جلسات (ريال سعودي)	المجموع (ريال سعودي)
أعضاء لجنة المراجعة			
سلمان أحمد أكبر (رئيس اللجنة)	100,000	24,000	124,000
ماجد محمد الدخيل	50,000	24,000	74,000
روجيرو سيجنوريلي	50,000	24,000	74,000
المجموع	200,000	72,000	272,000
أعضاء لجنة المكافآت والترشيحات			
يونغواك كانج (رئيس اللجنة)	50,000	21,000	71,000
إيف وليد	50,000	21,000	71,000
المهند الشثري	50,000	21,000	71,000
المجموع	150,000	63,000	213,000



كبار التنفيذيين*

المكافآت الثابتة (ريال سعودي)	
3,140,959	رواتب
1,810,911	بدلات وأخرى
-	مزايا عينية (غير النقدية)
4,951,870	المجموع
المكافآت المتغيرة (ريال سعودي)	
1,710,837	مكافآت دورية
-	أرباح
-	خطط تحفيزية قصيرة الأجل
-	خطط تحفيزية طويلة الأجل
-	قيمة الأسهم الممنوحة
1,710,837	المجموع
219,124	مكافآت نهاية الخدمة
215,000	مجموع مكافأة التنفيذيين عن المجلس إن وجدت
7,096,831	المجموع الكلي

(*) يشتمل كبار التنفيذيين على الرئيس التنفيذي والعضو المنتدب، والمدير المالي التنفيذي، ومدير الصيانة، والمدير الأعلى للأعمال التجارية. بناءً على قرار مجلس هيئة السوق المالية رقم 1-35-2018 بتاريخ 09/07/1439 هـ الموافق 26/07/2018 م، ينبغي أن يكون الإفصاح عن مكافآت كبار التنفيذيين، الواردة في الفقرة الفرعية (ب) من الفقرة (4) من المادة (90) من لائحة حوكمة الشركات، بشكل إجمالي.

المكافأة المتغيرة متوافقة مع السوق وتخضع لاستيفاء مؤشرات الأداء المحددة مسبقًا. تشمل مؤشرات الأداء الرئيسية الأهداف قصيرة الأجل وطويلة الأجل، ومؤشرات الربحية، والملاءة المالية، والسيولة، والنمو وتحقيق الأهداف التي تهدف إلى تشجيع الإدارة التنفيذية على نجاح الشركة وتطويرها على المدى الطويل.

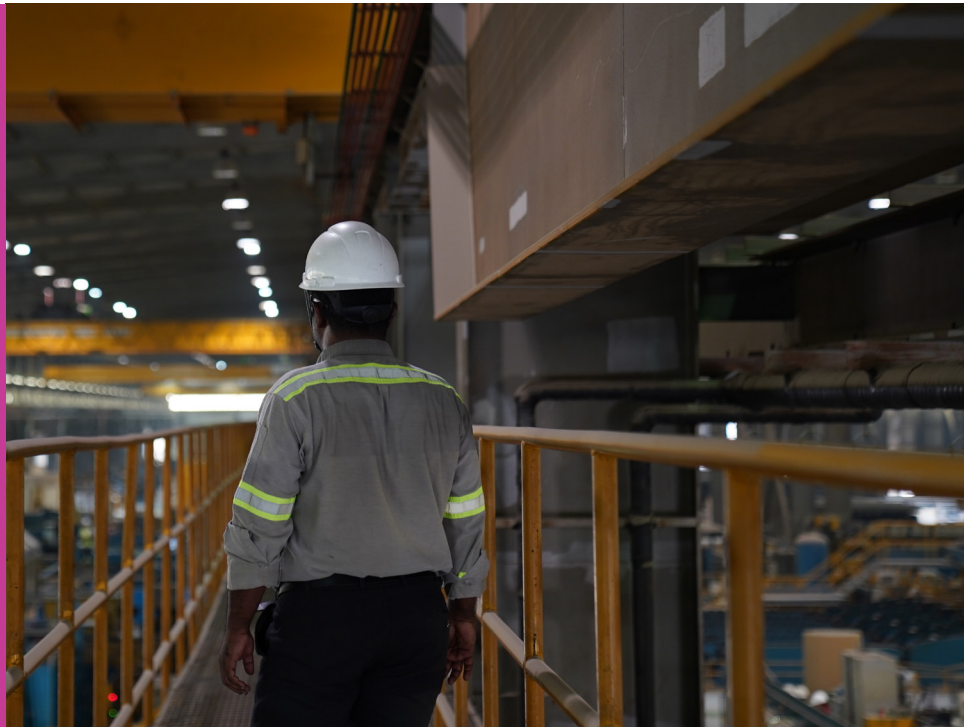
وقد كانت مكافآت الإدارة التنفيذية متسقة مع سياسة المكافآت الخاصة بالأُنائب السعودية.

بناءً على سياسة مكافآت أعضاء مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية، تُعد مكافآت كبار التنفيذيين في الشركة أمرًا أساسيًا لضمان التأهيل العالي للفريق التنفيذي، ولضمان تخطيط التعاقب الوظيفي ونجاح التوظيف.

تهدف المكافأة السنوية للإدارة التنفيذية إلى منح حزمة تعويضات متوازنة قد تتكون من مكافأة ثابتة ومكافآت مرتبطة بالأداء ومكافآت في شكل أسهم على النحو الذي يحدده مجلس الإدارة بناءً على توصية لجنة المكافآت والترشيحات.

يتم تحديد التعويضات الثابتة بالنظر إلى مستوى الوظيفة والمؤهلات التعليمية والخبرة والمهارات وأقدمية المدير التنفيذي وواجبات ومسؤوليات الوظيفة. وتهدف أيضًا المكافآت إلى استحداث القدرة التنافسية المطلوبة لتوظيف والحفاظ على موظفين مؤهلين وكفؤين والحفاظ على مستوى عالٍ من المهارات وفقًا لاحتياجات الشركة. ويتم إيلاء الاعتبار الواجب لظروف السوق وممارسات الشركات على حد سواء لتجنب الزيادة غير المبررة في المكافآت والتعويضات.

كما تشتمل مكافآت الإدارة التنفيذية على مزايا عينية. إلى جانب التأمين الطبي، فإن المزايا تتكون بشكل أساسي من البدلات المتعلقة بالسكن أو ما يعادلها، والبدلات المتعلقة بالنقل أو ما يعادلها. وتمثل مكافأة نهاية الخدمة قيمة الزيادة في مخصص مكافأة نهاية الخدمة والذي يُدفع بعد نهاية الخدمة.



التعاملات مع الأطراف ذوي العلاقة

قامت الشركة خلال العام 2024 ببيع أنابيب وتقديم خدمات للأطراف التالية عن طريق طلبات شراء وعقود، وبسعر السوق الاعتيادي وبدون أي تمييز أو تخفيض:

الطرف	عضو مجلس الإدارة	طبيعة التعامل	مدة العقد	القيمة (ريال سعودي)
تيناريس العربية السعودية المحدودة	كارلوس أندريس فيرييرا* إيف وليد*	إتفاقية خدمات	5 أعوام	5,110,358
تيناريس جلوبال سيرفسز الأوروغواي	-	مبيعات	5 أعوام	77,689,494
تيناريس العالمية للخدمات والاستثمارات ش.م.م.	-	مبيعات	5 أعوام	24,329,031

* كان السيدان فيرييرا ووليد عضوين في مجلس إدارة تيناريس العربية السعودية المحدودة حتى سبتمبر 2024.

كما قامت الشركة بعمليات شراء وتلقي خدمات بناءً على طلبات شراء و عقود من دون شروط تفضيلية مع الأطراف التالية:

الطرف	عضو مجلس الإدارة	طبيعة التعامل	مدة العقد	القيمة (ريال سعودي)
دالمين اس بي إيه	-	خدمات تقنية	5 أعوام	181,350
تيناريس العربية السعودية المحدودة	كارلوس أندريس فيريرا* إيف وليد*	خدمات	5 أعوام	1,710,294
إكزبروس العربية السعودية المحدودة	-	خدمات توريد	5 أعوام	3,230,840
تيناريس كونيكشنز بي في	-	خدمات تقنية	تجدد سنويًا	84,117
تيناريس جلوبال سيرفسز الأوروغواي	-	مشتريات	5 سنوات / 2024	8,708,958
شركة هيوستيل المحدودة	هون بارك	خدمات	تجدد سنويًا	79,603
سيديركا إس أيه أي سي	-	خدمات تقنية المعلومات	تجدد سنويًا	2,687,243
اختبارات وحلول تقنية	-	خدمات تقنية	5 أعوام	139,305
تيناريس كونيكشنز بي في	-	إتاوات	تجدد سنويًا	75,494
تيناريس باي سيتي	-	خدمات تقنية	5 أعوام	363,741
إس سي سيلكوتوب إس إيه	-	خدمات تقنية المعلومات	تجدد سنويًا	13,472
بريديرو شاو المكسيك اس آي دي سي في	-	شراء أصول ثابتة	2024	1,031,470
تيناريس العالمية للخدمات والاستثمارات ش.م.م.	-	مشتريات	5 أعوام	3,771,522

* كان السيدان فيريرا ووليد عضوين في مجلس إدارة تيناريس العربية السعودية المحدودة حتى سبتمبر 2024.

بيان بتاريخ الجمعيات العامة لمساهمي
الأنابيب السعودية المنعقدة خلال السنة
المالية 2024 وأسماء أعضاء مجلس الإدارة
الحاضرين لهذه الجمعيات

الجمعيات العامة (2024)

الجمعية	التاريخ	عضو مجلس الإدارة
الجمعية العامة السنوية التاسعة عشرة	24 يونيو 2024	محمد الشايح كارلوس فيرييرا رينوار برزنجي سلمان أحمد أكبر يونغواك كانغ ماجد الدخيل إيف وليد فرانسيسكو زيني
الجمعية العامة غير العادية	18 ديسمبر 2024	محمد الشايح رينوار برزنجي سلمان أحمد أكبر يونغواك كانغ ماجد الدخيل إيف وليد

بيان بطلب الشركة لسجل المساهمين خلال
السنة المالية 2024

طلب الشركة لسجل المساهمين (2024)

أسباب الطلب	تاريخ الطلب	عدد طلبات الشركة لسجل المساهمين
أخرى	31 يناير 2024	1
أخرى	6 مارس 2024	6-2
أخرى	7 مايو 2024	8-7
ملف الأرباح	26 يونيو 2024	9
أخرى	8 و9 يوليو 2024	11-10
أخرى	24 سبتمبر 2024	13-12



220821000701
321100005
220821000701
220821000701

220821000701
321100005
220821000701

220821000695
321099692
220821000695
220821000695

220821000693
321099693
220821000693
220821000693

220821000692
321099692
220821000692
220821000692

03

المعلومات المالية والأخرى

النتائج المالية

تستند المناقشة والتحليل التالي الخاص بوضعنا المالي ونتائج عملياتنا إلى قوائمنا المالية الموحدة المدققة والملاحظات ذات الصلة، كما ينبغي قراءتها إلى جانبها. نقوم بإعداد القوائم المالية الموحدة وفقاً للمعايير الدولية للتقارير المالية المعتمدة في المملكة العربية السعودية.

الربحية

2020	2021	2022	*2023	2024	الربح والخسارة (مليون ريال سعودي)
475	373	748	1,335	1,630	صافي المبيعات
19	27	107	283	399	الربح الإجمالي
(33)	(5)	70	225	307	ربح / (خسارة) التشغيل
(33)	(18)	55	217	250	الربح / (الخسارة) من العمليات المستمرة
(1)	19	(1)	(0)	0	الربح / (الخسارة) من العمليات غير المستمرة
(34)	1	54	217	250	صافي الربح / (الخسارة)
(34)	1	54	173	181	صافي الربح / (الخسارة) العائد على مساهمي الشركة
10	40	112	282	386	أرباح قبل الفوائد والضرائب والإهلاك والإطفاء **(EBITDA)
30	45	113	284	393	أرباح قبل الفوائد والضرائب والإهلاك والإطفاء معدلة **(EBITDA)

(*) تشمل نتائج ما بعد الاستحواذ للشركة العالمية للأنابيب من 17 مايو 2023.
(**) تُعرّف بأنها الأرباح قبل الفوائد والضرائب والإهلاك والإطفاء، ويستثنى من ذلك التكاليف غير المتكررة.



2023

2024

ارتفع بنسبة 22%

1,335 مليون ريال سعودي

1,630 مليون ريال سعودي

ارتفع بنسبة 41%

283 مليون ريال سعودي

399 مليون ريال سعودي

ارتفع بنسبة 36%

225 مليون ريال سعودي

307 مليون ريال سعودي

ارتفع بنسبة 36%

ربح من العمليات المستمرة بلغ

217 مليون ريال سعودي

ربح من العمليات المستمرة بلغ

250 مليون ريال سعودي

صافي ربح بلغ

217 مليون ريال سعودي

صافي ربح بلغ

250 مليون ريال سعودي

هامش 21%

282 مليون ريال سعودي

هامش 24%

386 مليون ريال سعودي

صافي المبيعات ارتفع بنسبة 22% إلى 1,630 مليون ريال سعودي في العام 2024 من 1,335 مليون ريال سعودي في العام 2023، وذلك نتيجة ارتفاع حجم المبيعات والذي يرجع بشكل رئيسي إلى توحيد نتائج الشركة العالمية للأنابيب لكامل العام 2024، مقارنةً بتوحيدها نتائجها اعتبارًا من 17 مايو 2023 في العام 2023.

الربح الإجمالي ارتفع بنسبة 41% إلى 399 مليون ريال سعودي في العام 2024 من 283 مليون ريال سعودي في العام 2023، ويرجع ذلك بشكل رئيسي إلى ارتفاع حجم المبيعات، والتحسين في مزيج المنتجات المباعة وتحسن الكفاءة.

ربح التشغيل ارتفع بنسبة 36% ليصل إلى 307 مليون ريال سعودي في عام 2024، مقارنة مع 255 مليون ريال سعودي في عام 2023، ويرجع ذلك بشكل رئيسي إلى التحسن الكبير في الربح الإجمالي كما هو موضح أعلاه، والذي قابله جزئيًا ارتفاع مصاريف التشغيل والتي اشتملت على مصاريف غير متكررة.

الربح من العمليات المستمرة بلغ 250 مليون ريال سعودي في عام 2024، مقارنة مع 217 مليون ريال سعودي في عام 2023، ويرجع ذلك بشكل رئيسي إلى التحسن الكبير في الأرباح التشغيلية كما هو موضح أعلاه، والذي قابله جزئيًا تسجيل ربح شراء بسعر مفر بمبلغ 40 مليون ريال سعودي في سنة 2023، بالإضافة إلى ارتفاع مصروف الزكاة والضريبة في عام 2024.

صافي الربح بلغ 250 مليون ريال سعودي في عام 2024، مقارنة مع 217 مليون ريال سعودي في عام 2023، ويرجع ذلك إلى التحسن الكبير في الأرباح من العمليات المستمرة كما هو موضح أعلاه.

تعد الأرباح قبل الفوائد والضرائب والاستهلاك والإطفاء (**EBITDA**) تقريبًا للتدفق النقدي من العمليات قبل الضريبة وتعكس توليد النقد من العمليات قبل التغير في رأس المال العامل. سجلت المجموعة EBITDA موجبة بلغت 386 مليون ريال سعودي بهامش 24%، مقارنة مع EBITDA موجبة بلغت 282 مليون ريال سعودي بهامش 21% في 2023. ونتج ذلك بشكل رئيسي عن التحسن الكبير في الربح التشغيلي كما هو موضح أعلاه.

2020	2021	2022	*2023	2024	التدفق النقدي
				(مليون ريال سعودي)	
47	62	(12)	315	37	صافي النقد الناتج من / (المستخدم في) العمليات التشغيلية
(16)	(7)	(2)	(8)	(41)	الإنفاق الرأسمالي
31	55	(14)	308	(5)	التدفق النقدي الحر

(*) تشمل نتائج ما بعد الاستحواذ للشركة العالمية للأنابيب من 17 مايو 2023.

2023

2024

ناتج من العمليات التشغيلية

315 مليون ريال سعودي

37 مليون ريال سعودي

ارتفع بمقدار 33 مليون

8 مليون ريال سعودي

41 مليون ريال سعودي

إيجابي

308 مليون ريال سعودي

سليبي

(5) مليون ريال سعودي

التدفق النقدي الناتج من العمليات التشغيلية بلغ 37 مليون ريال سعودي في العام 2024 مقارنة مع 315 مليون ريال سعودي في العام 2023، ويرجع ذلك بشكل رئيسي إلى الزيادة في رأس المال العامل عام 2024 نتيجة نمو الأنشطة التشغيلية.

الإنفاق الرأسمالي ارتفع بمقدار 33 مليون ريال سعودي في عام 2024 ليصل إلى (41) مليون ريال سعودي مقابل (8) مليون ريال سعودي في عام 2023، ويعزى ذلك بشكل رئيسي إلى زيادة الطاقة الإنتاجية في العالمية للأنابيب.

التدفق النقدي الحر يعتبر قياسًا للأداء المالي وبحسب بالنقد من الأنشطة التشغيلية ناقصًا الإنفاق الرأسمالي. كما يمثل النقد الذي تستطيع الشركة توليده بعد إنفاق الأموال اللازمة للحفاظ على أو توسيع قاعدة أصولها.

سجلت المجموعة تدفقًا نقديًا حرًا سالبًا قدره (5) مليون ريال في عام 2024 مقارنة بتدفق نقدي حر إيجابي بلغ 308 مليون ريال في عام 2023، ويعزى ذلك بشكل رئيسي إلى الزيادة في رأس المال العامل وارتفاع النفقات الرأسمالية كما هو موضح أعلاه.



2020	2021	2022	*2023	*2024	بيانات الوضع المالي
				(مليون ريال سعودي)	
427	349	448	964	977	أصول متداولة
683	623	590	1,080	1,040	أصول غير متداولة
1,110	972	1,038	2,044	2,016	إجمالي الأصول
179	185	200	542	824	مطلوبات متداولة
258	157	66	205	378	قروض قصيرة الأجل
30	26	58	181	118	قروض طويلة الأجل، الجزء المتداول
79	44	99	142	43	قروض طويلة الأجل
72	65	64	80	46	مطلوبات غير متداولة أخرى
617	477	488	1,150	913	إجمالي المطلوبات
493	495	551	894	1,103	حقوق الملكية
217	128	144	319	363	صافي الدين
2.3 مرة	3.9 مرة	3.8 مرة	2.8 مرة	3.0 مرة	نسبة المديونية

(*) يوحد المركز المالي للشركة العالمية للأنايب.

وتحتفظ المجموعة بملاءة مالية متينة ورسملة ممتازة.

نسبة المديونية (حقوق الملكية / صافي الدين): ارتفعت نسبة المديونية إلى 3.0 مرات في نهاية عام 2024 مقارنة مع 2.8 مرة في نهاية عام 2023.

صافي الدين ارتفع إلى 363 مليون ريال سعودي في عام 2024 من 319 مليون ريال سعودي في عام 2023، نتيجة لزيادة رأس المال العامل، والنفقات الرأسمالية المتعلقة بزيادة القدرة الإنتاجية، وتوزيعات الأرباح خلال عام 2024 والتي بلغت 38 مليون ريال سعودي.



القروض

في ما يلي حركة قروض المجموعة خلال عام 2024:

المدة المتبقية	رصيد نهاية الفترة	المصرفات المالية المستحقة (المدفوعة) وأخرى، بالصافي	الإضافات / (السداد)	الرصيد بداية الفترة	مبلغ أصل القرض	نوع القرض	الجهة المانحة (مليون ريال سعودي)
-	-	(0)	(15)	15	185	نفقات رأسمالية	صندوق التنمية الصناعية السعودي 1 -
سنتان	29	(0)	(28)	58	96	نفقات رأسمالية	صندوق التنمية الصناعية السعودي 3 -
-	-	(1)	(19)	20	32	نفقات رأسمالية	البنك السعودي الفرنسي
سنتان	96	(1)	(49)	146	147	نفقات رأسمالية	البنك السعودي الأول
3 أشهر	19	(0)	(38)	57	75	رأس المال العامل	صندوق التنمية الصناعية السعودي 2 -
1.5 سنة	17	(0)	(11)	28	45	رأس المال العامل	البنك السعودي للإستثمار
حتى 6 أشهر	378	0	173	205	-	رأس المال العامل	بنوك تجارية
	539	(2)	13	529	-	-	المجموع

تخضع اتفاقيات تسهيلات الاقتراض هذه لبعض التعهدات المالية وغير المالية. حصلت العالمية للأنابيب على إعفاء من صندوق التنمية الصناعية فيما يتعلق بأحد التعهدات الخاصة بالقرض 3. القروض لأجل الخاصة بالشركة العالمية للأنابيب مضمونة بسندات إذنية ورهن مصانع الشركة ومعداتها وضمانات شخصية / شركات من مساهمي الشركة العالمية للأنابيب.



أسهم الخزينة

كما في 1 يناير و31 ديسمبر

2023	2024
16.6 مليون ريال سعودي	29.8 مليون ريال سعودي

تمثل أسهم الخزينة التي تحتفظ بها المجموعة نسبة 2,26% من رأس المال. بلغت قيمة الاستحواذ عليها 11.5 مليون ريال سعودي، وبلغت قيمتها السوقية 29.8 مليون ريال سعودي كما في 31 ديسمبر 2024 (2023: 16.6 مليون ريال سعودي). تم الحصول على هذه الأسهم في الأصل من الأسهم المطروحة للجمهور لبرنامج أسهم الموظفين.

سياسة توزيع الأرباح

تهدف الشركة إلى توزيع أرباح سنوية لتعزيز قيمة العائد للمساهمين بما يتناسب مع أرباح الشركة ووضعها المالي وحالة السوق والمناخ الاقتصادي العام وغيرها من العوامل بما في ذلك تحليل الفرص الاستثمارية ومتطلبات إعادة الاستثمار والاحتياجات النقدية والرأسمالية ومستوى النشاط التجاري المتوقع إضافة إلى الاعتبارات القانونية والنظامية

يتم توزيع الأرباح بالريال السعودي وذلك حسب السياسة التالية كما جاءت في النظام الأساسي للشركة:

.01

توزع أرباح الشركة الصافية السنوية بعد خصم جميع المصروفات العمومية والتكاليف الأخرى على الوجه التالي (بحسب ما ينطبق).

.02

للجمعية العامة العادية أن تقرر تكوين احتياطات أخرى، وذلك بالقدر الذي يحقق مصلحة الشركة أو يكفل توزيع أرباح ثابتة قدر الإمكان على المساهمين.

.03

تحدد الجمعية العامة العادية النسبة التي يجب توزيعها على المساهمين من صافي الأرباح بعد اقتطاع الاحتياطات إن وجدت.

.04

للجمعية العمومية العادية أيضًا أن تقتطع من صافي الأرباح مبالغ لإنشاء مؤسسات اجتماعية لعاملي الشركة.

.05

يستحق كل مساهم مقيد في سجل مساهمي الشركة حصته من الأرباح طبقًا لقرار الجمعية العامة العادية.

البيان	2020	2021	2022	2023	2024
صافي الربح / (الخسارة) العائد على مساهمي الشركة	(34)	1	54	217	181
الأرباح الموزعة	-	-	-	*(38)	-
المتوسط المرجح لعدد الأسهم القائمة	51	50.5	51	50.5	50.5
ربح السهم (ريال/ سهم)	-	0.02	1.07	3.42	3.57

* في 23 مايو 2024، أوصى مجلس الإدارة بتوزيع أرباح نقدية بقيمة 38 مليون ريال سعودي (0.74 ريال سعودي للسهم الواحد) للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2023. وافقت الجمعية العامة للشركة على هذه التوصية في 24 يونيو 2024 وتم دفع الأرباح في 7 يوليو 2024.

المدفوعات النظامية المستحقة

في ما يلي بيان بالمستحقات النظامية على الشركة كما في 31 ديسمبر 2024:

البيان	الزكاة وضريبة الدخل	المؤسسة العامة للتأمينات الإجتماعية
المسدد	21,276,166	7,522,400
المستحق حتى نهاية الفترة المالية السنوية ولم يسدد	9,079,546	667,085
الوصف	مخصص زكاة وضريبة دخل	ديسمبر 2024
الأسباب	يتم دفعه في أبريل 2025	يتم دفعه في يناير 2025

الجزاءات والعقوبات

لم يتم فرض أي جزاءات أو عقوبات
على الشركة في خلال العام
2024.

المساهمة الإجتماعية

برنامج متطوعي الأنايبب السعودية
شارك موظفونا في حملة تنظيف شاطئ لتعزيز بيئة أنظف في
المجتمعات التي نعمل فيها.



يبين الجدول التالي مقدار مساهمات الشركة خلال السنوات
الخمس الماضية:

2020	2021	2022	2023	2024	نوع المساهمة
90,000	-	-	165,000	87,000	المالية
-	-	-	-	-	عينية
90,000	-	-	165,000	87,000	المجموع

التزام الشركة بمعايير المحاسبة الصادرة عن الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين

تم إعداد القوائم المالية للمجموعة للسنة المالية
المنتهية في 31 ديسمبر 2024 وفقًا للمعايير الدولية
للتقارير المالية المعتمدة بالمملكة العربية السعودية.



الإقرارات

.01

أعدت سجلات الحسابات بالشكل الصحيح.

.02

أعدّ نظام الرقابة الداخلية على أسس
سليمة وتُنفذ بفعالية.

.03

ما من شك يذكر في قدرة الشركة على
مواصلة نشاطها.

 **Tenaris** SaudiSteelPipes
تيناريس الأنابيب السعودية

www.sspipe.com