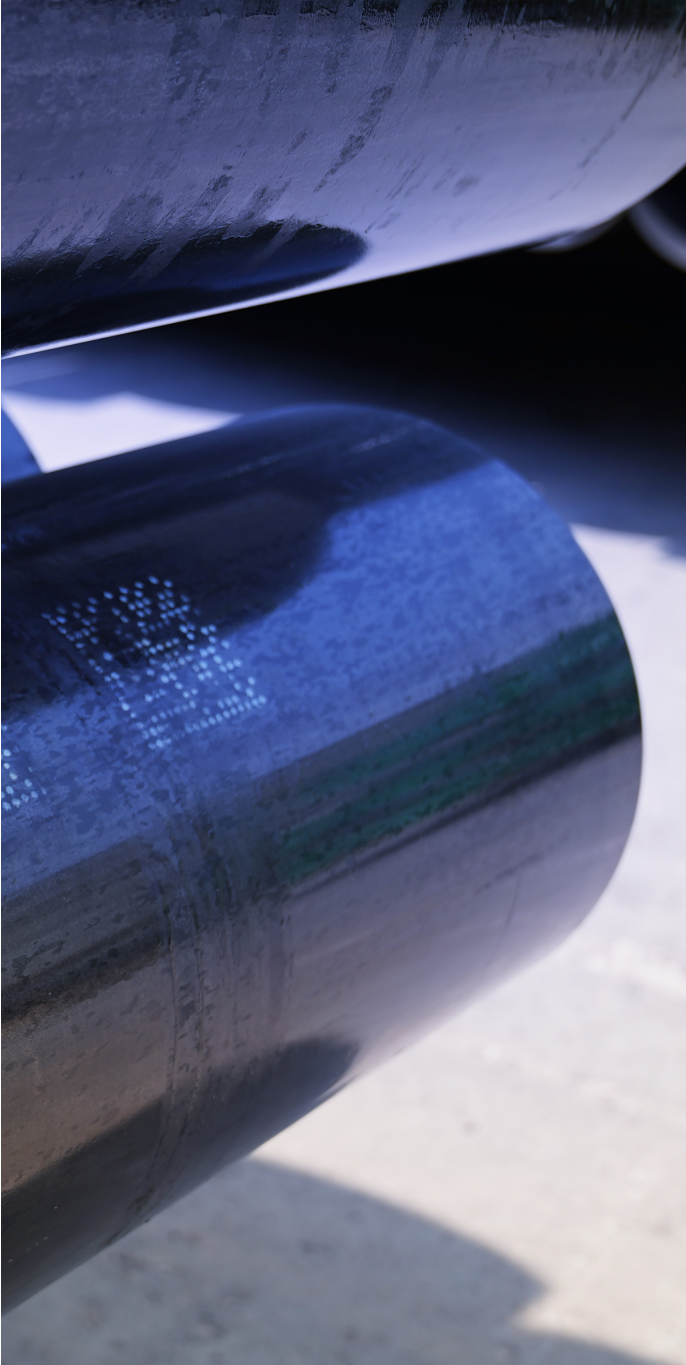


 **Tenaris** SaudiSteelPipes
تيناريس الأنابيب السعودية

التقرير السنوي

2025



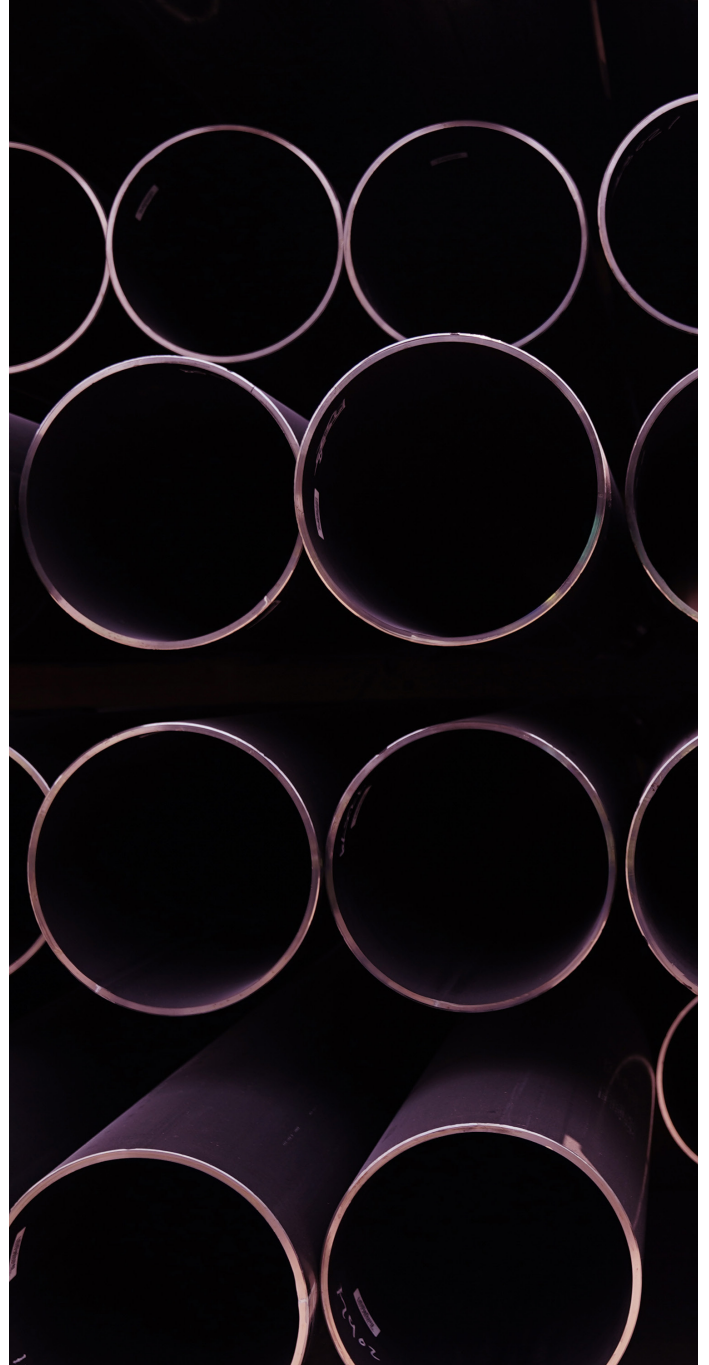


01

ملف المجموعة

| | |
|----------------------------------|----|
| المؤشرات الرئيسية | 06 |
| رسالة مجلس الإدارة | 07 |
| معلومات عن المجموعة | 09 |
| الإمتياز الصناعي والمنشآت | 11 |
| نتائج عمليات الأعمال | 16 |
| الرؤية والأحداث الهامة | 18 |
| الاستثمارات والشركات ذات العلاقة | 23 |
| المخاطر الرئيسية وعدم اليقين | 26 |
| الموارد البشرية | 28 |

الفهرس



02

حوكمة الشركة

| | |
|---|----|
| الرقابة الداخلية | 32 |
| الامتثال للوائح هيئة السوق المالية لحوكمة الشركات | 32 |
| مجلس الإدارة واللجان والإدارة التنفيذية | 34 |
| التعاملات مع الأطراف ذوي العلاقة | 57 |
| الجمعيات العامة 2025 | 59 |
| طلب الشركة لسجل المساهمين 2025 | 59 |



03

المعلومات المالية والأخرى

| | |
|---|----|
| النتائج المالية | 62 |
| سياسة توزيع الأرباح | 68 |
| المدفوعات النظامية المستحقة | 69 |
| الجزاء والعقوبات | 69 |
| المساهمة الإجتماعية | 70 |
| التزام الشركة بمعايير المحاسبة الصادرة عن الهيئة السعودية للمحاسبين القانونيين | 71 |
| الإقرارات | 71 |



01

ملف
المجموعة

المؤشرات الرئيسية

| 2023 | 2024 | 2025 | المؤشرات المالية (مليون ريال) |
|------|-------|-------|---|
| 1335 | 1,630 | 1,412 | المبيعات |
| 282 | 388 | 340 | أرباح قبل الفوائد والضرائب والإهلاك والإطفاء (EBITDA) ⁽¹⁾ |
| %21 | %24 | %24 | هامش الأرباح قبل الفوائد والضرائب والإهلاك والإطفاء (EBITDA) ⁽²⁾ |
| 217 | 250 | 263 | صافي الربح |
| 173 | 181 | 192 | صافي الربح العائد لمساهمي الشركة |
| 315 | 37 | 357 | التدفقات النقدية من العمليات |
| (8) | (41) | (32) | الإنفاق الرأسمالي |
| 308 | (5) | 325 | التدفق النقدي الحر ⁽³⁾ |

| | | | المركز المالي (مليون ريال) |
|---------|---------|----------|---|
| 2,044 | 2,016 | 1,729 | إجمالي الموجودات |
| 528 | 539 | 268 | إجمالي القروض |
| 1,151 | 913 | 565 | إجمالي المطلوبات |
| 319 | 363 | 34 | صافي الدين |
| 894 | 1,103 | 1,165 | إجمالي حقوق الملكية |
| 722 | 862 | 853 | حقوق الملكية العائدة لمساهمي الشركة |
| 2.8 مرة | 3.0 مرة | 34.3 مرة | إجمالي حقوق الملكية على صافي الدين ⁽⁴⁾ |

| | | | موظفينا |
|-----|-----|-----|----------------|
| 687 | 611 | 605 | عدد الموظفين |
| 47 | 43 | 38 | نسبة السعودة % |

(1) يُعرف بأنه الأرباح قبل الفوائد والضرائب والإهلاك والإطفاء.
(2) يُعرف بأنه الأرباح قبل الفوائد والضرائب والإهلاك والإطفاء على الإيرادات.
(3) يُعرف بأنه التدفق النقدي من العمليات ناقصاً الإنفاق الرأسمالي.
(4) يُعرف بأنه إجمالي حقوق الملكية على صافي الدين.

رسالة مجلس الإدارة



السادة المساهمين الكرام،
السلام عليكم ورحمة الله وبركاته،

يسرنا أن نقدم التقرير السنوي الذي يعرض أعمال وأداء الشركة السعودية لأنايب الصلب ("الشركة" أو "الأنايب السعودية") وشركاتها التابعة (يشار إليهم مجتمعين بـ "المجموعة") عن السنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2025، وذلك وفقاً لما نصت عليه الأنظمة المرعية ومتطلبات الإفصاح الواردة في اللوائح والأنظمة الصادرة عن هيئة السوق المالية.

يعكس هذا التقرير والقوائم المالية الموحدة أداء المجموعة خلال العام 2025 وملخص أنشطتها.

في عام 2025م، واصلنا جهودنا الحثيثة لتعزيز الكفاءة التشغيلية، واستثمار فرص التكامل، والمحافظة على مستوى مستقر من الطلبات المتراكمة.

وعلى الرغم من انخفاض إيراداتنا إلى 1,412 مليون ٺ من 1,630 مليون ٺ في عام 2024م، تمكنت المجموعة من الحفاظ على هامش الأرباح قبل الفوائد والضرائب والاستهلاك والإطفاء (EBITDA) عند مستوى 24% فيما ارتفع صافي الربح العائد لمساهمي الشركة إلى 192 مليون ٺ، مقارنةً بـ 181 مليون ٺ في عام 2024. علاوة على ذلك، عززت المجموعة مركزها المالي من حيث الملاءة المالية والسيولة، حيث حققت تدفق نقدي حر موجب قدره 325 مليون ٺ وخفضت صافي الدين إلى 34 مليون ٺ من 363 مليون ٺ في عام 2024. كما قامت المجموعة خلال عام 2025 بتوزيع أرباح نقدية قدرها 51 مليون ٺ عن السنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2024، وأرباح نقدية استثنائية قدرها 149 مليون ٺ، وهو ما يؤكد التزامنا المستمر بتعزيز القيمة لمساهميننا، مع الحفاظ على مركز مالي متين يدعم المبادرات الاستراتيجية والنمو طويل الأجل.

كما واصلنا الاستثمار في تطوير كوادرننا من خلال التركيز على التدريب وأنشطة بناء الفرق وتعزيز المهارات الإدارية والتقنية، وتوفير الفرص للخبرات الدولية. كما ثابرننا على استقطاب الكفاءات السعودية الشابة التي نؤمن بدورها المحوري في رسم مستقبل الشركة.

وخلال هذه الفترة، أستمريت أولوية المجموعة في الحفاظ على سلامة موظفيها وعملائها ومورديها، وقامت باتخاذ كافة التدابير اللازمة مع الإمتثال لأفضل الممارسات المحلية والدولية وعدم تسجيل أي حوادث رئيسية منذ عام 2019. ما يعكس التزامنا الراسخ بتوفير بيئة عمل آمنة ومسؤولة وعالية الأداء.

سنواصل العمل على تعزيز النمو المستدام على أساس قيم الأنايبب السعودية وإلتزامنا الراسخ بالابتكار والتحول والشفافية وخدمة العملاء والاهتمام بموظفينا وبيئتنا، وذلك في انسجام تام مع رؤيتنا في أن نصبح المورد الرائد للأنايبب والخدمات ذات الصلة بصناعة الطاقة في منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا.

تدعم المجموعة بشكل كامل التزام المملكة العربية السعودية وجهودها الرامية إلى تحقيق رؤية 2030، كما تطمح إلى المساهمة في التحول الذي ستحققه هذه الرؤية للبلاد وشعبها، بما في ذلك جذب الاستثمار الأجنبي المباشر لتعزيز النمو والازدهار في المملكة.

ويطيب لمجلس الإدارة أن يتقدم بجزيل الشكر والعرفان إلى مقام خادم الحرمين الشريفين الملك سلمان بن عبدالعزيز وسمو ولي عهده الأمين الأمير محمد بن سلمان بن عبدالعزيز والحكومة الرشيدة على ما قدموه لدعم وازدهار الاقتصاد الوطني والدعم اللامحدود للقطاع الصناعي في المملكة.

كما نتقدم بخالص الشكر والامتنان إلى موظفينا الموهوبين والمخلصين على جهودهم وإنجازاتهم، وكذلك نشكر عملائنا وموردينا ومساهمي الشركة على دعمهم المستمر وثقتهم الدائمة.





معلومات عن المجموعة

مهمتنا هي إضافة القيمة لعملائنا من خلال الابتكار في المنتجات والعمليات، والامتياز في التصنيع، وتكامل سلسلة التوريد، والمساعدة التقنية وخدمة العملاء بهدف تقليل المخاطر والتكاليف وزيادة المرونة وتحسين المدة الزمنية لوصول منتجاتنا إلى السوق.

أينما نعمل، نحن ملتزمون بالسلامة وتقليل تأثيرنا على البيئة، وتوفير الفرص لموظفينا، والمساهمة في التنمية المستدامة لمجتمعاتنا.

الأنابيب السعودية شركة رائدة في تصنيع وتوريد الأنابيب الصلبة الملحومة كهربائياً (ERW) لقطاعات الطاقة والصناعة والإنشاء في الشرق الأوسط وشمال أفريقيا.

كما تعتبر الشركة العالمية للأنابيب (شركة تابعة للأنابيب السعودية) شركة رائدة في تصنيع وتوريد الأنابيب الملحومة بطريقة القوس المغمور طولياً (LSAW) لقطاعات الطاقة والصناعة والإنشاء في منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا.

توفر المجموعة إلى زبائنها من قطاع البترول والغاز مجموعة كاملة من المنتجات، تشمل أنابيب تبطين الآبار (OCTG) وخطوط أنابيب البترول والغاز (LP) وخطوط أنابيب بمواصفات المعهد الأمريكي للبترول، والوصلات والإكسسوارات والخدمات ذات العلاقة. كما توفر إلى زبائنها من قطاعي الصناعة والإنشاء مجموعة واسعة من الأنابيب السوداء والمجلفنة.

تمتلك الشركة السعودية لأنابيب الصلب أيضًا:

100%

من شركة صناعات التيتانيوم والفلوئاذ المحدودة (شركة صناعات التيتانيوم). خلال عام 2021، باعت شركة صناعات التيتانيوم أصولها التشغيلية الرئيسية. خلال عام 2025، أصدر مجلس الإدارة قرارًا ببدء عملية تصفية الشركة.

57%

من الشركة العالمية لأنابيب في مدينة الجبيل الصناعية، والتي تنتج الأنابيب الملحومة بطريقة القوس المغمور طولياً (LSAW) لاستخدام قطاعات الطاقة والصناعة والإنشاء في منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا، وتمتلك طاقة إنتاجية تصل إلى 400 ألف طن في السنة للمقاسات من 16 بوصة إلى 62 بوصة.

20%

من شركة التطوير الكيميائي المحدودة، وهي شركة قابضة تهدف إلى تطوير مشاريع صناعية. المشروع الأساسي لشركة التطوير الكيميائي المحدودة هو مصنع البولي سييلكون في المنطقة الصناعية بالجبيل، الذي أطلقته بالتعاون مع شركة كي سي سي الكورية. تخضع شركة التطوير الكيميائي حاليًا لإجراءات التصفية.

لمزيد من التفاصيل، الرجاء الرجوع إلى قسم "الاستثمارات والشركات ذات العلاقة."

يشير مصطلح "الأنابيب السعودية" و"الشركة" إلى الشركة السعودية لأنابيب الصلب، بينما يشير مصطلح "المجموعة" إلى الشركة السعودية لأنابيب الصلب وشركتيها التابعتين شركة صناعات التيتانيوم والفلوئاذ المحدودة والشركة العالمية لأنابيب.

يعمل لدى المجموعة 605 موظفين بنسبة سعودة تفوق الـ 38%.

1980

تأسست الأنابيب السعودية كشركة صناعية محدودة مختلطة (سعودية كورية)

2008

تحولت الأنابيب السعودية إلى شركة مساهمة مغلقة

2009

تحولت الأنابيب السعودية إلى شركة مساهمة عامة

منذ ذلك الحين

بدأت الشركة بتنفيذ خطة طموحة لتكون الرائدة في تكنولوجيا وخدمات الأنابيب في المنطقة، حيث رفعت طاقة الإنتاج لتصل إلى أكثر من 400 ألف طن في السنة لتغطي المقاسات من 1/2 بوصة إلى 20 بوصة، إلى جانب إضافة خدمات تغليف لأنابيب حتى أقطار 30 بوصة وخدمات ثني الأنابيب حتى أقطار 64 بوصة.

2023

استحوذت الأنابيب السعودية على حصة ملكية إضافية بنسبة 22.27% في الشركة العالمية للأنابيب، والتي زادت على إثرها من إجمالي حصة ملكيتها فيها إلى 57.27%.



تقع منشآت تصنيع وتوريد الأنابيب الصلبة الملحومة كهربائيًا (ERW) في المدينة الصناعية الثانية بالدمام، بينما تقع منشآت تصنيع وتوريد الأنابيب الملحومة بطريقة القوس المغمور طولياً (LSAW) في مدينة الجبيل الصناعية. كما أن لدى المجموعة شبكة خدمات وتوزيع تغطي أكثر من 20 دولة.



يتم تصنيع منتجات المجموعة وفقاً لمعايير صارمة من الجودة والسلامة الوطنية والدولية.



حصلت المجموعة على: شهادات ISO 9001 للجودة وISO 45001 وISO 14001 للصحة والسلامة والإدارة البيئية وISO 17025 لاعتماد المختبرات وشهادة API 5L لتصنيع خطوط الأنابيب وشهادة API 2B لتصنيع الأنابيب الهيكلية وشهادة API Q1 لجودة التصنيع وشهادة 5CT لتصنيع أنابيب التبتين.



كما أن شركات المجموعة مجازة للعمل لدى شركات كبرى للبترول والغاز ومقاولي الهندسة والتوريد والإنشاء في المنطقة (EPC Contractors).



الإمتياز الصناعي والمنشآت



تشغل المجموعة مرافق إنتاج منخفضة التكلفة نسبيًا ويعود ذلك إلى امتلاكها أحدث المصانع في مواقع استراتيجية، وحصولها على المواد الخام عالية الجودة والطاقة والعمالة بتكلفة تنافسية، وتمتعنا بتاريخ تشغيلي تُرجم إلى معرفة صناعية راسخة، وقياس أدائنا بشكل مستمر بأفضل الممارسات، وزيادة التخصص لكل من مصانعنا في نطاقات محددة من المنتجات، والاستخدام المكثف لتقنية المعلومات في عمليات الإنتاج.

تخضع الأنابيب التي تنتجها المجموعة لفحوصات إتلافية وغير إتلافية متعددة للتأكد من جودتها ومطابقتها للمعايير العالمية والوطنية ومواصفات العملاء. وتتم هذه العمليات في خطوط التشطيب النهائي ومختبرات الفحص في المجموعة، وهي مزودة بأحدث أجهزة القياس والفحص.

تمتلك المجموعة خمسة مصانع في المدينة الصناعية الثانية في الدمام وأربعة خطوط إنتاج في مصنعها الواقع في مدينة الجبيل الصناعية

المصانع في المدينة الصناعية الثانية في الدمام

| 02 | 01 | الإنتاج |
|---|---|-------------------------|
| الأقطار المتوسطة مصنع الأنابيب ذات الأقطار المتوسطة | الأقطار الصغيرة مصنع الأنابيب ذات الأقطار الصغيرة | أنابيب سوداء ومجلفنة |
| من 2 إلى 8 بوصة | من 0.5 إلى 4 بوصة | الأحجام |
| 1 | 3 | خطوط الإنتاج |
| 120 ألف طن سنويًا | 80 ألف طن سنويًا | إجمالي الطاقة الإنتاجية |
| الطاقة والصناعات والإنشاء في منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا | الصناعات والإنشاء في منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا | التطبيقات |



05

مصنع تغليف الأنابيب

تغليف الأنابيب

من 4 الى 30 بوصة

1

مليون متر مربع سنويًا

الطاقة والصناعات والإنشاء في
منطقة الشرق الاوسط
وشمال إفريقيا

04

مصنع ثني الأنابيب

ثني الأنابيب والمعالجة الحرارية

من 2 الى 64 بوصة

3 لثني الأنابيب بالحرارة
2 أفران للمعالجة الحرارية

الطاقة والصناعات والإنشاء في
منطقة الشرق الاوسط
وشمال إفريقيا

03

الأقطار الكبيرة
مصنع الأنابيب ذات
الأقطار الكبيرة

أنابيب

من 6 الى 20 بوصة

1

200 ألف طن سنويًا

الطاقة والصناعات والإنشاء في
منطقة الشرق الاوسط
وشمال إفريقيا

خطوط الإنتاج في مصنع المجموعة في مدينة الجبيل الصناعية

01

خط الشني بالضغط (JCO)
خط تصنيع أنابيب

02

خط الشني ثلاثي
النقاط (3RB)
خط تصنيع أنابيب

الإنتاج

أنابيب

أنابيب

الأحجام

من 16 إلى 62 بوصة

من 24 إلى 62 بوصة

خطوط الإنتاج

-

-

القدرة الإنتاجية
الإجمالية

170 ألف طن سنويًا

200 ألف طن سنويًا

التطبيقات

خطوط أنابيب برية وبحرية لنقل النفط والغاز.

خطوط أنابيب برية وبحرية لنقل النفط والغاز.

تُعد العالمية للأنابيب أول شركة منتجة لأنابيب الصلب في الشرق الأوسط يمكنها تصنيع خطوط الأنابيب بهذا النطاق. لا يوجد أي مصنع آخر للأنابيب الصلب في المنطقة قادر على تقديم مثل هذه المجموعة الكاملة من المنتجات من أنابيب LSAW لصناعات النفط والغاز.

يوسع هذا الخط الطاقة الإنتاجية للعالمية للأنابيب ويجعلها المصنع الوحيد في المنطقة الذي يملك مسارات تصنيع بديلة تضمن استمرارية الإنتاج عند الحاجة.



04

أنابيب تبطين الآبار خط تصنيع أنابيب

أنابيب وصلات

وصلات بقطر خارجي من 24 بوصة
الى 36 بوصة

35 ألف طن سنويًا

تبطين الآبار ونشاط الحفر.

03

خط الشني رباعي النقاط (4RB) خط تصنيع أنابيب

أنابيب

من 42 الى 200 بوصة

30 ألف طن سنويًا

أسطوانات القواعد الداعمة/دعامات
الهيكل البحرية، وأنابيب التوصيل،
وأنابيب الركائز، وأعمال الإنشاءات
المدنية مثل المباني الشاهقة
والملاعب والمطارات.

نتائج عمليات الأعمال

المبيعات

توزعت مبيعات المجموعة للعام 2025 حسب نشاط الأعمال على النحو التالي:

| النسبة (%) | المبيعات آلاف ر.س | النشاط |
|------------|----------------------|----------------------|
| 31 | 439,809 | أنابيب ملحومة (ERW) |
| 67 | 942,746 | أنابيب ملحومة (LSAW) |
| 2 | 25,069 | إكسسوارات |
| 0 | 4,630 | خدمات |
| 100 | 1,412,254 | المجموع |

كانت مبيعات شركة صناعات التيتانيوم والشركة العالمية للأنابيب ومساهمتهما في نتائج العام 2025 على النحو التالي:

| الشركة العالمية للأنابيب | شركة صناعات التيتانيوم* | الشركة |
|--------------------------|-------------------------|--|
| شركة تابعة | شركه تابعة | العلاقة |
| أنابيب ملحومة (LSAW) | معدات العمليات | النشاط |
| 57 | 100 | نسبة الملكية (%) |
| 942,746 | - | المبيعات السنوية (آلاف ر.س) |
| 95,923 | (67) | حصة الأنابيب السعودية من نتائجها (آلاف ر.س) |

* في عام 2025م، أصدر مجلس الإدارة قراراً ببدء عملية تصفية شركة صناعات التيتانيوم والذي نتج عنه إلغاء توحيدها من القوائم المالية الموحدة للمجموعة.

لمزيد من التفاصيل، الرجاء الرجوع إلى قسم "الاستثمارات والشركات ذات الصلة".

التوزيع الجغرافي

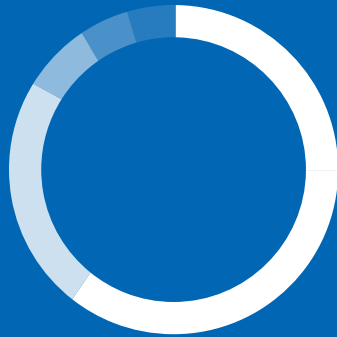
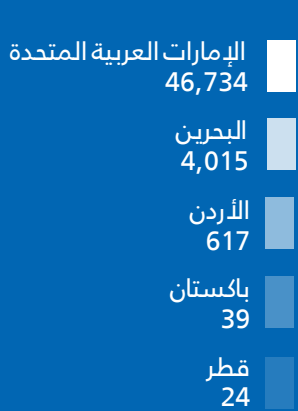
توزعت مبيعات المجموعة جغرافيًا كما هو موضح في الجدول التالي:

التصدير
51,429
(آلاف \$)

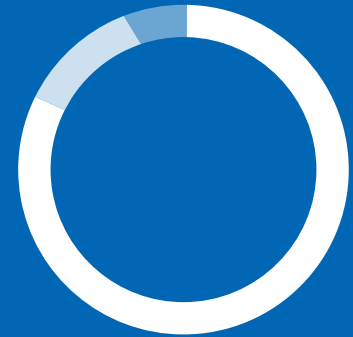
المبيعات المحلية
1,360,825
(آلاف \$)

إجمالي المبيعات في العام 2025
1,412,254
(آلاف \$)

التصدير



المبيعات المحلية



كما توزعت مبيعات الشركتين التابعتين جغرافيًا كما هو موضح في الجدول التالي:
عام 2025 (آلاف \$)

| الشركة | شركة صناعات التيتانيوم | الشركة |
|-------------------|------------------------|------------------|
| العالمية للأنابيب | | العلاقة |
| شركة تابعة | شركة تابعة | |
| 942,746 | - | التحليل الجغرافي |
| 942,746 | - | إجمالي المبيعات |
| 0 | - | المبيعات المحلية |
| | | التصدير |



الرؤية والأحداث الهامة

الرؤية

تتمثل رؤية الأنابيب السعودية في أن تصبح المورد الرائد للأنابيب والخدمات ذات الصلة بصناعة الطاقة في منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا وبعض التطبيقات الصناعية الأخرى، من خلال الابتكار والتوسع في قائمة المنتجات والخدمات، ومن خلال التحول إلى شريك استراتيجي لشركة أرامكو السعودية وغيرها من شركات البترول والغاز في المنطقة. تهدف الأنابيب السعودية إلى أن تكون ضمن أفضل الشركات المدرجة في السوق السعودي "تداول" في قطاعها والمورد الرئيسي للأنابيب والخدمات في المملكة العربية السعودية.

من خلال عملياتنا في المملكة العربية السعودية، نحن ملتزمون بضمان السلامة وتقليل تأثيرنا السلبي على البيئة، وتوفير الفرص لموظفينا، والمساهمة في التنمية المستدامة لمجتمعاتنا وموظفينا. كما نسعى إلى التحسين المستمر من خلال تبادل المعرفة عبر منظماتنا العالمية.

قيم الشركة:

.01

لا شيء أهم من صحة وسلامة كل من يدخل منشآتنا أو يستخدم منتجاتنا وخدماتنا.

.02

خدمة عملائنا من خلال فهم احتياجاتهم والوفاء بالتزاماتنا بكفاءة وشفافية، وتوظيف ابتكارات سلسلة التوريد والأدوات الرقمية لتسهيل إدارة عملائنا لأعمالهم.

.03

التواصل بشفافية مع المساهمين والعملاء والموظفين والموردين والمجتمعات المحلية.

.04

مزاولة الأعمال وفق أعلى المعايير الأخلاقية.

.05

رعاية موظفينا وإتاحة الفرص لهم للتطور والتعلم المستمر ومكافأتهم على أساس الجدارة والإنجازات.

.06

معالجة تغير المناخ وتقليل التأثير البيئي في جميع عملياتنا.

.07

تعزيز الاستدامة طويلة الأجل لأعمالنا ومجتمعاتنا المحلية مع التركيز على التعليم والامتياز.

.08

قيادة صناعتنا مع التركيز المستمر على الابتكار، وتطوير تقنيات المنتجات الجديدة، وتحويل العمليات الصناعية واستخدام التقنيات الرقمية لوضع معايير جديدة للكفاءة وخدمة العملاء.

.09

الإدارة الرشيدة، واتخاذ القرارات بعد تحليل المعلومات ذات الصلة على النحو الواجب.

.10

استخدام مواردنا بحكمة والعمل بدون هدر أو فائض.

.11

تبني التنوع بكافة أشكاله (الثقافة وجنس الفرد والعقيدة والعرق والجنسية والجيل) كعامل يولد القيمة ويضمن بيئة عمل خالية من أي شكل من أشكال المضايقة.



الأحداث الهامة:

نسلط الضوء في ما يلي على أهم الإنجازات ذات الصلة التي تحققت خلال العام 2025:

الإستثمار في ثقافة الصحة والسلامة والبيئة:



وفاعليتها في بيئة العمل الميدانية. وتدعم هذه المقاربات الانتقال من الاكتفاء بالامتثال القائم على قوائم التحقق المرجعية إلى إشراف يضمن ضبطًا فعليًا للمخاطر وتنفيذًا فعالًا للإجراءات.

التدريب وتنمية القدرات:

تم إجراء دورات تدريبية مكثفة في مجال الصحة والسلامة والبيئة على مدار العام، شملت البرامج والمتطلبات اللازمة للحصول على شهادات في الأنشطة عالية الخطورة، بالإضافة إلى التدريب الإلزامي للمشرفين. وقد أسهمت هذه المبادرات في تطوير الكفاءات اللازمة للإشراف الفعال على الأعمال، وإدارة المخاطر الجسيمة، وضمان التنفيذ المنضبط للإجراءات.

إدارة سلامة المقاولين:

تم دعم جميع أنشطة المقاولين عالية المخاطر بتحليلات مفصلة لسلامة العمل، وقد تم إعداد 60 تحليلًا منها باستخدام نموذج موحد جرى اعتماده في عام 2025. كما قام المسؤولون عن الأعمال وموظفو الصحة والسلامة والبيئة بالإشراف المنهجي على إعداد مواقع العمل وتنفيذ الخطوات الحرجة لضمان الالتزام الصارم بمتطلبات السلامة.

- **الصحة والعافية المهنية:**
إتمام الفحوصات الطبية بنسبة 100% لكافة الموظفين ضمن برنامج الصحة والعافية، والذي يهدف إلى رفع مستوى وعي الأفراد بحالتهم الصحية لمنحهم فرصة لاتخاذ إجراءات وقائية تعتمد على نتائج الفحوصات وتوصيات المتخصصين، بما يساهم في تعزيز رفاه الموظفين على المدى الطويل.
- **التعلم من الوقائع وتخفيف المخاطر:**
جرى العمل على تعزيز الجهود الوقائية من خلال استخدام الرسوم المعلوماتية العالمية الخاصة بالحوادث على نطاق أوسع وتطبيق منهجية تحليل السبب الجذري (RCA) بشكل متسق، ما أسهم في توجيه الإجراءات التصحيحية نحو معالجة الأسباب الجذرية والوقاية على المدى الطويل. وخلال عام 2025، تم التخفيف من 68 خطرًا (من بينها 49 خطرًا صُنّف على أنها عالية الخطورة) من خلال إجراءات مستهدفة مدعومة باستثمارات متعلقة بالسلامة بلغت 5 ملايين ٤٠٠ ألف ريال سعودي.
- **الإشراف المركز والمتسق على الصحة والسلامة والبيئة:**
تم ترسيخ الإشراف المركز والمتسق على الصحة والسلامة والبيئة من خلال تطبيق منهجية تغطية المخاطر الجسيمة، بما أتاح رسم خريطة منهجية للمناطق المادية الرئيسية والمخاطر الكبرى. كما تم تطبيق منهجية PSE (الحضور، القوة، التنفيذ) لتقييم جودة الإجراءات الوقائية وفعاليتها. وقد أسهمت هذه المنهجية في تحسين تقييم جودة الإجراءات الوقائية



التركيز على الموارد البشرية والتدريب:



لموس، ترسيخًا لالتزامنا بالمسؤولية الاجتماعية، بما في ذلك برنامج المنح الدراسية، الذي قدم دعمًا ماليًا سنويًا لطلاب سعوديين بالشراكة مع جامعة الأمير محمد بن فهد وجامعة الملك فهد للبترول والمعادن. وتعكس هذه المبادرة قناعتنا بقوة التعليم في إحداث التغيير والتزامنا برعاية الجيل القادم من المواهب في المملكة.

إلى جانب برنامج المنح الدراسية، نظمنا مبادرة "متطوعون في الميدان"، التي شارك من خلالها موظفونا في أنشطة خدمة مجتمعية ذات أثر ملموس. وقد ركزت هذه الفعالية على دعم الأشخاص ذوي الاحتياجات الخاصة، بما يعكس التزامنا بتعزيز الشمول والتكافؤ ويؤكد في الوقت ذاته حرصنا الأوسع على ترسيخ مسؤوليتنا الاجتماعية.

• واصلنا في عام 2025 التركيز على التدريب والتطوير، حيث شارك أكثر من 15% من موظفينا في زيارات تدريبية إلى منشآت أخرى، انضم الكثير منهم إلى برامج التدريب والتطوير داخل المملكة وخارجها، والتي تهدف إلى تعزيز معرفتهم وخبراتهم التقنية، وتطوير مهاراتهم الإدارية والقيادية. ومن الجدير بالذكر أنه تم تقديم أكثر من 21 ألف ساعة تدريبية خلال العام (لا تشمل التدريب أثناء العمل). وشملت هذه الدورات التدريبية والبرامج أساسيات الإدارة، وبرنامج التطوير الإداري، وبرنامج التدريب الفني العالمي، ومعسكر التدريب في جامعة تيناريس (TUIC)، بالإضافة إلى برامج أخرى مخصصة للسياسة الإقليمية ومتوافقة مع احتياجات التطوير المحددة.

• علاوة على ذلك، واصلت المجموعة الاستثمار في تنمية الكفاءات الوطنية من خلال استقطاب مهندسين سعوديين من فئة الشباب عبر برنامج المتدربين العالمي، بما يساهم في بناء قاعدة قوية من المواهب المحلية المؤهلة لتولي أدوار قيادية مستقبلية داخل الشركة. وخلال عام 2025، أتم أحد عشر متدربًا من برنامج المتدربين العالمي جميع متطلبات البرنامج بنجاح، بما في ذلك استكمال مرحلة التدريب النهائي في الأرجنتين.

• أطلقت المجموعة خلال العام الماضي مجموعة من المبادرات المجتمعية الهادفة إلى تحقيق تأثير إيجابي



يشكل أول إنتاج متكامل رئيسي للأنابيب المثنية بين الشركة العالمية للأنابيب والأنابيب السعودية.

- إعادة التصديق على شهادات API و ISO 17025 و ISO 9001 وخدمات التصنيع وعمليات تدقيق العملاء بدون الإبلاغ عن أي حالة عدم امتثال مهمة.
- تم إحراز المزيد من التقدم في تعزيز الأداء الصناعي من خلال التحسن في الكفاءة والتطبيقات التكنولوجية وعمليات الفحص الذكية المدعومة بالذكاء الاصطناعي وأنظمة الكشف وأدوات المراقبة عبر الإنترنت وتحسينات خط الإنتاج والأتمتة.

المالية:

- سجلت المجموعة أرباح قبل الفوائد والضرائب والاستهلاك والإطفاء موجبة بلغت 340 مليون ٪ بهامش 24% (مقابل 388 مليون ٪ بهامش 24% في العام 2024).
- صافي الربح العائد إلى مساهمي الشركة بلغ 192 مليون ٪ في عام 2025، مقابل 181 مليون ٪ في عام 2024.
- تحسن مستمر في الملاءة المالية والسيولة للمجموعة، حيث بلغت نسبة إجمالي المطلوبات إلى حقوق الملكية 0.5 (مقابل 0.8 في عام 2024)، ونسبة صافي الدين إلى الأرباح قبل الفوائد والضرائب والإهلاك والاستهلاك والإطفاء 0.1 (مقابل 0.9 في عام 2024)، ونسبة التداول 1.7 (مقابل 1.2 في عام 2024).
- خلال العام، وزّعت المجموعة أرباحًا نقدية عادية قدرها 51 مليون ٪ عن السنة المالية 2024 (ما يعادل 10% من القيمة الاسمية للسهم)، وأرباحًا نقدية استثنائية قدرها 149 مليون ٪ (ما يعادل 29.5% من القيمة الاسمية للسهم).
- تنفيذ إنتاج أنابيب مثنية بالحث الساخن لدعم مشاريع غاز استراتيجية، من بينها مشروع شبكة الغاز الرئيسية، بما يساهم في تطوير موارد المملكة من الغاز غير المصاحب والغاز غير التقليدي والمكثفات المرتبطة بها.
- تقدير شركة أرامكو السعودية للتحسن المستمر أداء الأنابيب السعودية مع منحها ما يزيد عن 90% في مؤشر أداء الموردين.
- واصلت الشركة دعم القيمة المضافة داخل المملكة من خلال شراكات استراتيجية مع مزودي ومصنعي المواد محليًا في مجالات الصلب، والوصلات، وواقيات الأنابيب، مدعومة بأنشطة بحث وتطوير تعاونية.

تكنولوجيا المعلومات:

- تنفيذ استثمارات استراتيجية في تكنولوجيا المعلومات لضمان التكامل الكامل للشركة العالمية للأنابيب ضمن المنظومة التشغيلية، من خلال تطبيق نظام تخطيط الموارد المؤسسية من SAP (SAP – ERP) والمنصة الصناعية (Tandem)، وهو ما أدى إلى تعزيز التوافق التشغيلي، وزيادة الكفاءة، وتوحيد الأنظمة الأساسية.
- استكمال الانتقال في معيار API 5CT من الإصدار العاشر إلى الإصدار الحادي عشر بدون وجود أي مخزون متبقٍ أو غير قابل للتشغيل.
- تنفيذ أنشطة تغليف أنابيب بالتكامل والتنسيق مع الشركة العالمية للأنابيب.

النشاط التجاري:

- تنفيذ مشروع متكامل للخدمات اللوجستية وإدارة المستودعات بنجاح، بهدف تعزيز التحكم الرقمي في المخزون وتحسين إدارة حركة الشاحنات. وقد تم تعميم هذا المشروع لاحقًا في الشركة العالمية للأنابيب، مما أسهم في توحيد الإجراءات التشغيلية عبر مختلف المرافق، وتعزيز كفاءة العمليات والانضباط التشغيلي.
- إعادة هيكلة بنية خوادم الأنابيب السعودية، واستبدال الأجهزة القديمة لتعزيز موثوقية النظام وأدائه واستمرارية العمليات.
- تم بنجاح استكمال تنفيذ طلبات الأنابيب الملحومة بطريقة القوس المغمور طولياً (LSAW) لدعم مشاريع إعادة تطوير حقول بحرية تابعة لشركة أرامكو السعودية.
- دعم إطلاق وتشغيل أول مشروع في المملكة العربية السعودية لاحتجاز الكربون وتخزينه (CCS).
- تم تنفيذ "مشروع الغاز الرئيسي 3" بنجاح، في ما

الإستثمارات والشركات ذات العلاقة

منذ أن تحولت الأنابيب السعودية إلى شركة مساهمة عامة، استثمرت في تأسيس ثلاث شركات على النحو الآتي:

01. شركة صناعات التيتانيوم والفولاذ المحدودة (أو "شركة صناعات التيتانيوم")

تأسست شركة صناعات التيتانيوم لإنتاج معدات المعامل مثل المبادلات الحرارية وأوعية الضغط للاستخدام في معامل البترول والغاز والصناعات البتروكيمياوية وتوليد الطاقة وتحلية المياه، باستثمار إجمالي فاق 100 مليون ريال وأسس مال مدفوع قدره 32 مليون ريال تمتلك فيه الأنابيب السعودية نسبة 100%.

إجمالي الإستثمار
100 مليون ريال

رأس المال المدفوع
32 مليون ريال

خلال عام 2021

باعت شركة صناعات التيتانيوم موجوداتها التشغيلية الرئيسية، والتي تشمل المباني والآلات والمعدات، وموجودات أخرى قيمتها الدفترية الصافية 16.7 مليون ريال بسعر بيع يعادل 36.4 مليون ريال، محققة بذلك ربحاً من البيع بلغ 19.6 مليون ريال.

خلال عام 2025

أصدر مجلس الإدارة قراراً ببدء عملية تصفية الشركة. نتيجة لذلك، تم إلغاء توحيدها في القوائم المالية الموحدة للمجموعة اعتباراً من 30 أبريل 2025. ولم تعد نتائج العمليات أو الأصول أو الالتزامات الخاصة بشركة صناعات التيتانيوم مدرجة في القوائم المالية الموحدة للمجموعة اعتباراً من تاريخ إلغاء التوحيد.



02. الشركة العالمية للأنابيب (أو "الأنابيب العالمية"):

رأس المال المدفوع
125 مليون \$



وزاد بعد ذلك إلى
250 مليون \$



تأسست الشركة العالمية للأنابيب لإنتاج الأنابيب الملحومة بطريقة القوس المغمور طولياً (LSAW) للاستخدام في قطاعات الطاقة والصناعة والإنشاء في منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا، برأس مال مدفوع قدره 125 مليون \$، والذي تم زيادته لاحقاً إلى 250 مليون \$، ويقع مقرها في الجبيل.

كما تبلغ طاقتها الإنتاجية للأحجام من 16 بوصة إلى 62 بوصة 400 ألف طن في السنة.

وفي عام 2023، استحوذت الشركة على حصة إضافية في العالمية للأنابيب، وأصبحت بذلك المساهم المسيطر في العالمية للأنابيب بحصة ملكية بلغت 57.27%، وعليه توحيد الشركة قائمة المركز المالي ونتائج عمليات العالمية للأنابيب.

03. شركة التطوير الكيميائي المحدودة

رأس المال المدفوع
300 مليون \$



تأسست شركة التطوير الكيميائي المحدودة لتطوير المشاريع الصناعية برأس مال قدره 300 مليون \$. ويعتبر مصنع البولي سيليكون، الذي أطلق بالتعاون مع شركة كي سي سي الكورية ويقع في المنطقة الصناعية بالجبيل، هو مشروعها الأساسي. ولكن نظراً للهبوط الحاد في أسعار مادة البولي سيليكون بسبب زيادة الإنتاج العالمي منها وتأخر برنامج الطاقة المتجددة في السعودية، واجه مصنع البولي سيليكون صعوبات مالية حادة، وهو في حالة توقف تام وبدأت عملية تصفيته.

تمتلك الأنابيب السعودية 20% من إجمالي الأسهم المصدرة لشركة التطوير الكيميائي المحدودة. وقد قامت في عامي 2016 و2017 بشطب كامل قيمة الاستثمار من قوائمها المالية.

يبيّن الجدول أدناه تفاصيل ملكية الأنابيب السعودية في الاستثمارات أعلاه:

| الشركة | النشاط الرئيسي | المكان | دولة التأسيس | نسبة الملكية |
|---------------------------------|--|--------------------------|--------------------------|--------------|
| شركة صناعات التيتانيوم | تصنيع المبادلات الحرارية وأوعية الضغط والمفاعلات والمكثفات وتوصيلات الأنابيب | المملكة العربية السعودية | المملكة العربية السعودية | 100% |
| الشركة العالمية للأنابيب | تصنيع أنابيب ملحومة (LSAW) كبيرة عالية السماكة والأقطار | المملكة العربية السعودية | المملكة العربية السعودية | 57,27% |
| شركة التطوير الكيميائي المحدودة | إقامة المشاريع الصناعية المتعلقة بالصناعات الكيماوية والطاقة المتجددة وتنفيذها وتشغيلها. | المملكة العربية السعودية | المملكة العربية السعودية | 20% |

ويوضح الجدول التالي معلومات المساهمين في كلٍّ من الشركات أعلاه:

| الشركة | إجمالي عدد الأسهم | المساهمون | عدد الأسهم | نسبة الملكية % |
|---------------------------------|-------------------|---|------------|----------------|
| شركة صناعات التيتانيوم | 3.2 مليون | الأنابيب السعودية | 3,200,000 | 100 |
| الشركة العالمية للأنابيب | 25 مليون | الأنابيب السعودية | 14,318,181 | 57 |
| | | شركة الدانة الشمالية القابضة | 5,181,819 | 21 |
| | | شركة السليمانية الأولى القابضة | 1,000,000 | 4 |
| | | محمد ح. الخنيني | 1,000,000 | 4 |
| | | عبد العزيز ح. الخنيني | 1,000,000 | 4 |
| شركة التطوير الكيميائي المحدودة | 30 مليون | شركة عبر الخليج للاستثمار الصناعي | 2,500,000 | 10 |
| | | الأنابيب السعودية | 6,000,000 | 20 |
| | | صندوق التعليم العالي الجامعي | 4,922,067 | 16 |
| | | شركة العليان المالية | 4,019,041 | 13 |
| | | شركة سهيل بن عبد المحسن الشعيبى وأولاده القابضة | 2,640,800 | 9 |
| شركة التطوير الكيميائي المحدودة | 30 مليون | شركة عبد الله الحمد الصقر وإخوانه (الكويت) | 2,546,488 | 9 |
| | | غير ذلك (19 مساهمًا) | 9,871,604 | 33 |

المخاطر الرئيسية وعدم اليقين

يجب أن تُدرّس المخاطر والشكوك الموضحة أدناه بعناية إلى جانب جميع المعلومات الأخرى الواردة في هذا التقرير قبل اتخاذ أي قرار استثماري. يمكن أن يكون لأي من هذه المخاطر والشكوك تأثير سلبي جوهري على أعمالنا وإيراداتنا ووضعنا المالي ونتائج عملياتنا، ما قد يؤثر بدوره على سعر السهم.

وقد تواجه الشركة بعض المخاطر في السنوات القادمة، بما في ذلك:

01. المخاطر المتعلقة بصناعتنا

- قد تنخفض المبيعات والربحية نتيجة لتراجع الأسعار العالمية للبتروول والغاز والظروف الأخرى التي تؤثر على قطاع الطاقة. ويمكن أن يؤثر انخفاض أسعار النفط على طلب أنابيب تبطين آبار البترول، بالإضافة إلى مشاريع خطوط الأنابيب في جميع القطاعات.
- يمكن أن تقلل التشريعات أو اللوائح المتعلقة بتغير المناخ من الطلب على الوقود الأحفوري والذي قد يؤدي بالتالي إلى تقليل الطلب على منتجاتنا وخدماتنا.
- قد تؤدي المنافسة في السوق لمنتجات الأنابيب الصلبة (بما يشمل أسواق الشرق الأوسط وشمال أفريقيا والأسواق العالمية) إلى فقدان المجموعة حصتها في السوق والتأثير سلبيًا على مبيعات وربحية المجموعة.
- قد تؤدي الزيادة في تكلفة المواد الخام والطاقة والتكاليف الأخرى، والقيود أو الاضطرابات في توريد المواد الخام والطاقة، وعدم تطابق الأسعار بين المواد الخام ومنتجاتنا إلى التأثير سلبيًا على ربحية المجموعة.
- استبدال منتجات الصلب بمواد أخرى (مثل البلاستيك أو المركبات) التي قد يتم استخدامها في صناعة البترول والغاز، والذي قد يؤدي إلى التأثير سلبيًا على مبيعات المجموعة.
- يمكن أن تتأثر نتائج عمليات المجموعة وظروفها المالية سلبيًا بانخفاض الطلب، وبالتالي بانخفاض مستويات استخدام طاقتها الإنتاجية.



02. الأخطار المتعلقة بأعمالنا

- قد تؤدي الظروف الاقتصادية أو السياسية المعاكسة في البلدان التي تصنع وتبيع فيها المجموعة منتجاتها وخدماتها إلى انخفاض مبيعاتها أو تعطيل عمليات التصنيع فيها، ما يؤثر سلبًا على إيرادات وربحية المجموعة ووضعها المالي.
 - قد تحول الصعوبات دون التطبيق الناجح لإستراتيجية عمل الأنابيب السعودية، ما قد يؤثر سلبًا على وضعها التنافسي وفي النهاية مبيعاتها وربحيتها.
 - قد تكون المجموعة عرضة للمخاطر التنظيمية الناتجة عن اللوائح أو التشريعات الجديدة التي يمكن أن تؤثر سلبًا على تكلفة الإنتاج، بما في ذلك تلك المتعلقة بأسعار الخدمات العامة وضرائب العمل وتكاليف العمالة الوافدة، والتي قد تؤدي إلى انخفاض هوامش الربح.
 - يمكن أن تؤثر التغييرات في اللوائح الضريبية المطبقة سلبًا على النتائج المالية للمجموعة.
 - يمكن أن يؤثر أي خلل في عمليات التصنيع لدى المجموعة سلبًا على عملياتها ومستويات خدمة العملاء ونتائجها المالية.
- قد تزيد تكلفة الامتثال للوائح البيئية، والالتزامات المحتملة على مستوى البيئة والمنتجات، تكاليف التشغيل لدى المجموعة وتؤثر سلبًا على إيراداتها وربحيتها ووضعها المالي.
- قد يُطلب من المجموعة تحميل رسوم كبيرة على الأرباح إذا توجّب عليها إعادة تقييم شهرة الشركة أو الأصول الأخرى نتيجة للتغيرات في الافتراضات الكامنة في القيمة الدفترية لبعض الأصول، وخاصة نتيجة لتدهور ظروف السوق، بما قد يؤثر سلبًا على نتائجنا المالية.
- يمكن أن يكون للهجمات الإلكترونية تأثير سلبي جوهري على أعمال المجموعة ونتائج عملياتها، وبالتالي على إيراداتها وربحيتها.
- تراقب المجموعة باستمرار المخاطر المحتملة التي قد تؤثر سلبًا على أعمالها وعملياتها وتعد الخطط استجابة لهذه المخاطر للتخفيف منها والتعامل معها لضمان استمرار عمليات المجموعة وتحقيق أهدافها وتطلعات المساهمين.

الموارد البشرية

السعودية

برنامج المتدرب العالمي وبرنامج أساسيات الإدارة

شارك أحد عشر متدربًا عالميًا في نسخ مختلفة من معسكر التدريب في جامعة تيناريس (TUIC) خلال عام 2025، وهو برنامج تطوير استراتيجي يهدف إلى إنشاء مجموعة عالمية من المتدربين العالميين الذين يملكون مهارات أساسية صناعية وتجارية قوية. ويقام التدريب عادة في الأرجنتين.

أكمل سبعة من المديرين بنجاح برنامج أساسيات الإدارة، وهو مسار تعلم عبر الإنترنت مصمم خصيصًا للمديرين الذين تمت ترقيتهم حديثًا. وقد تلقى المشاركون على مدى ستة أشهر تدريبًا شاملاً يهدف إلى تعزيز المهارات الأساسية اللازمة لقيادة الفرق بفعالية وتحقيق التميز في مسيرتهم القيادية.

كما أكمل سبعة مديرين بنجاح نسخة عام 2025 من برنامج التنمية الإدارية (MDP) في بوينس آيرس، الأرجنتين. ويهدف هذا البرنامج المدمج إلى تزويد المديرين بالمهارات اللازمة للمشاركة الفعالة في عملية صنع القرار، إلى جانب ترسيخ سلوكيات القيادة الأساسية داخل الشركة.

بالإضافة إلى ذلك، حظي ستة موظفين من مختلف الأقسام الصناعية بفرصة المشاركة في العديد من برامج التدريب الفني العالمية في الولايات المتحدة والمكسيك. وقد تم تصميم هذه البرامج لتعزيز المهارات والمعرفة والخبرة الفنية للمشاركين في مجالات تشغيلية رئيسية.

يوضح الجدول أدناه عدد ونسبة المواطنين السعوديين في المجموعة حسب الأقسام الرئيسية. وقد بلغت في عام 2025 نسبة 38% من مجموع القوى العاملة في المجموعة. وتستمر الأنايبب السعودية في النطاق "البلايني" بحسب معايير برنامج "نطاقات".

يوضح الجدول أدناه معلومات السنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025:

| القسم | المجموع | السعوديين غير السعوديين | نسبة السعودة |
|-------------------|------------|-------------------------|--------------|
| الإدارة التنفيذية | 4 | 3 | 25 |
| الشؤون الإدارية | 106 | 53 | 50 |
| المبيعات | 12 | 7 | 58 |
| المحاسبة | 10 | 4 | 60 |
| ضمان الجودة | 61 | 19 | 31 |
| الإنتاج | 412 | 268 | 35 |
| المجموع | 605 | 375 | 38 |

يوضح الجدول أدناه معلومات السنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024:

| القسم | المجموع | السعوديين غير السعوديين | نسبة السعودة |
|-------------------|------------|-------------------------|--------------|
| الإدارة التنفيذية | 4 | 3 | 25 |
| الشؤون الإدارية | 106 | 52 | 51 |
| المبيعات | 16 | 5 | 69 |
| المحاسبة | 9 | 4 | 56 |
| ضمان الجودة | 53 | 36 | 32 |
| الإنتاج | 423 | 251 | 41 |
| المجموع | 611 | 351 | 43 |



عملية إدارة الأداء (PMP)

التدريب

خلال عام 2025،

اختتمت المجموعة بنجاح العملية الشاملة لإدارة الأداء باستخدام نظام عملية إدارة الأداء (PMP). وقد أتاح هذا النظام للموظفين ومشرفيهم التعاون لتحديد ومواءمة خطة العمل السنوية وخطة التطوير الفردية، مع مرونة تحديث الخطتين خلال العام. كما جرى تقييم الأداء بناءً على تنفيذ أهداف خطة العمل ودرجة تطبيق الكفاءات، وهو أمر تتم مراجعته وتعديله من قبل لجنة معايرة الأداء لضمان الاتساق والإنصاف في مختلف أقسام المؤسسة.

خلال عام 2025،

قدمت المجموعة خلال عام 2025 أكثر من 21 ألف ساعة تدريب للقوى العاملة لديها في المملكة (لا تشمل التدريب أثناء العمل)، وذلك من خلال أساليب متعددة شملت الدورات الحضورية الفصلية ووحدات التعلم الرقمية والمشاركة في برامج التدريب الدولية.

حظي التدريب باهتمام كبير، حيث تم التركيز على تعزيز الكفاءة التشغيلية، لا سيما لدى قادة الورديات والمشرفين. وقد سعت هذه المبادرة إلى تطوير القدرات التقنية للعاملين في خطوط الإنتاج، مع تمكين قادة الورديات والمديرين من الارتقاء بالمهارات الشخصية والكفاءات الإدارية والقدرات القيادية. وانطلاقاً من هذا الهدف، تم تصميم وتنفيذ مجموعة متنوعة من الدورات التدريبية بعناية، شملت أدوات الأعمال، ومهارات القيادة، وإدارة الأفراد، إضافةً إلى الجودة والسلامة. وتجسد هذه الجهود التزاماً راسخاً ببناء كوادر مؤهلة تمتلك المعرفة والمهارات اللازمة لتحقيق التطور المستمر.



02

حوكمة
الشركة



الامتثال للوائح هيئة السوق المالية لحوكمة الشركات

تطبق الأنابيب السعودية جميع الأحكام الواردة في
لائحة حوكمة الشركات الصادرة عن هيئة السوق
المالية ما عدا:

الرقابة الداخلية

الإدارة مسؤولة عن التطبيق والمحافظة على نظام
رقابة داخلية فعال وشامل وبتكلفة معقولة بما
يساهم في تحقيق أهداف الشركة ويضمن دقة
التقارير المالية ونزاهتها والامتثال للقوانين واللوائح
المعمول بها.

لا يمكن لأنظمة الرقابة الداخلية في المؤسسات
التي هي بحجم الشركة وطبيعتها أن توفر ضمانات
مطلقة من حيث خلوها التام من الأخطاء والسهو،
والدقة المطلقة للتقارير المالية، والامتثال الكامل
للقوانين واللوائح والسياسات والإجراءات المعمول
بها، وذلك بغض النظر عن كفاءتها وفعاليتها.

إن لجنة المراجعة، وبناءً على اجتماعاتها الدورية مع
الإدارة والمراجع الخارجي وقسم المراجعة الداخلية،
وبعد الاطلاع على التقارير المقدمة من قبلهم، لم
يلفت انتباهها أي نقاط ضعف جوهرية في نظام
الرقابة الداخلية للشركة قد تؤثر على عدل القوائم
المالية للشركة أو تتطلب لفت انتباه مساهمي
الشركة لها.

| رقم المادة / الفقرة | نص المادة / البند | ملاحظات |
|---------------------|--|--|
| (39) / (أ)-(و) | يضع مجلس الإدارة، بناءً على اقتراح لجنة الترشيحات، الآليات اللازمة لتقييم أداء المجلس وأعضائه ولجانه والإدارة التنفيذية سنويًا، وذلك من خلال مؤشرات قياس أداء مناسبة ترتبط بمدى تحقيق الأهداف الاستراتيجية للشركة وجودة إدارة المخاطر وكفاية أنظمة الرقابة الداخلية وغيرها، على أن تحدّد جوانب القوة والضعف واقتراح معالجتها بما يتفق مع مصلحة الشركة. | هذه مادة إرشادية. تمتلك الأنايب السعودية آلية لتقييم أداء الإدارة التنفيذية. وتعمل الشركة على النظر في تنفيذ آلية لتقييم مجلس الإدارة وأعضائه ولجانه |
| (57)-(60) | تشكيل لجنة المكافآت | دمجت الأنايب السعودية لجنّتي المكافآت والترشيحات في لجنة واحدة تسمى لجنة المكافآت والترشيحات، وذلك وفقًا للبند (7) من المادة (47) من لائحة حوكمة الشركات. |
| (61)-(64) | تشكيل لجنة الترشيحات | |
| (67) | تشكيل لجنة إدارة المخاطر | هذه مواد إرشادية. وفقًا للمادة (47)، لم يعتبر مجلس الإدارة أنّ تشكيل لجنة إدارة المخاطر ضروري في هذه المرحلة. تتبّع الأنايب السعودية سياسة لإدارة المخاطر، وهي سارية منذ العام 2020. |
| (68) | إختصاصات لجنة إدارة المخاطر | |
| (69) | إجتماعات لجنة إدارة المخاطر | |
| (71) / (أ) | تنشئ الشركة، في سبيل تنفيذ نظام الرقابة الداخلية المعتمد، وحدات أو إدارات لتقييم وإدارة المخاطر والمراجعة الداخلية | تضمّ الأنايب السعودية قسمًا للتدقيق الداخلي وأنظمة رقابة داخلية مناسبة، ويتم حاليًا تنفيذ مهام إدارة المخاطر من قبل الأقسام التشغيلية. |
| (82) / (3) | إنشاء مؤسسات اجتماعية للعاملين في الشركة. | هذه مادة إرشادية. لا تعتبر الأنايب السعودية أنّ تشكيل مؤسسات اجتماعية للموظفين أمر ضروري وتكتفي بتطبيق البند (1) من المادة (85). |
| (84) | المسؤولية الاجتماعية | هذه مواد إرشادية. |
| (85) | المبادرات الاجتماعية | |
| (86) / (3) | يجب أن يتضمن الموقع الإلكتروني للشركة جميع المعلومات المطلوب الإفصاح عنها، وأي بيانات أو معلومات أخرى تُنشر من خلال وسائل الإفصاح الأخرى. | تقوم الأنايب السعودية بتحديث موقع الشركة الإلكتروني بشكل دوري، وهي في صدد تحديث موقعها الإلكتروني وقسم علاقات المستثمرين ليشمل المنشورات الناتجة عن وسائل الإفصاح الأخرى. |
| (92) | تشكيل لجنة حوكمة الشركات | هذه مادة إرشادية. يجوز لمجلس الإدارة وفقًا للمادة (47) النظر في تشكيل لجنة حوكمة الشركات. ولم يعتبر المجلس أنّ تشكيلها ضروري في هذه المرحلة، واعتمد سياسات الامتثال الداخلية لحوكمة الشركات الحالية، ويرصد الامتثال لها بنشاط. |

مجلس الإدارة واللجان والإدارة التنفيذية

مجلس إدارة الأنايب السعودية (9 أعضاء)

محمد عبد العزيز الشايح رئيس مجلس الإدارة

مستقل

السيد الشايح هو رئيس مجلس الإدارة. وهو أيضًا عضو في لجنة المراجعة في مجموعة إم بي سي والعربية وكدانة وشركة الربيع السعودية للأغذية وشركة أسمنت الرياض؛ كما أنه عضو في مجلس الإدارة وفي لجنة المخاطر ورئيس لجنة المراجعة في شركة أملاك العالمية للتمويل؛ وعضو في مجلس الإدارة ورئيس لجنة المراجعة في شركة هضاب الخليج؛ وعضو في مجلس الإدارة ورئيس لجنة المراجعة وعضو اللجنة التنفيذية في شركة الدفع الذكي المالية؛ وعضو مجلس إدارة ورئيس لجنة المراجعة وعضو لجنة المكافآت والترشيحات في شركة ذا أدريس كافيه؛ ورئيس مجلس الإدارة في شركة ابتكار سوفت. كما شغل في السابق عضوية في مجالس إدارة وتراأس لجان مراجعة وغيرها من اللجان في العديد من الشركات والمؤسسات الأخرى.

يمتلك السيد الشايح خبرة تزيد على 36 عامًا في مختلف المجالات والصناعات. وهو حائز على شهادة بكالوريوس في المحاسبة من جامعة الإمام محمد بن سعود الإسلامية (شعبة العلوم الإدارية)، وماجستير العلوم في المحاسبة من جامعة إلينوي في إربانا-شامبين، وهو خريج برنامج الإدارة المتقدمة في كلية هارفارد للأعمال. وهو أيضًا محاسب قانوني معتمد من المعهد الأمريكي للمحاسبين المعتمدين والهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين، ومدير أعمال معتمد من جمعية مدراء الأعمال، ومدقق داخلي مرخص من معهد المدققين الداخليين، ومستشار مالي مرخص.

كارلوس فيريرا

نائب رئيس مجلس الإدارة

غير تنفيذي

السيد فيريرا هو نائب رئيس مجلس الإدارة، وهو أيضًا عضو مجلس إدارة في شركة صناعات التيتانيوم وال فولاد (شركة تابعة للأنايب السعودية)، وتيناريس للخدمات العالمية (فيتنام)، وتيناريس للخدمات العالمية إس أي إي (مصر)، وإكزيروس إيه آر إس إيه، وفونداسيون كمبانا، وميتالميكانيكا أس إيه، وسكراب سيرفيس أس إيه، وسيات

يتولى إدارة الأنايب السعودية مجلس إدارة مؤلف من تسعة (9) أعضاء تنتخبهم الجمعية العامة قبل انتهاء ولايتهم لفترة ثلاث سنوات حسب النظام الأساسي للأنايب السعودية ولائحة الحوكمة في الشركة.

في 3 يونيو 2025، وبعد اكتمال عملية الترشيح وفق لوائح هيئة السوق المالية، انتخبت الجمعية العامة كافة أعضاء المجلس للفترة المقبلة الممتدة من 7 يونيو 2025 حتى 6 يونيو 2028.

يوفر القسم التالي معلومات عن أعضاء مجلس الإدارة كما في 31 ديسمبر 2025، بالإضافة إلى مناصبهم وتصنيفهم بحسب لائحة حوكمة الشركات:

أس إيه، وتيناريس إتحاد توبيولرز إل إل سي (سابقًا تيناريس إتحاد توبيولرز - مؤسسة فردية ذ.م.م.)، وسيدركا أس إيه أي سي، وشركة اختبارات وحلول تقنية آيه آر أس إيه، وفينتوس لارينكونادا أس إيه يو. يشغل أيضًا منصب المدير المالي الإقليمي في تيناريس أمريكا الجنوبية. السيد فيريرا حائز على درجة بكالوريوس محاسبة من الجامعة الوطنية في روزاريو الأرجنتين، وماجستير اقتصاد من جامعة سيما (CEMA)، وماجستير إدارة أعمال من كلية الأعمال في لندن.

رينوار برزنجي

عضو مجلس إدارة والعضو المنتدب

تنفيذي

السيد برزنجي هو عضو في مجلس إدارة الشركة ويشغل منصب العضو المنتدب والرئيس التنفيذي للأنايب السعودية. وهو أيضًا رئيس مجلس إدارة الشركة العالمية للأنايب (شركة تابعة للأنايب السعودية)، وعضو في مجلس إدارة شركة صناعات التيتانيوم والفولاذ (شركة تابعة للأنايب السعودية) وتيناريس للخدمات العالمية (مصر). شغل السيد برزنجي في السابق مناصب تجارية وتشغيلية وتخطيطية مختلفة في تيناريس وقاد أثنائها فرقًا من مختلف أنحاء العالم. هو حائز على درجة بكالوريوس هندسة ميكانيكية من جامعة تكساس في أوستن وماجستير إدارة أعمال من كلية كيلوج للإدارة في جامعة نورث وسترن.

سلمان أحمد أكبر

عضو مجلس إدارة

مستقل

السيد أحمد هو عضو في مجلس إدارة الشركة ورئيس لجنة المراجعة. كما أنه عضو في مجلس الإدارة ولجنة المراجعة ولجنة المخاطر في شركة ينال للتمويل، ويشغل منصب مدير في شركة تولت لبرتي ذ.م.م. شغل سابقًا مناصب شريك أول في منارة شركاء للأسهام ش.م.ب.، والعضو المنتدب الإقليمي في أنسباكر وشركاه، وشريك في برايس ووتر هاوس كوبرز. يمتلك السيد أحمد خبرة 48

مارتن فاراكو عضو مجلس إدارة

غير تنفيذي

السيد فاراكو عضو في مجلس الإدارة، وهو أيضًا عضو مجلس إدارة ورئيس لجنة المراجعة في شركة الأنايب العالمية (شركة تابعة للأنايب السعودية)، كما أنه عضو مجلس إدارة في شركة بي تي بريديرو شاو إندونيسيا، وتيناريس باوجانج باوتو ستيل باييز، وتيناريس للخدمات العالمية (اليابان) كابوشيكي كايشا، وتيناريس للخدمات العالمية أستراليا، وتيناريس إتحاد توبولرز إل إل سي (سابقًا تيناريس إتحاد توبولر- مؤسسة فردية ذ.م.م.)، وشركة تيناريس تشينغداو للأنايب الصلب المحدودة، وشركة تيناريس سيفرستال ذ. م. م. ويشغل السيد فاراكو منصب المدير المالي الإقليمي في شركة تيناريس، حيث تولى سابقًا عدة مناصب إدارية في مناطق مختلفة شملت أمريكا الجنوبية والشرق الأوسط وأفريقيا وآسيا. يحمل السيد فاراكو شهادة في المالية والمحاسبة من جامعة جمهورية الأوروغواي الشرقية، ودرجة ماجستير إدارة أعمال من كلية IAE للدارسات العليا في إدارة الأعمال في جامعة أستراليا.

بدر الرزيباء عضو مجلس إدارة

غير تنفيذي

السيد بدر سليمان الرزيباء عضو في مجلس الإدارة. وهو أيضًا المدير التنفيذي وعضو في مجلس الإدارة في شركة الرزيباء للتجارة والمقاولات التي تعتبر شركة عائلية من الجيل الثاني تعمل في قطاعات مختلفة مثل بيع معدات الأغذية والمشروبات، والعقارات، وتوريد المستلزمات الصناعية لقطاع النفط والغاز، إلى جانب استثمارات متنوعة. كما أنه عضو في مجلس الإدارة ولجنة الترشيحات في مجموعة القرين، ورئيس مجلس المديرين في نادي القادسية. وعضو في مجلس الإدارة ولجنة الترشيحات في مجموعة سعيد رداد. هو أيضًا عضو مجلس إدارة في شركة أركايتا المالية، وعضو في مجلس الإدارة ولجنة الترشيحات في شركة مفروشات الرقيب، وعضو في مجلس إدارة شركة سواحل الخليج. كما أنه عضو في لجنة المراجعة في شركة تشب العربية، وهو أيضًا شريك مؤسس وعضو مجلس إدارة في أكاديمية زادك لفن الطهي. وقد شغل سابقًا منصب رئيس مجلس إدارة غرفة الشرقية، وعضو مجلس إدارة في هيئة تطوير المنطقة الشرقية، وعضو لجنة الاستثمار في الهيئة ذاتها، ونائب رئيس مجلس إدارة اتحاد الغرف السعودية، وعضو مجلس إدارة في الكلية التقنية بالدمام. يحمل درجة بكالوريوس علوم في إدارة الأعمال (نظم المعلومات الإدارية)، ودرجة ماجستير في إدارة الأعمال من جامعة ولاية كاليفورنيا-لونغ بيتش في الولايات المتحدة الأمريكية، كما التحق ببرامج التعليم التنفيذي في المعهد الدولي للتطوير الإداري في سويسرا وجامعة ستانفورد في الولايات المتحدة الأمريكية.

سنة في الحوكمة والمخاطر والتدقيق والمحاسبة والمالية وشؤون الاستثمار، وعمل مستشارًا لعدة شركات خاصة وعامة في المملكة العربية السعودية والبحرين والإمارات العربية المتحدة وقطر وجزر القنال والمملكة المتحدة. وهو محاسب قانوني معتمد وعضو في معهد المحاسبين القانونيين في إنجلترا وويلز وعضو في معهد المحاسبين القانونيين في باكستان. وهو حاصل أيضًا على مؤهل تمويل الشركات من معهد المحاسبين القانونيين في إنجلترا وويلز ومدير معتمد من جامعة لاهور.

هون بارك عضو مجلس إدارة

غير تنفيذي

السيد بارك هو عضو في مجلس إدارة الشركة وهو أيضًا عضو مجلس إدارة شركة هيوستيل المحدودة. يشغل السيد بارك حاليًا منصب الرئيس التنفيذي لشركة هيوستيل المحدودة وشغل سابقًا مناصب مدير تنفيذي ورئيس في شركة هيوستيل ومدير تنفيذي ورئيس في شركة شنان الكورية. يمتلك السيد بارك خبرة تزيد على 25 سنة في صناعة الأنايب والإدارة وهو حائز على درجة دكتوراة في الهندسة المعمارية.

ايف وليد عضو مجلس إدارة

غير تنفيذي

السيد وليد هو عضو في مجلس إدارة الشركة، وهو أيضًا عضو في لجنة المكافآت والترشيحات. يشغل حاليًا منصب المدير التجاري للكويت وقطر وعمان في تيناريس التي شغل فيها مناصب مختلفة. السيد وليد حائز على درجة بكالوريوس في الهندسة الكيميائية من المعهد الصناعي العالي في بروكسل.

يونغواك كانج عضو مجلس إدارة

مستقل

السيد كانج هو عضو في مجلس إدارة الشركة ورئيس لجنة المكافآت والترشيحات. كما أنه عضو مجلس إدارة ومدير تنفيذي في مجموعة زيدان، وعضو مجلس إدارة في شركة تقنية الأنايب المرنة المحدودة. يمتلك السيد كانج خبرة 16 سنة في صناعة النفط والغاز وشغل سابقًا منصب مدير في شركة الشرق الأوسط للهندسة والتطوير (ميدكو، إحدى الشركات التابعة لهيونداي للهندسة والإنشاء) ومدير تطوير أعمال في هيونداي للهندسة والإنشاء، كما عمل في قسم الإنشاء العالمي في شركة بوسكو للهندسة والإنشاء. السيد كانج حائز على درجة بكالوريوس علوم في إدارة الأعمال من جامعة سيجونغ.

محمد أنور الشاخوري

يشغل السيد الشاخوري منصب المدير المالي التنفيذي في الأنايب السعودية، ويمتلك خبرة تزيد على 18 سنة من العمل في مختلف الصناعات في عدد من الشركات العالمية في المملكة العربية السعودية حيث شغل فيها مناصب مالية ومحاسبية متعددة. السيد الشاخوري هو أيضًا أمين سر وعضو في مجلس إدارة الشركة العالمية للأنايب وأمين سر مجلس إدارة الأنايب السعودية. السيد الشاخوري حائز على درجة بكالوريوس في المحاسبة من جامعة الملك فهد للبترول والمعادن، كما أنه محاسب قانوني معتمد ومحترف خزينة معتمد.

ماتياس مالك

يشغل السيد ماتياس مالك منصب مدير أعلى للأعمال التجارية في الأنايب السعودية، وهو أيضًا عضو في مجلس إدارة الشركة العالمية للأنايب (شركة تابعة للأنايب السعودية). وهو يمتلك أكثر من 18 سنة من الخبرة في مجال تطوير الأعمال والتجارة في قطاع الطاقة، ونجح في قيادة فرق عمل في بيئات متنوعة ومتعددة الثقافات، وتنقل في خلال مسيرته المهنية عبر تسعة بلدان مختلفة، واكتسب خبرة واسعة في الاستراتيجيات التجارية، وتطوير الأعمال، وديناميكيات التسعير، وإنشاء العقود. السيد مالك حائز على شهادة في الهندسة الصناعية من المعهد التكنولوجي في بوينس آيرس.

لويس ف. مورينو

يشغل السيد مورينو منصب مدير الصيانة في الأنايب السعودية، كما شغل سابقًا المناصب التالية: مدير العمليات ومدير الصيانة ومنسق الإنتاج في تيناريس العربية السعودية المحدودة، وكذلك منسق عمليات التشطيب ومهندس تشطيب ورئيس وردية في تيناريس فينزويلا. السيد مورينو مهندس ميكانيكي ويمتلك خبرة أكثر من 19 سنة في صناعة البترول والطاقة وخبرة متعمقة في عمليات الإنتاج والصيانة. تولّى مناصب قيادية ويتمتع بمهارات في مجال التواصل والتدريب وتطوير الفرق.

ماجد الدخيل

عضو مجلس إدارة

مستقل

كان السيد الدخيل عضوًا في مجلس إدارة الشركة، وكان أيضًا عضو مجلس إدارة وعضو لجنة المراجعة في شركة الخزف السعودي. كما كان عضوًا في مجلس إدارة الشركة السعودية للمعلومات الائتمانية (سمة). يتمتع السيد الدخيل بخبرة تزيد على 24 سنة في القطاع المالي والمصرفي ويشغل حاليًا منصب نائب الرئيس التنفيذي للشؤون المالية في بنك التنمية الاجتماعية. وهو حائز على درجة بكالوريوس في المحاسبة من جامعة الملك سعود.

فرانيسكو زيني

عضو مجلس إدارة

غير تنفيذي

كان السيد زيني عضوًا في مجلس إدارة الشركة، وهو أيضًا عضو مجلس إدارة شركة بي تي سيملس بايب إندونيسيا جايا. يمتلك السيد زيني خبرة تزيد على 22 سنة في قطاع النفط والطاقة، ويشغل حاليًا منصب مدير أعلى للمشاريع في تيناريس وشغل سابقًا منصب نائب رئيس سلسلة التوريد (في نصف الكرة الشرقي) لتيناريس، ومستشار الرئيس التنفيذي بشأن التعريفات التجارية الأمريكية ونائب رئيس سلسلة التوريد في الولايات المتحدة في تيناريس. السيد زيني خريج معهد ماساتشوستس للتكنولوجيا والمعهد التكنولوجي في بوينس آيرس.

الإدارة التنفيذية للأنايب السعودية

(مناصب رئيسية)

رينوار برزنجي

السيد برزنجي هو عضو في مجلس إدارة الشركة ويشغل منصب العضو المنتدب والرئيس التنفيذي للأنايب السعودية. وهو أيضًا رئيس مجلس إدارة الشركة العالمية للأنايب (شركة تابعة للأنايب السعودية)، وعضو في مجلس إدارة شركة صناعات التيتانيوم وال فولاذ (شركة تابعة للأنايب السعودية)، وتيناريس للخدمات العالمية (مصر). شغل السيد برزنجي في السابق مناصب تجارية وتشغيلية وتخطيطية مختلفة في تيناريس وقاد أثنائها فرقًا من مختلف أنحاء العالم. هو حائز على درجة بكالوريوس هندسة ميكانيكية من جامعة تكساس في أوستن وماجستير إدارة أعمال من كلية كيلوج للإدارة في جامعة نورث وسترن.

التغيير في ملكية أسهم الشركة لرئيس المجلس وأعضاء مجلس الإدارة وكبار التنفيذيين وأزواجهم وأولادهم القصر

وصف لأي مصلحة تعود لأعضاء مجلس الإدارة وأزواجهم
وأولادهم القصر في أسهم أو أدوات دين الشركة أو أي من
شركاتها التابعة

| اسم من تعود له المصلحة | بداية العام | | نهاية العام | | نسبة التغير | صافي التغير |
|---------------------------|---------------|--------------|---------------|--------------|----------------|----------------|
| | عدد الأسهم | أدوات دين | عدد الأسهم | أدوات دين | | |
| محمد الشايح | - | - | - | - | - | - |
| كارلوس فيريرا | - | - | - | - | - | - |
| فرانشيسكو زيني | - | - | - | - | - | - |
| سلمان أحمد أكبر | - | - | - | - | - | - |
| يونغواك كانج | - | - | - | - | - | - |
| هون بارك | - | - | - | - | - | - |
| ماجد الدخيل | - | - | - | - | - | - |
| إيف وليد | - | - | - | - | - | - |
| بدر الرزقاء | - | - | - | - | - | - |
| مارتن فاراكو | - | - | - | - | - | - |
| رينوار برزنجي | - | - | - | - | - | - |

مشاركة أعضاء مجلس إدارة الأنايب السعودية في مجلس إدارة شركات أخرى

يوضح الجدول التالي مشاركة أعضاء مجلس إدارة الأنايب السعودية في مجالس إدارة شركات أخرى حاليًا وسابقًا، سواء في المملكة العربية السعودية أو الخارج:

أسماء الشركات داخل المملكة أو خارجها والتي يشغل أحد أعضاء مجلس إدارة الأنايب السعودية منصب عضو في مجلس إدارتها أو مدير.

| اسم العضو | عضو في مجالس اداراتها الحالية أو من مديريها | عضو في مجالس اداراتها السابقة أو من مديريها |
|-----------------------|--|--|
| محمد الشايح مستقل | <p>داخل المملكة:</p> <p>شركة الدفع الذكي المالية – عضو في مجلس الإدارة، ورئيس لجنة المراجعة، وعضو في اللجنة التنفيذية</p> <p>شركة ذا أدريس كافييه - عضو في مجلس الإدارة، ورئيس لجنة المراجعة، وعضو في لجنة الترشيحات والمكافآت</p> <p>مجموعة إم بي سي - عضو في لجنة المراجعة</p> <p>العربية – عضو في لجنة المراجعة</p> <p>شركة ابتكار سوفت – رئيس المجلس</p> <p>شركة كدانة للتنمية والتطوير – عضو في لجنة المراجعة</p> <p>شركة هضاب الخليج - عضو في مجلس الإدارة ورئيس لجنة المراجعة</p> <p>أملاك العالمية للتمويل - عضو في مجلس الإدارة وفي لجنة المخاطر ورئيس لجنة المراجعة</p> <p>شركة الربيع السعودية للأغذية - عضو في لجنة المراجعة</p> <p>شركة أسمنت الرياض - عضو في لجنة المراجعة</p> <p>خارج المملكة:</p> <p>لا يوجد</p> | <p>داخل المملكة:</p> <p>الهيئة العامة للمنافسة - عضو في مجلس الإدارة وعضو في لجنة المراجعة</p> <p>شركة صناعات العيسى - عضو في مجلس الإدارة ورئيس لجنة المراجعة</p> <p>إتش إس بي سي السعودية - عضو في مجلس الإدارة ورئيس لجنة المراجعة</p> <p>ساب تكافل - رئيس مجلس الإدارة ورئيس اللجنة التنفيذية</p> <p>شركة نجم لخدمات التأمين - عضو في مجلس الإدارة ورئيس لجنة المراجعة</p> <p>الشركة السعودية للخدمات الأرضية - عضو في مجلس الإدارة ورئيس لجنة المراجعة وعضو اللجنة التنفيذية</p> <p>المؤسسة العامة للتقاعد – عضو في مجلس الإدارة</p> <p>اللجنة الدائمة لمكافحة غسل الأموال في المملكة – نائب الرئيس</p> <p>لجنة التدريب في البنك المركزي السعودي – عضو في اللجنة وبعد ذلك رئيسًا لها</p> <p>هيئة المحاسبة والمراجعة لدول مجلس التعاون لدول الخليج العربية – عضو في مجلس الإدارة</p> <p>الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين – عضو في لجنة معايير المحاسبة وعضو لجنة مراقبة الجودة</p> <p>خارج المملكة:</p> <p>البنك السعودي التونسي - عضو في مجلس الإدارة ورئيس لجنة المراجعة</p> <p>صندوق مكافحة غسل الأموال وتمويل الإرهاب التابع لصندوق النقد الدولي – عضو في اللجنة التوجيهية</p> |
| يونغواك كانج مستقل | <p>داخل المملكة:</p> <p>مجموعة زيدان – عضو في مجلس الإدارة</p> <p>شركة تقنية الأنايب المرنة – عضو في مجلس الإدارة</p> <p>خارج المملكة:</p> <p>شركة بايوفيجن (كوريا) – عضو في مجلس الإدارة</p> | <p>داخل المملكة:</p> <p>لا يوجد</p> <p>خارج المملكة:</p> <p>لا يوجد</p> |

أسماء الشركات داخل المملكة أو خارجها والتي يشغل أحد أعضاء مجلس إدارة الأنايب السعودية منصب عضو في مجلس إدارتها أو مدير.

| اسم العضو | عضو في مجالس اداراتها الحالية أو من مديريها | عضو في مجالس اداراتها السابقة أو من مديريها |
|-----------------------------|---|--|
| كارلوس فيريرا غير تنفيذي | <p>داخل المملكة:</p> <p>شركة صناعات التيتانيوم وال فولاذ (شركة تابعة للأنايب السعودية) - عضو في مجلس الإدارة</p> <p>خارج المملكة:</p> <p>إكزيروس ايه ار إس ايه - عضو في مجلس الإدارة</p> <p>فونداسيون كمبانا - نائب رئيس مجلس الإدارة</p> <p>ميتالميكانيكا أس إيه - عضو في مجلس الإدارة</p> <p>سكراب سيرفيس أس إيه - نائب رئيس مجلس الإدارة</p> <p>سيات أس إيه - نائب رئيس مجلس الإدارة</p> <p>سيدركا أس إيه آي سي - نائب رئيس مجلس الإدارة</p> <p>تيناريس للخدمات العالمية إس أي إي (مصر) - عضو في مجلس الإدارة</p> <p>تيناريس للخدمات العالمية (فيتنام) - عضو في مجلس الإدارة</p> <p>شركة اختبارات وحلول تقنية أيه آر أس إيه - نائب رئيس مجلس الإدارة</p> <p>فينتوس لارينكونادا أس إيه يو - عضو في مجلس الإدارة</p> <p>تيناريس إتحاد توبيولرز إل إل سي (سابقًا تيناريس إتحاد توبيولرز - مؤسسة فردية ذ.م.م.) - عضو في مجلس الإدارة</p> | <p>داخل المملكة:</p> <p>الشركة العالمية للأنايب (شركة تابعة للأنايب السعودية) - عضو في مجلس الإدارة</p> <p>تيناريس العربية السعودية - عضو في مجلس الإدارة</p> <p>خارج المملكة:</p> <p>تيناريس جلوبال سرفيسز فار ايست بي تي أي لمتد - عضو في مجلس الإدارة</p> <p>هايدرل برايفت المحدودة - عضو في مجلس الإدارة</p> <p>تيناريس للخدمات العالمية (كوريا) - عضو في مجلس الإدارة</p> <p>شاوكور (سنغافورة) بي تي أي لمتد - عضو في مجلس الإدارة</p> <p>بي. بي. بريديو شاو إندونيسيا - عضو في مجلس الإدارة</p> <p>تيناريس باوجانج باوتو ستيل بايز - عضو في مجلس الإدارة</p> <p>تيناريس للخدمات العالمية أستراليا بي تي واي - عضو في مجلس الإدارة</p> <p>تيناريس كينجداو ستيل بايز لمتد - عضو في مجلس الإدارة</p> <p>تيناريس للخدمات العالمية (اليابان) - عضو في مجلس الإدارة</p> <p>تيناريس للخدمات العالمية (تايلند) - عضو في مجلس الإدارة</p> |
| سلمان أحمد أكبر مستقل | <p>داخل المملكة:</p> <p>شركة ينال للتمويل - عضو في مجلس الإدارة وعضو في لجنة المراجعة وعضو في لجنة المخاطر</p> <p>خارج المملكة:</p> <p>تولت ليبرتي ديليو أل أل - مدير</p> | <p>داخل المملكة:</p> <p>ساب تكافل - عضو في مجلس الإدارة ورئيس لجنة المراجعة</p> <p>الاستثمار كابيتال - عضو في لجنة المراجعة</p> <p>ميدغلف العربية السعودية - عضو في لجنة المراجعة</p> <p>خارج المملكة:</p> <p>بنك البركة باكستان - عضو في مجلس الإدارة ورئيس لجنة المخاطر وعضو في اللجنة التنفيذية وعضو في لجنة المراجعة</p> <p>منارة شركاء للأسهام ش. م. ب. - مدير</p> <p>منارة وارتسبلا بور ليميتد - مدير</p> <p>أنسباكر ترست لمتد - مدير</p> |

أسماء الشركات داخل المملكة أو خارجها والتي يشغل أحد أعضاء مجلس إدارة الأنايب السعودية منصب عضو في مجلس إدارتها أو مدير.

| اسم العضو | عضو في مجالس اداراتها الحالية أو من مديريها | عضو في مجالس اداراتها السابقة أو من مديريها |
|----------------------------|--|---|
| هون بارك غير تنفيذي | داخل المملكة: لا يوجد خارج المملكة: شركة هيوستيل المحدودة (جمهورية كوريا) - عضو في مجلس الإدارة | داخل المملكة: لا يوجد خارج المملكة: لا يوجد |
| بدر الرزیزاء غير تنفيذي | داخل المملكة: شركة الرزیزاء للتجارة والمقاولات - عضو في مجلس الإدارة مجموعة القريان - عضو في مجلس الإدارة ولجنة الترشيحات نادي القادسية - رئيس مجلس المديرين مجموعة سعيد رداد - عضو في مجلس الإدارة ولجنة الترشيحات شركة أركابيتا المالية - عضو في مجلس الإدارة شركة مفروشات الرقيب - عضو في مجلس الإدارة ولجنة الترشيحات. شركة سواحل الخليج - عضو في مجلس الإدارة تشب العربية - عضو في لجنة المراجعة أكاديمية زادك لفن الطهي - عضو في مجلس المديرين. | داخل المملكة: مجموعة عقال - رئيس مجلس الإدارة |
| إيف وليد غير تنفيذي | داخل المملكة: لا يوجد خارج المملكة: لا يوجد | داخل المملكة: لا يوجد خارج المملكة: لا يوجد |
| رينوار برزنجي تنفيذي | داخل المملكة: الشركة العالمية للأنايب (شركة تابعة للأنايب السعودية) - رئيس مجلس الإدارة شركة صناعات التيتانيوم والفولاذ (شركة تابعة للأنايب السعودية) - عضو في مجلس الإدارة | داخل المملكة: لا يوجد خارج المملكة: تينايريس إتحاد توبولرز إل إل سي (سابقًا تينايريس إتحاد توبولرز - مؤسسة فردية ذ.م.م.) - عضو في مجلس الإدارة |
| مارتن فاراكو غير تنفيذي | داخل المملكة: الشركة العالمية للأنايب (شركة تابعة للأنايب السعودية) - عضو في مجلس الإدارة ورئيس لجنة المراجعة خارج المملكة: شركة بي تي بريد برو شاو إندونيسيا - عضو في مجلس الإدارة تينايريس باوجانج باوتو ستيل بايز - عضو في مجلس الإدارة وعضو في لجنة المراجعة. وتينايريس إتحاد توبولرز إل إل سي (سابقًا تينايريس إتحاد توبولرز - مؤسسة فردية ذ.م.م.) - عضو في مجلس الإدارة تينايريس للخدمات العالمية (اليابان) كابوشيكاي كايشا - عضو في مجلس الإدارة. تينايريس للخدمات العالمية أستراليا - عضو في مجلس الإدارة. شركة تينايريس تشينغداو للأنايب الصلب المحدودة - عضو في مجلس الإدارة شركة تينايريس سيفرستال ذ. م. م. - عضو في مجلس الإدارة. | داخل المملكة: لا يوجد خارج المملكة: تينايريس للخدمات العالمية أس إيه - عضو في مجلس الإدارة تينايريس للخدمات المالية أس إيه - عضو في مجلس الإدارة تينايريس جلوبال سيرفسز الأوروغواي - عضو في مجلس الإدارة إنفرسيونيس لوسيرنا المحدودة - عضو في مجلس الإدارة. سكرايسيرفيس أس إيه - عضو في مجلس الإدارة تينايريس لخدمات سلسلة الإمداد أس إيه - عضو في مجلس الإدارة شركة اختبارات وحلول تقنية إيه آر أس إيه - عضو في مجلس الإدارة فينتوس لارينكونادا أس إيه يو - عضو في مجلس الإدارة. |



بتاريخ 8 سبتمبر 2025، وافقت الجمعية العامة، بناءً على اقتراح من مجلس الإدارة، على معايير المنافسة للشركة، وهي تصنيع وتوريد الأنابيب الملحومة (ERW)، والأنابيب الملحومة بطريقة القوس المغمور طولياً (LSAW)، وثنى الأنابيب، وذلك ضمن النطاق الجغرافي للمملكة العربية السعودية ومنطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا؛ إضافة إلى تقديم خدمات التغليف داخل المملكة العربية السعودية لقطاعات الطاقة والمياه والصناعة والإنشاءات.

كما يوضح الجدول التالي النشاطات المنافسة في الشركات التي يوجد من ضمن أعضاء مجلس إدارتها أعضاء من مجلس إدارة الأنابيب السعودية، بناءً على معايير المنافسة الموافق عليها:

| إسم العضو | إسم الشركة | نشاط الشركة |
|-----------|-----------------------|--|
| هون بارك | شركة هيوستيل المحدودة | عضو مجلس الإدارة هو كذلك عضو في مجلس إدارة هيوستيل المحدودة التي تصنع أنابيب ملحومة (ERW) وتوردها لمنطقة الشرق الأوسط وشمال إفريقيا. |

مشاركة أعضاء مجلس إدارة الأنايب السعودية في اجتماعات المجلس

عقد مجلس الإدارة سبعة (7) اجتماعات خلال عام 2025.

العضاء الذين لم يحضروا أيًا من الاجتماعات قاموا بتوكيل عضو آخر لينوب عنهم في الحضور والتصويت، ويبين الجدول التالي كشف حضور الجلسات لكل عضو:

| الإجمالي | اجتماع #118 10/11/2025 | اجتماع #117 14/08/2025 | اجتماع #116 11/06/2025 | اجتماع #115 02/06/2025 | اجتماع #114 30/04/2025 | اجتماع #113 11/03/2025 | اجتماع #112 05/02/2025 | اسم العضو |
|----------|---------------------------|---------------------------|---------------------------|---------------------------|---------------------------|---------------------------|---------------------------|-----------------|
| 7 | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | محمد الشايح |
| 7 | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | كارلوس فيريرا |
| 6 | ● | ● | ● | ✘ | ● | ● | ● | هون بارك |
| 7 | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | سلمان أحمد أكبر |
| 4 | | | | ● | ● | ● | ● | ماجد الدخيل* |
| 6 | ● | ● | ● | ● | ✘ | ● | ● | رينوار برزنجي |
| 7 | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | يونغواك كانج |
| 7 | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | إيف وليد |
| 4 | | | | ● | ● | ● | ● | فرانسيسكو زيني* |
| 3 | ● | ● | ● | | | | | بدر الرزقاء** |
| 3 | ● | ● | ● | | | | | مارتن فاراكو** |
| 61 | 9 | 9 | 9 | 8 | 8 | 9 | 9 | المجموع |

* عضو مجلس إدارة حتى 6 يونيو 2025
** عضو مجلس إدارة منذ 7 يونيو 2025

● حضر
✘ لم يحضر



CAUTION

INSPECT BUNG
BEFORE USE

ASTM A53
300 PSI
MADE IN SAUDI ARABIA

ASTM A53
300 PSI

لجان مجلس إدارة الأنائب السعودية

تنبثق من مجلس الإدارة لجنتان،
وهما:

- لجنة المراجعة
- لجنة المكافآت والترشيحات

لجنة المراجعة

تتكون لجنة المراجعة من ثلاثة أعضاء.

انتخب مجلس الإدارة أعضاء لجنة المراجعة في 11 يونيو 2025. وتمتد فترة الأعضاء الحاليين من 7 يونيو 2025 حتى 6 يونيو 2028.

تشمل مهام اللجنة ومسؤولياتها ما يلي:

التقارير المالية:

دراسة القوائم المالية الأولية والسنوية للشركة قبل عرضها على مجلس الإدارة وإبداء رأيها والتوصية في شأنها؛ لضمان نزاهتها وعدالتها وشفافيتها.

إبداء الرأي الفني بناءً على طلب مجلس الإدارة، فيما إذا كان تقرير مجلس الإدارة والقوائم المالية للشركة عادلة ومتوازنة ومفهومة وتتضمن المعلومات التي تتيح للمساهمين والمستثمرين تقييم المركز المالي للشركة، وأدائها، ونموذج عملها، واستراتيجيتها.

دراسة أي مسائل مهمة أو غير مألوفة تتضمنها التقارير المالية.

البحث بدقة في أي مسائل يثيرها المدير المالي للشركة أو من يتولى مهامه أو مسؤول الالتزام في

الشركة أو مراجع الحسابات.

التحقق من التقديرات المحاسبية في المسائل الجوهرية الواردة في التقارير المالية.

دراسة السياسات المحاسبية المتبعة في الشركة للتأكد من ملاءمتها وإبداء الرأي وتقديم توصيتها بشأن أي تغييرات عليها لمجلس الإدارة.

المراجعة الداخلية:

دراسة ومراجعة أنظمة الرقابة الداخلية والمالية للشركة والتي تعمل على تخفيف المخاطر التي تتعرض لها الشركة.

اعتماد خطة المراجعة الداخلية السنوية.

دراسة تقارير المراجعة الداخلية ومتابعة تنفيذ الإجراءات التصحيحية للملاحظات الواردة فيها.

الرقابة والإشراف على أداء وأنشطة المراجع الداخلي وإدارة المراجعة الداخلية في الشركة، للتحقق من توافر

الموارد اللازمة وفعاليتها في أداء الأعمال والمهام المنوطة بها والتحقق من استقلاليتهم.

التوصية لمجلس الإدارة بتعيين رئيس إدارة المراجعة الداخلية أو المراجع الداخلي واقتراح مكافأته.

مراجع الحسابات:

التوصية لمجلس الإدارة بترشيح مراجعي الحسابات وعزلهم وتحديد أتعابهم وتقييم أدائهم، بعد التحقق من استقلاليتهم ومراجعة نطاق عملهم وشروط التعاقد معهم.

التحقق من استقلالية مراجع الحسابات وموضوعيته وعدالته، ومدى فعالية أعمال المراجعة، مع الأخذ في الاعتبار القواعد والمعايير ذات الصلة.

مراجعة خطة مراجع حسابات الشركة وأعماله، والتحقق من عدم تقديمه أعمالاً فنية أو إدارية أو استشارية تخرج عن نطاق أعمال المراجعة، وإبداء مرئياتها حيال ذلك.

الإجابة عن استفسارات مراجع حسابات الشركة.

دراسة تقارير مراجع الحسابات وملاحظاته على القوائم المالية ومتابعة ما اتخذ بشأنها.

الالتزام:

مراجعة نتائج تقارير الجهات الرقابية والتأكد من اتخاذ الشركة الإجراءات اللازمة بشأنها.

التحقق من التزام الشركة بالأنظمة واللوائح والسياسات والتعليمات ذات العلاقة.

مراجعة العقود والتعاملات المقترح أن تجريها الشركة مع الأطراف ذوي العلاقة، وتقديم مرئياتها حيال ذلك إلى مجلس الإدارة.

رفع ما تراه من مسائل ترى ضرورة اتخاذ إجراء بشأنها إلى مجلس الإدارة، وإبداء توصياتها بالإجراءات التي يتعين اتخاذها.

تتألف لجنة المراجعة من الأعضاء التالية أسماؤهم كما في 31 ديسمبر 2025:

سلمان أحمد أكبر

عضو مجلس إدارة (مستقل) -
رئيس اللجنة

ماجد الدخيل*

عضو لجنة المراجعة

روجيرو سيجنوريلي

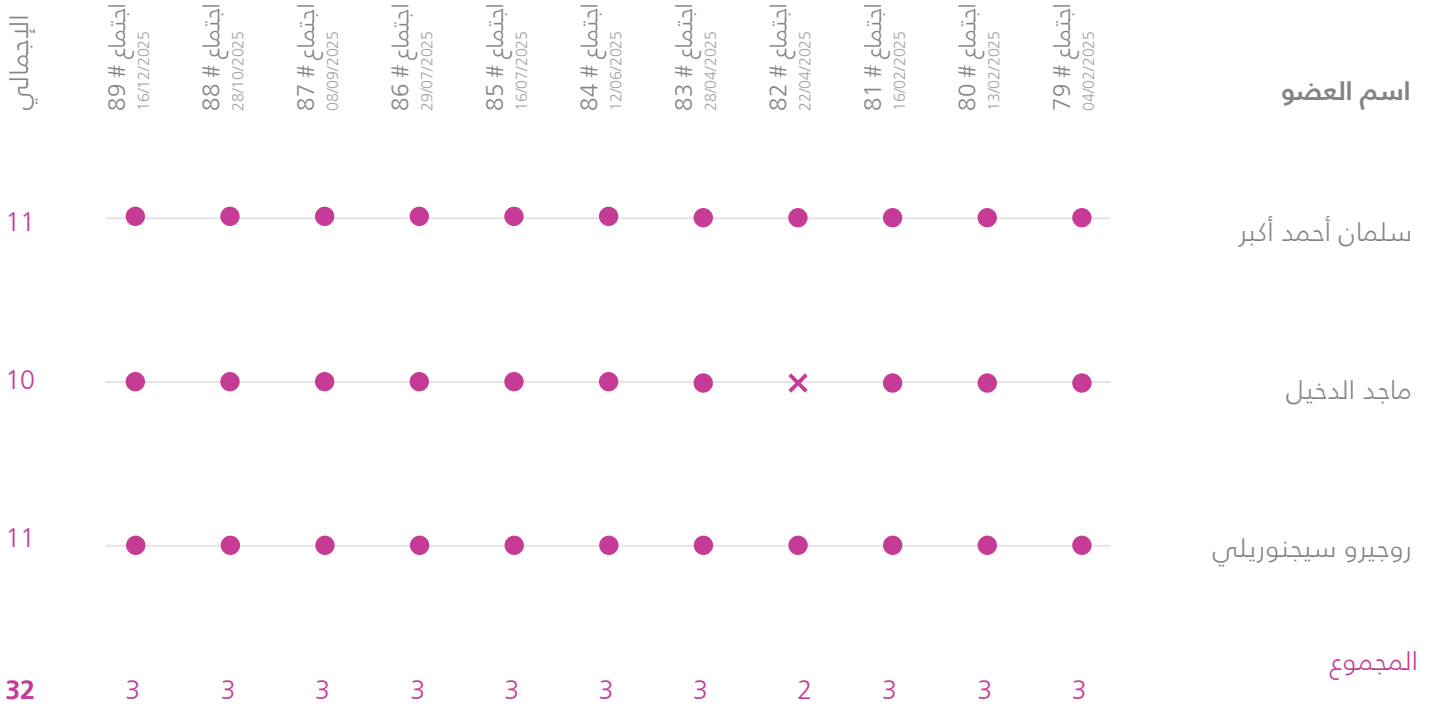
عضو لجنة المراجعة

* كان السيد الدخيل عضوًا في مجلس الإدارة حتى 6 يونيو 2025.

يمتلك السيد روجيرو خبرة تزيد على 25 عامًا، منها نحو 21 عامًا في قطاع الأنابيب. ويشغل حاليًا منصب مدير أول للإدارة والمالية لمنطقة بحر الشمال وأفريقيا في شركة تيناريس للخدمات العالمية في سويسرا. وقد حصل على درجة البكالوريوس في اقتصاد الأعمال من جامعة كاثوليك ديل ساكرو كوربه في ميلان، إيطاليا.

عقدت لجنة المراجعة أحد عشر (11) اجتماعًا خلال العام 2025.

وترد التواريخ والحضور في الجدول التالي:



● حضر
✗ لم يحضر



لجنة المكافآت والترشيحات

تتكون لجنة المكافآت والترشيحات من ثلاثة أعضاء.

انتخب مجلس الإدارة أعضاء اللجنة في 11 يونيو 2025. وتمتد فترة الأعضاء الحاليين من 7 يونيو 2025 حتى 6 يونيو 2028.

تشمل مهام اللجنة ومسؤولياتها ما يلي:

المكافآت:

- إعداد سياسة واضحة لمكافآت أعضاء مجلس الإدارة ولجانته والإدارة التنفيذية، وعرض هذه السياسات على مجلس الإدارة تمهيدًا لاعتمادها من الجمعية العامة، على أن تتضمن السياسات معايير مرتبطة بالأداء وأن يتم الإفصاح عنها وضمن تنفيذها.
- توضيح العلاقة بين المكافآت الممنوحة وسياسة المكافآت المعمول بها، وبيان أي انحراف جوهري عن هذه السياسة.
- مراجعة سياسات المكافآت بشكل دوري وتقييم فعاليتها في تحقيق أهدافها.
- رفع التوصيات إلى مجلس إدارة الشركة بخصوص مكافآت أعضاء مجلس الإدارة وأعضاء اللجان والإدارة التنفيذية وفقًا للسياسات المعتمدة.

الترشيحات:

- اقتراح سياسات ومعايير واضحة لعضوية مجلس إدارة الشركة والإدارة التنفيذية.
- تقديم توصيات إلى مجلس الإدارة بشأن ترشيح أو إعادة ترشيح أعضائه وفقًا للسياسات والمعايير المعتمدة، مع الأخذ في الاعتبار أن الترشيح يجب ألا يشمل أي شخص مُدان بجريمة تنطوي على انتهاك الشرف والأمانة.
- إعداد وصف للقدرات والمؤهلات المطلوبة لعضوية مجلس الإدارة ومناصب الإدارة التنفيذية.
- تحديد مقدار الوقت الذي يجب أن يخصصه العضو لأنشطة المجلس.
- المراجعة السنوية للمهارات والخبرات المطلوبة من أعضاء مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية.
- مراجعة هيكلية مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية ورفع التوصيات بشأن التغييرات التي يمكن إجراؤها على هذه الهيكلية.
- التأكيد سنويًا على استقلالية أعضاء مجلس الإدارة المستقلين، وعدم وجود أي تضارب في المصالح إذا كان عضو مجلس الإدارة يعمل أيضًا كعضو في مجلس إدارة شركة أخرى.
- تقديم الوصف الوظيفي للأعضاء التنفيذيين والأعضاء غير التنفيذيين والمستقلين والإدارة التنفيذية.
- وضع الإجراءات الواجب اتباعها في حال خلو منصب عضو مجلس الإدارة أو الإدارة التنفيذية.
- تحديد نقاط القوة والضعف في مجلس الإدارة، التوصية بالحلل التي تخدم مصالح الشركة.

تتألف لجنة المكافآت والترشيحات من الأعضاء التالية
أسمائهم كما في 31 ديسمبر 2025:

يونغواك كانج

عضو مجلس إدارة (مستقل) ورئيس لجنة
المكافآت والترشيحات

إيف وليد

عضو مجلس إدارة (غير تنفيذي) وعضو في لجنة
المكافآت والترشيحات

ماجد الدخيل*

عضو في لجنة المكافآت والترشيحات

* كان السيد الدخيل عضوًا في مجلس الإدارة حتى 6 يونيو 2025.

عقدت لجنة المكافآت والترشيحات أربعة (4) اجتماعات خلال العام 2025.

وترد التواريخ والحضور في الجدول التالي:

| اسم العضو | اجتماع # 31 12/02/2025 | اجتماع # 32 23/04/2025 | اجتماع # 33 06/08/2025 | اجتماع # 34 03/11/2025 | المجموع |
|---------------------|---------------------------|---------------------------|---------------------------|---------------------------|-----------|
| يونغواك كانج | ● | ● | ● | ● | 4 |
| المهند خالد الشثري* | ● | ● | | | 2 |
| إيف وليد | ● | ● | ● | ● | 4 |
| ماجد الدخيل** | ● | ● | | | 2 |
| المجموع | 3 | 3 | 3 | 3 | 12 |

بالإضافة إلى ذلك، عقدت اللجنة (3) اجتماعات استثنائية خلال عام 2025 كما هو مبين في الجدول التالي:

| اسم العضو | 12/06/2025 | 15/07/2025 | 25/09/2025 | المجموع |
|---------------------|------------|------------|------------|----------|
| يونغواك كانج | ● | ● | ● | 3 |
| المهند خالد الشثري* | | | | - |
| إيف وليد | ● | ● | ● | 3 |
| ماجد الدخيل** | ● | ● | ● | 3 |
| المجموع | 3 | 3 | 3 | 9 |

* عضو في لجنة المكافآت والترشيحات حتى 6 يونيو 2025
** عضو في لجنة المكافآت والترشيحات منذ 7 يونيو 2025

● حضر
✗ لم يحضر

مكافآت وتعويضات أعضاء مجلس الإدارة وكبار التنفيذيين في الأنايب السعودية

يُمنح كل عضو من مجلس الإدارة مكافأة سنوية ثابتة قدرها **225,000** ر.س في السنة، على ألا يقل حضور العضو عما نسبته 75% من إجمالي عدد الاجتماعات المنعقدة في الفترة، وإلا يتم احتساب المكافأة حسب نسبة حضوره.

يتم صرف لكل عضو بدل حضور يبلغ **3,000** ر.س عن الجلسة الواحدة لجلسات مجلس الإدارة واجتماعات اللجان.

يُمنح رئيس مجلس الإدارة مكافأة ثابتة قدرها **285,000** ر.س في السنة، على ألا يقل حضوره عما نسبته 75% من إجمالي عدد الاجتماعات المنعقدة في الفترة، وإلا يتم احتساب المكافأة حسب نسبة حضوره.

يُمنح أعضاء لجنة المراجعة مكافأة سنوية ثابتة قدرها **100,000** ر.س عن كل لجنة، فيما يُمنح أعضاء لجنة المكافآت والترشيحات مكافأة سنوية ثابتة قدرها **60,000** ر.س، على ألا يقل حضور العضو عما نسبته 75% من إجمالي عدد الاجتماعات المنعقدة في الفترة، فإن قلت احتسبت المكافأة حسب نسبة حضوره.

يُمنح رئيس لجنة المراجعة مكافأة سنوية ثابتة قدرها **120,000** ر.س، على ألا يقل حضوره عما نسبته 75% من إجمالي عدد الاجتماعات المنعقدة في الفترة، فإن قلت احتسبت للمكافأة حسب نسبة حضوره.

بموجب النظام الأساسي للشركة، تتكون مكافأة مجلس الإدارة السنوية، بمن فيهم الرئيس، من مبلغ عيني، و/أو بدل حضور عن الجلسات، و/أو مزايا عينية، و/أو نسبة معينة من صافي الأرباح، ويجوز للجمعية العامة أن تحدد حد أقصى للمكافأة.

وفقاً لسياسة مكافآت أعضاء مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية الموافق عليها من الجمعية العمومية في 8 سبتمبر 2025 والسارية من 1 يناير 2025.

تم احتساب استحقاق مكافآت وتعويضات مجلس الإدارة واللجان محاسبياً لسنة 2025 كما هو موضح في الجداول التالية وفقاً للسياسة، ويخضع صرف المبالغ المحتسبة لموافقة الجمعية العامة.



مكافآت أعضاء مجلس الإدارة

في ما يلي تفاصيل مكافآت وتعويزات أعضاء مجلس الإدارة لعضويتهم في المجلس واللجان:

| مكافآت ثابتة (٢) | | | | | | | اسم العضو |
|------------------|---|---|-------------------------|-----------------------|-----------------------|------------------|--------------------------------|
| المجموع | مكافأة رئيس المجلس أو العضو المنتدب أو أمين السرّ إن كان من الأعضاء | بيان بما قبضه أعضاء المجلس بوصفهم عاملين أو إداريين أو ما قبضوه نظير أعمال فنية أو إدارية أو استشارات | (مزايا عينية غير نقدية) | بدل حضور جلسات اللجان | بدل حضور جلسات المجلس | مبلغ معين | |
| 306,000 | - | - | - | - | 21,000 | 285,000 | أولاً: الأعضاء المستقلين |
| | | | | | | | محمد الشايع |
| 399,000 | - | - | - | 33,000 | 21,000 | 345,000 | سلمان أحمد أكبر |
| 327,000 | - | - | - | 21,000 | 21,000 | 285,000 | يونغواك كانج |
| 163,795 | - | - | - | 12,000 | 12,000 | 139,795 | ماجد الدخيل* |
| 1,195,795 | - | - | - | 66,000 | 75,000 | 1,054,795 | المجموع |
| | | | | | | | ثانياً: الأعضاء غير التنفيذيين |
| 137,219 | - | - | - | - | 9,000 | 128,219 | بدر الرزیزاء |
| 243,000 | - | - | - | - | 18,000 | 225,000 | كارلوس فيريرا |
| 243,000 | - | - | - | - | 18,000 | 225,000 | هون بارك |
| 324,000 | - | - | - | 21,000 | 18,000 | 285,000 | إيف وليد |
| 96,781 | - | - | - | - | - | 96,781 | فرانسيسكو زيني |
| 137,219 | - | - | - | - | 9,000 | 128,219 | مارتن فاراكو |
| 1,181,219 | - | - | - | 21,000 | 72,000 | 1,088,219 | المجموع |
| | | | | | | | ثالثاً: الأعضاء التنفيذيين |
| 2,980,614 | - | 2,737,614 | - | - | 18,000 | 225,000 | رينوار برزنجي |
| 5,357,628 | - | 2,737,614 | - | 87,000 | 165,000 | 2,368,014 | المجموع الكلي |

* تشمل هذه المبالغ مكافآته وتعويزاته عن عضوية مجلس الإدارة ولجنة المراجعة حتى 6 يونيو 2025 وهو تاريخ انتهاء فترة عضويته في مجلس الإدارة. تشمل المبالغ المذكورة في جدول لجنة المراجعة في صفحة 54 مكافآته وتعويزاته عن عضوية لجنة المراجعة لكامل سنة 2025.

مكافآت متغيرة (ب.د.)

| المجموع الكلي | مكافآت نهاية الخدمة | المجموع | قيمة الأسهم الممنوحة | خطط تحفيزية طويلة الأجل | خطط تحفيزية قصيرة الأجل | مكافآت دورية | نسبة من الأرباح |
|---------------|---------------------|---------|----------------------|-------------------------|-------------------------|--------------|-----------------|
| 306,000 | - | - | - | - | - | - | - |
| 399,000 | - | - | - | - | - | - | - |
| 327,000 | - | - | - | - | - | - | - |
| 163,795 | - | - | - | - | - | - | - |
| 1,195,795 | - | - | - | - | - | - | - |
| 137,219 | - | - | - | - | - | - | - |
| 243,000 | - | - | - | - | - | - | - |
| 243,000 | - | - | - | - | - | - | - |
| 324,000 | - | - | - | - | - | - | - |
| 96,781 | - | - | - | - | - | - | - |
| 137,219 | - | - | - | - | - | - | - |
| 1,181,219 | - | - | - | - | - | - | - |
| 2,980,614 | - | - | - | - | - | - | - |
| 5,357,628 | - | - | - | - | - | - | - |

مكافآت أعضاء اللجان

| اسم العضو | المكافآت الثابتة (ك.د.) | بدل حضور جلسات (ك.د.) | المجموع (ك.د.) |
|---------------------------------------|-------------------------|-----------------------|----------------|
| أعضاء لجنة المراجعة | | | |
| سلمان أحمد أكبر (رئيس اللجنة) | 120,000 | 33,000 | 153,000 |
| ماجد الدخيل | 100,000 | 30,000 | 130,000 |
| روجيرو سيجنوريلي | 100,000 | 33,000 | 133,000 |
| المجموع | 320,000 | 96,000 | 416,000 |
| أعضاء لجنة المكافآت والترشيحات | | | |
| يونغواك كانج (رئيس اللجنة) | 60,000 | 21,000 | 81,000 |
| إيف وليد | 60,000 | 21,000 | 81,000 |
| ماجد الدخيل | 34,192 | 15,000 | 49,192 |
| المهند الشثري | 25,808 | 6,000 | 31,808 |
| المجموع | 180,000 | 63,000 | 243,000 |



مكافآت كبار المسؤولين التنفيذيين

كبار التنفيذيين*

| المكافآت الثابتة (€) | |
|-----------------------|---|
| 3,474,620 | رواتب |
| 1,928,392 | بدلات وأخرى |
| - | مزايا عينية (غير النقدية) |
| 5,403,012 | المجموع |
| المكافآت المتغيرة (€) | |
| - | أرباح |
| 2,199,652 | مكافآت دورية |
| - | خطط تحفيزية قصيرة الأجل |
| - | خطط تحفيزية طويلة الأجل |
| - | قيمة الأسهم الممنوحة |
| 2,199,652 | المجموع |
| 387,366 | مكافآت نهاية الخدمة |
| 243,000 | مجموع مكافأة التنفيذيين عن المجلس إن وجدت |
| 8,233,030 | المجموع الكلي |

(*) يشتمل كبار التنفيذيين على المدير التنفيذي والمدير المالي التنفيذي، ومدير الصيانة، والمدير الأعلى للأعمال التجارية. بناءً على قرار مجلس هيئة السوق المالية رقم 2018 - 35 - 1 بتاريخ 09 / 07 / 1439 هـ الموافق 26/07/2018 م، ينبغي أن يكون الإفصاح عن مكافآت كبار التنفيذيين، الواردة في الفقرة الفرعية (ب) من الفقرة (4) من المادة (90) من لائحة حوكمة الشركات، بشكل إجمالي.

بناءً على سياسة مكافآت أعضاء مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية، تُعد مكافآت كبار التنفيذيين في الشركة أمرًا أساسيًا لضمان قدرة الشركة على توظيف أعضاء ذوي مؤهلات عالية في الفريق التنفيذي والاحتفاظ بهم، وكذلك لضمان تخطيط التعاقب الوظيفي.

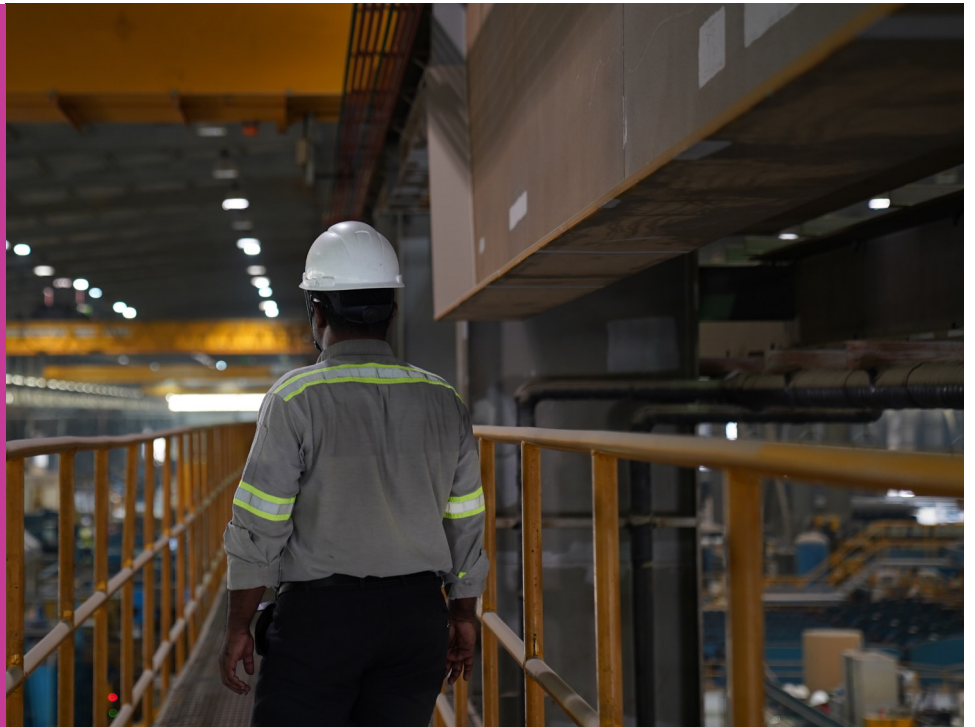
تهدف المكافأة السنوية للإدارة التنفيذية إلى منح حزمة تعويضات متوازنة قد تتكون من مكافأة ثابتة ومكافآت قائمة على الأداء ومكافآت مستندة إلى الأسهم على النحو الذي يحدده مجلس الإدارة بناءً على توصية لجنة المكافآت والترشيحات.

يتم تحديد التعويضات الثابتة بالنظر إلى مستوى الوظيفة والمؤهلات التعليمية والخبرة والمهارات وأقدمية المدير التنفيذي وواجبات ومسؤوليات الوظيفة. وتهدف أيضًا المكافآت إلى استحداث القدرة التنافسية المطلوبة لتوظيف والحفاظ على موظفين مؤهلين وكفؤين والحفاظ على مستوى عالي من المهارات وفقًا لاحتياجات الشركة. ويتم إيلاء الاعتبار الواجب لظروف السوق وممارسات الشركات على حد سواء لتجنب الزيادة غير المبررة في المكافآت والتعويضات.

كما تشتمل مكافآت الإدارة التنفيذية على مزايا عينية. إلى جانب التأمين الطبي، فإن المزايا تتكون بشكل أساسي من البدلات المتعلقة بالسكن أو ما يعادلها، والبدلات المتعلقة بالنقل أو ما يعادلها. وتمثل مكافأة نهاية الخدمة قيمة الزيادة في مخصص مكافأة نهاية الخدمة والذي دُفع بعد نهاية الخدمة.

المكافأة المتغيرة متوافقة مع السوق وتخضع لاستيفاء مؤشرات الأداء المحددة مسبقًا. تشمل مؤشرات الأداء الرئيسية الأهداف قصيرة الأجل وطويلة الأجل، ومؤشرات الربحية، والملاءة المالية، والسيولة، والنمو وتحقيق الأهداف التي تهدف إلى تشجيع الإدارة التنفيذية على نجاح الشركة وتطويرها على المدى الطويل.

وقد كانت مكافآت الإدارة التنفيذية متسقة مع سياسة المكافآت الخاصة بالأنايبب السعودية.



التعاملات مع الأطراف ذوي العلاقة

قامت الشركة خلال العام 2025 ببيع أنابيب وتقديم خدمات للأطراف التالية عن طريق طلبات شراء وعقود، وبسعر السوق الاعتيادي وبدون أي شروط تفضيلية:

| الطرف | عضو مجلس الإدارة | طبيعة التعامل | مدة العقد | القيمة (#) |
|--|------------------|---------------|-----------|---------------|
| تيناريس جلوبال سيرفيسيز إس إيه | - | مبيعات | 7 أعوام | 4,105,626 |
| تيناريس العربية السعودية المحدودة | - | خدمات | 5 أعوام | 6,508,561 |
| تيناريس العربية السعودية المحدودة | - | مبيعات | 2025 | 5,819,472 |
| تيناريس جلوبال سيرفيسيز اند انفسمنت أس إيه آر إل | - | مبيعات، صافي | 5 أعوام | 46,234,913 |

كما قامت الشركة بعمليات شراء وتلقي خدمات بناءً على طلبات شراء وعقود من دون شروط تفضيلية مع الأطراف التالية:

| الطرف | عضو مجلس الإدارة | طبيعة التعامل | مدة العقد | القيمة (#) |
|--|------------------|-----------------------|-------------|---------------|
| دالمين إس.بي.إيه | - | خدمات تقنية | 5 أعوام | 997 |
| دالمين إس.بي.إيه | - | مشتريات | 2025 | 97,296 |
| تيناريس جلوبال سيرفيسيز إس إيه | - | خدمات | تجدد سنويًا | 460,078 |
| سيديركا إس إيه آي إيه | كارلوس فيريرا | خدمات تقنية | 5 أعوام | 157,147 |
| إكسيروس العربية السعودية المحدودة | - | خدمات | 5 أعوام | 2,762,859 |
| شركة الاختبار والحلول التقنية إيه آر إس إيه | كارلوس فيريرا | خدمات تقنية، صافي | 5 أعوام | (6,330) |
| شركة هيوستيل المحدودة | هون بارك | خدمات | 2025 | 79,669 |
| تيناريس كونكشنس بي في | - | خدمات تقنية | تجدد سنويًا | 31,267 |
| تيناريس كونكشنس بي في | - | إتاوات | تجدد سنويًا | 439,061 |
| كونفاب إنديستريال إس إيه | - | خدمات تقنية | تجدد سنويًا | 529,540 |
| سيلكوتيوب إس إيه | - | خدمات تقنية المعلومات | تجدد سنويًا | 58,939 |
| تيناريس جلوبال سيرفيسيز اند انفسمنت أس إيه آر إل | - | مشتريات | 5 أعوام | 23,563,745 |

بيان بتاريخ الجمعيات العامة لمساهمي
الأنابيب السعودية المنعقدة خلال السنة
المالية 2025 وأسماء أعضاء مجلس الإدارة
الحاضرين لهذه الجمعيات

الجمعيات العامة 2025

| الجمعية | التاريخ | عضو مجلس الإدارة |
|--------------------------------|---------------|---|
| الجمعية العامة السنوية العشرون | 3 يونيو 2025 | محمد الشايح كارلوس فيريرا رينوار برزنجي سلمان أحمد أكبر يونغواك كانغ ماجد الدخيل إيف وليد فرانسيسكو زيني |
| جمعية عامة غير عادية | 8 سبتمبر 2025 | محمد الشايح رينوار برزنجي سلمان أحمد أكبر بدر الرزباز يونغواك كانغ إيف وليد كارلوس فيريرا مارتن فاراكو |

بيان بطلب الشركة لسجل المساهمين خلال
السنة المالية 2025

طلب الشركة لسجل المساهمين 2025

| أسباب الطلب | تاريخ الطلب | عدد طلبات الشركة لسجل المساهمين |
|-------------------------|---------------|------------------------------------|
| أخرى | 28 يناير 2025 | 1 |
| مستحقات الأرباح الموزعة | 12 يونيو 2025 | 2 |
| أخرى | 1 أكتوبر 2025 | 3 |



220821000701
3211000005
220821000701
220821000701

220821000701
3211000005
220821000701
220821000701

220821000695
3210596692
220821000695
220821000695

220821000693
3210596692
220821000693
220821000693

220821000692
3210596692
220821000692
220821000692

03

المعلومات المالية والأخرى

تستند المناقشة والتحليل التالي الخاص بوضعنا المالي ونتائج عملياتنا إلى قوائمنا المالية الموحدة المراجعة والملاحظات ذات الصلة، كما ينبغي قراءتها إلى جانبها.

نقوم بإعداد القوائم المالية الموحدة وفقاً للمعايير الدولية للتقارير المالية المعتمدة في المملكة العربية السعودية.

النتائج المالية

الربحية

| 2021 | 2022 | 2023* | 2024 | 2025 | الربح والخسارة (مليون ر.س) |
|------|------|-------|-------|-------|---|
| 373 | 748 | 1,335 | 1,630 | 1,412 | صافي المبيعات |
| 27 | 107 | 283 | 400 | 346 | الربح الإجمالي |
| (5) | 70 | 225 | 309 | 257 | ربح / (خسارة) التشغيل |
| (18) | 55 | 217 | 250 | 263 | الربح / (الخسارة) من العمليات المستمرة |
| 19 | (1) | (0) | 0 | 0 | الربح / (الخسارة) من العمليات غير المستمرة |
| 1 | 54 | 217 | 250 | 263 | صافي الربح |
| 1 | 54 | 173 | 181 | 192 | صافي الربح العائد إلى مساهمي الشركة |
| 40 | 112 | 282 | 388 | 340 | أرباح قبل الفوائد والضرائب والإهلاك والإطفاء **(EBITDA) |
| 45 | 113 | 284 | 395 | 340 | أرباح قبل الفوائد والضرائب والإهلاك والإطفاء معدلة (EBITDA) |

(*) تشمل نتائج ما بعد الاستحواذ للشركة العالمية للأنابيب من 17 مايو 2023.
(**) يعرف بأنها الأرباح قبل الفوائد والضرائب والإهلاك والإطفاء. تستثنى EBITDA المعدلة التكاليف غير المتكررة.



2024**2025**

1,630 مليون ₤

انخفاض بنسبة 13%
1,412 مليون ₤

400 مليون ₤

انخفاض بنسبة 13%
346 مليون ₤

309 مليون ₤

انخفاض بنسبة 17%
257 مليون ₤الربح من العمليات المستمرة
250 مليون ₤الربح من العمليات المستمرة
263 مليون ₤صافي الربح
250 مليون ₤صافي الربح
263 مليون ₤

هامش 24%

388 مليون ₤

هامش 24%

340 مليون ₤

صافي المبيعات انخفض بنسبة 13% إلى 1,412 مليون ₤ في العام 2025 من 1,630 مليون ₤ في العام 2024، وذلك نتيجة انخفاض حجم المبيعات. وعلى الرغم من هذا الانخفاض، تمتلك الشركة سجل طلبات متراكمة قوي، والتي من المتوقع أن يتم تنفيذها وإنعكاس أثرها المالي بشكل رئيسي في الفترات القادمة.

الربح الإجمالي انخفض بنسبة 13% إلى 346 مليون ₤ في العام 2025 من 400 مليون ₤ في العام 2024، ويرجع ذلك بشكل رئيسي إلى انخفاض حجم المبيعات.

ربح التشغيل انخفض بنسبة 17% ليصل إلى 257 مليون ₤ في عام 2025، من 309 مليون ₤ في عام 2024، ويرجع ذلك بشكل رئيسي إلى انخفاض الربح الإجمالي كما هو موضح أعلاه.

الربح من العمليات المستمرة بلغ 263 مليون ₤ في عام 2025، مقارنة بـ 250 مليون ₤ في عام 2024، ويرجع ذلك بشكل رئيسي إلى التعويض من تسوية الأراضي المسجل وانخفاض المصاريف التمويلية، والذي كان مقابله جزئيًا انخفاض ربح التشغيل كما هو موضح أعلاه.

صافي الربح بلغ 263 مليون ₤ في عام 2025، مقارنة بـ 250 مليون ₤ في عام 2024، وذلك نتيجة ارتفاع الربح من العمليات المستمرة كما هو موضح أعلاه.

أرباح قبل الفوائد والضرائب والاستهلاك والإطفاء (EBITDA) تُعد تقريبًا للتدفق النقدي من العمليات قبل الضريبة وتعكس توليد النقد من العمليات قبل التغيير في رأس المال العامل. سجلت المجموعة EBITDA موجبة بلغت 340 مليون ₤ بهامش 24%، مقارنة مع EBITDA موجبة بلغت 388 مليون ₤ بهامش 24% في 2024. ونتج هذا الاستقرار في الهامش بشكل رئيسي عن مزيج المنتجات المباعة والانضباط التشغيلي القوي والمحافظة على الكفاءة في مختلف أنشطة الشركة.

التدفقات النقدية

| 2021 | 2022 | 2023* | 2024 | 2025 مليون ٳ | التدفق النقدي |
|------|------|-------|------|-----------------|---|
| 62 | (12) | 315 | 37 | 357 | صافي النقد الناتج من / (المستخدم في) العمليات التشغيلية |
| (7) | (2) | (8) | (41) | (32) | الإنفاق الرأسمالي |
| 55 | (14) | 308 | (5) | 325 | التدفق النقدي الحر |

(*) تشمل نتائج ما بعد الاستحواذ للشركة العالمية للأنيب من 17 مايو 2023 .

2024

2025

ناتج من العمليات التشغيلية

37 مليون ٳ

357 مليون ٳ

انخفاض بمقدار 9 ملايين

(41) مليون ٳ

(32) مليون ٳ

سلبي

(5) مليون ٳ

إيجابي

325 مليون ٳ

التدفق النقدي الناتج من العمليات التشغيلية بلغ 357 مليون ٳ في العام 2025 مقارنة بـ 37 مليون ٳ في العام 2024، ويرجع ذلك بشكل رئيسي إلى انخفاض رأس المال العامل بفضل الإدارة الفعالة.

الإنفاق الرأسمالي انخفض بمقدار 9 ملايين ٳ في عام 2025 ليصل إلى (32) مليون ٳ مقابل (41) مليون ٳ في عام 2024.

التدفق النقدي الحر يعتبر قياسًا للأداء المالي ويحسب بالنقد من الأنشطة التشغيلية ناقصًا الإنفاق الرأسمالي. كما يمثل النقد الذي تستطيع الشركة توليده بعد إنفاق الأموال اللازمة للحفاظ على أو توسيع قاعدة أصولها.

سجّلت المجموعة تدفقًا نقديًا حرًا موجب بلغ 325 مليون ٳ في عام 2025 (لا يشمل إجمالي مبلغ تسوية الأراضي المستلم نقدًا) مقارنة بتدفق نقدي حر سالب بلغ (5) ملايين ٳ في عام 2024، والذي يرجع بشكل رئيسي إلى التحسن الكبير في التدفق النقدي الناتج عن العمليات التشغيلية كما هو موضح أعلاه.



| 2021 | 2022 | 2023* | 2024* | 2025* | بيانات الوضع المالي |
|------------|--------------|--------------|--------------|--------------|----------------------------------|
| | | | | مليون ٳ | |
| 349 | 448 | 964 | 977 | 894 | أصول متداولة |
| 623 | 590 | 1,080 | 1,040 | 836 | أصول غير متداولة |
| 972 | 1,038 | 2,044 | 2,016 | 1,729 | إجمالي الأصول |
| 185 | 200 | 542 | 824 | 513 | مطلوبات متداولة |
| 157 | 66 | 205 | 378 | 233 | قروض قصيرة الأجل |
| 26 | 58 | 181 | 118 | 35 | قروض طويلة الأجل، الجزء المتداول |
| 44 | 99 | 142 | 43 | 0 | قروض طويلة الأجل |
| 65 | 64 | 80 | 46 | 52 | مطلوبات غير متداولة أخرى |
| 477 | 488 | 1,150 | 913 | 565 | إجمالي المطلوبات |
| 495 | 551 | 894 | 1,103 | 1,165 | حقوق الملكية |
| 128 | 144 | 319 | 363 | 34 | صافي الدين |
| 3.9 | 3.8 | 2.8 | 3.0 | 34.3 | حقوق الملكية على صافي الدين |

(*) يوحد المركز المالي للشركة العالمية للأنابيب.

حقوق الملكية على صافي الدين: ارتفعت بشكل كبير إلى 34.3 مرة في نهاية عام 2025 مقارنة مع 3.0 مرة في نهاية عام 2024.

صافي الدين انخفض إلى 34 مليون ٳ في عام 2025 من 363 مليون ٳ في عام 2024، على الرغم من أن توزيعات الأرباح خلال عام 2025 بلغت 200 مليون ٳ.



القروض

في ما يلي حركة قروض المجموعة خلال عام 2025:

| المدة المتبقية | رصيد نهاية الفترة | المصروفات المالية المستحقة (المدفوعة) وأخرى، بالصافي | الإضافات / (السداد) | الرصيد بداية الفترة | مبلغ أصل القرض | نوع القرض | الجهة المانحة |
|-----------------|-------------------|--|---------------------|---------------------|----------------|------------------|------------------------------------|
| - | 0 | (0) | (29) | 29 | 96 | نفقات رأسمالية | صندوق التنمية الصناعية السعودي - 3 |
| أقل من عام واحد | 35 | (0) | (61) | 96 | 147 | نفقات رأسمالية | البنك السعودي الأول |
| - | 0 | (0) | (19) | 19 | 75 | رأس المال العامل | صندوق التنمية الصناعية السعودي - 2 |
| - | 0 | (0) | (17) | 17 | 45 | رأس المال العامل | البنك السعودي للاستثمار |
| أقل من عام واحد | 233 | 3 | (147) | 378 | - | رأس المال العامل | بنوك تجارية |
| | 268 | 2 | (273) | 539 | - | - | المجموع |

تخضع إتفاقيات التسهيلات الإئتمانية هذه لبعض التعهدات المالية وغير المالية المحددة. إن القروض لأجل الخاصة بالشركة العالمية للأنابيب مضمونة بسندات لأمر، ضمان شركة وضمونات شخصية من مساهمي الشركة العالمية للأنابيب. إضافة إلى ذلك، فإن هذه القروض مضمونة برهن على أراضي الشركة العالمية للأنابيب.



أسهم الخزينة

كما في 31 ديسمبر

| 2024 | 2025 |
|---------------------|---------------------|
| 29.8 مليون ₪ | 17.0 مليون ₪ |
| 457,689 سهمًا | 457,689 سهمًا |

بلغت قيمة استحواذ الشركة على أسهم الخزينة 11.5 مليون ₪ والتي تمثل نسبة 2.26% من رأس المال، وبلغت قيمتها السوقية 17.0 مليون ₪ كما في 31 ديسمبر 2025 (2024: 29.8 مليون ₪). تم الحصول على هذه الأسهم في الأصل من الأسهم المطروحة للجمهور لبرنامج أسهم الموظفين

سياسة توزيع الأرباح

تهدف الشركة إلى توزيع أرباح سنوية لتعزيز قيمة العائد للمساهمين بما يتناسب مع أرباح الشركة ووضعها المالي وحالة السوق والمناخ الاقتصادي العام وغيرها من العوامل بما في ذلك تحليل الفرص الاستثمارية ومتطلبات إعادة الاستثمار والاحتياجات النقدية والرأسمالية ومستوى النشاط التجاري المتوقع إضافة إلى الاعتبارات القانونية والنظامية.

توزيع الأرباح بالريال السعودي وذلك حسب السياسة التالية كما جاءت في النظام الأساسي للشركة:

.01

توزع أرباح الشركة الصافية السنوية بعد خصم جميع المصروفات العمومية والتكاليف الأخرى (بحسب ما ينطبق).

.02

للجمعية العامة، عند تحديد حصة الأسهم، أن تقرر تكوين احتياطات أخرى، وذلك بالقدر الذي يحقق مصلحة الشركة أو يكفل توزيع أرباح ثابتة قدر الإمكان على المساهمين.

.03

تحدد الجمعية العامة النسبة التي يجب توزيعها على المساهمين من صافي الأرباح بعد اقتطاع الاحتياطات إن وجدت.

.04

قد تقرر الجمعية العمومية أيضًا أن تقتطع من صافي الأرباح مبالغ لإنشاء مؤسسات اجتماعية لعاملي الشركة.

.05

يستحق كل مساهم مقيد في سجل مساهمي الشركة حصته من الأرباح طبقًا لقرار الجمعية العامة العادية.

| الوصف | 2025 | 2024 | 2023 | 2022 | 2021 |
|---|--------|------|------|------|------|
| صافي الربح / (الخسارة) العائد على مساهمي الشركة | 192 | 181 | 217 | 54 | 1 |
| الأرباح الموزعة | *(200) | (38) | - | - | - |
| المتوسط المرجح لعدد الأسهم القائمة | 50.5 | 50.5 | 50.5 | 50.5 | 50.5 |
| ربح السهم (ر/سهم) | 3.79 | 3.57 | 3.42 | 1.07 | 0.02 |

* في 7 مايو 2025، أوصى مجلس الإدارة الجمعية العامة بتوزيع أرباح نقدية عادية قدرها 50,542,311 ر.س (ما يعادل 1.00 ر.س للسهم الواحد) للسنة المالية 2024، وأرباح استثنائية قدرها 149,099,817 ر.س (ما يعادل 2.95 ر.س للسهم الواحد) من الأرباح المبقة على المساهمين. وقد وافقت الجمعية العامة للشركة على هذه التوصية في 3 يونيو 2025 وتم دفع الأرباح في يونيو 2025.

المدفوعات النظامية المستحقة

في ما يلي بيان بالمستحقات النظامية على الشركة كما في 31 ديسمبر 2025:

| المؤسسة العامة للتأمينات الإجتماعية | الزكاة وضريبة الدخل | الوصف |
|-------------------------------------|------------------------|--|
| 7,864,187 | 14,705,176 | المسدد |
| 627,232 | 11,981,576 | المستحق حتى نهاية الفترة المالية السنوية ولم يسدد |
| ديسمبر 2025 | مخصص زكاة وضريبة دخل | الوصف |
| يتم دفعه في يناير 2026 | يتم دفعه في أبريل 2026 | الأسباب |

الجزاءات والعقوبات

لم يتم فرض أي جزاءات أو عقوبات
على الشركة في خلال العام
2025.

المساهمة الإجتماعية

برنامج متطوعي الأنايبب السعودية
شارك موظفونا، من خلال برنامج التطوع الميداني، في أنشطة تخدم
مجتمعاتهم، باذلين كامل جهدهم لمساعدة الآخرين بفرح وتفان.



يبين الجدول التالي مقدار مساهمات الشركة خلال السنوات
الخمسة الماضية:

| 2021 | 2022 | 2023 | 2024 | 2025 | نوع المساهمة |
|------|------|---------|--------|--------|--------------|
| - | - | 165,000 | 87,000 | 22,939 | المالية (€) |
| - | - | - | - | - | عينية |
| - | - | 165,000 | 87,000 | 22,939 | المجموع |

التزام الشركة بمعايير المحاسبة الصادرة عن الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين

تم إعداد القوائم المالية للمجموعة للسنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2025 وفقاً للمعايير الدولية للتقارير المالية المعتمدة بالمملكة العربية السعودية.



الإقرارات

.01

أعدت سجلات الحسابات بالشكل الصحيح.

.02

أعدّ نظام الرقابة الداخلية على أسس سليمة ونفذ بفعالية.

.03

ما من شك يذكر في قدرة الشركة على مواصلة نشاطها.

 **Tenaris** SaudiSteelPipes
تيناريس الأنابيب السعودية

www.sspipe.com